

# 2026년 1월 1일부터 시작하는 미국 목회자를 위한 은퇴 플랜 컴퍼스(Compass)

## 누가 대상인가요?

컴퍼스(Compass) 가입 대상은 기존 목회자 은퇴 보장 프로그램(Clergy Retirement Security Program - CRSP)과 동일하므로, 현재 CRSP에 가입된 감독과 풀타임 목회자는 2026년부터 컴퍼스 가입 대상입니다.

- 파트타임 목회자: CRSP와 마찬가지로, 연회가 정한 기준에 따라 가입 대상이 결정됩니다.
- 집사목사의 컴퍼스 가입 자격은 다른 모든 목회자와 동일합니다. 집사목사가 파트타임인 경우는 연회의 결정으로 집사목사의 고용 시간에 따라, 이 플랜에 적용됩니다.

컴퍼스는 다음과 같은 목적으로 설계되었습니다.

- **지속 가능한 플랜**으로, 미래 목회자를 위한 안정적인 은퇴 혜택 보장
- **경제성과 소득 적정성 간의 균형**
  - 개체교회와 연회가 감당할 수 있는 예측 가능한 비용으로 목회자에게 충분한 은퇴 소득 제공
- 목회자 사례비 차이로 인한 은퇴 연금 격차를 줄이는 **형평성**
- 목회자를 위한 혜택 이동 허용 및 은퇴 계좌의 잔액을 지정한 수혜자에게 지급하는 **유연성**



지속 가능성



경제성



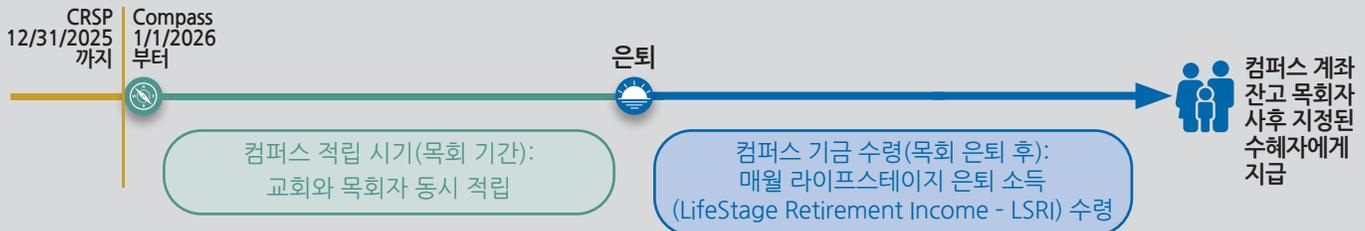
적정성



형평성



유연성



### 교회의 적립금

- 매월 \$150 고정 금액 적립
- 목회자 기준 사례비의 3% \* 적립
- 최대 목회자 연금 기준 사례비의 4% \* 매칭



목회자 계좌

### 목회자의 적립금

투자 수익

### 적립금—은퇴 연금 구축

컴퍼스(Compass) 플랜은 개별 계좌 기반으로 운영합니다. 교회와 목회자 모두 적립금을 납입해야 합니다.

- 교회('고용주')는 세 가지 유형의 적립금을 납입합니다.
  - 고정 금액
  - 목회자 연금 기준 사례비의 3%
  - 목회자 적립금 매칭, 최대 4%
- 목회자는 연금 기준 사례비(Pensionable pay)의 4% 이상을 적립하여, 교회로부터 최대 금액을 매칭 받을 것을 권장합니다.

\*목회자 연금 기준 사례비(Pensionable pay)는 사례비에 사택비(housing allowance) 또는 사택 가치를 더한 금액이며, 사택 가치는 사례비의 35%로 계산합니다.

## 컴퍼스(Compass) 플랜의 주요 구성 요소

### 교단 차원의 공정성

정액 적립금은 급여 기반 플랜보다 더 공정한 연금을 수령하도록, 동일한 기본 수준의 은퇴 연금을 적립하도록 돕습니다.

컴퍼스 플랜은 상대적으로 낮은 사례비를 받는 목회자에게 상대적으로 많은 기금을 적립할 수 있도록 돕습니다. 교회는 목회자의 계좌에 매월 \$150씩 정액을 적립하게 되며, 그 액수는 매년 2%씩(5달러 단위로) 증가합니다.

### 목회자 학자금 대출 상환 지원

컴퍼스(Compass)는 목회자의 적법한 학자금 대출 상환액과 동일한 액수를 목회자의 은퇴 계좌에 적립해 줍니다. 본질적으로 이 플랜은 목회자의 학자금 대출 상환액을 은퇴 적립금으로 간주하고, 그 금액을 목회자 계좌에 매칭하여 적립합니다. 이 적립금을 받으려면, 목회자는 해당 연도에 자신이 납부한 학자금 상환 액수를 증명해야 합니다.

### 목사 사택의 가치 증가

컴퍼스는 목사 사택의 가치를 기본 사례비의 35%로 계산합니다.

### 충분한 은퇴 소득

자동 가입 기능으로 은퇴를 위한 저축이 간소화됩니다.

- 자동 적립 등록: 목회자가 매월 최소 사례비의 4%를 적립한다고 등록하면, 교회로부터 최대 액수를 매칭 받을 수 있습니다.
- 자동 적립금 증가: 목회자가 은퇴를 대비하여 재정적으로 준비할 수 있도록 돕습니다.

자동 기능은 선택 사항이지만, 적극 권장 사항이며, 언제든지 이를 취소할 수 있습니다.



고정 금액 적립금은 모든 목회자에게 동일한 정액의 기본 계좌를 제공합니다.

## 컴퍼스 기금 수령 기간

### 라이프스테이지 은퇴 소득(LifeStage Retirement Income - LSRI)

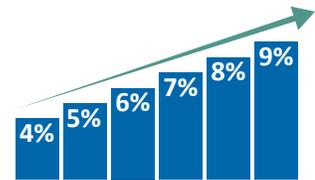
라이프스테이지 은퇴 소득 프로그램은 교회가 컴퍼스에 적립한 계좌를 관리하는데 필요한 기능입니다. 이 프로그램은 목회자 은퇴 기금이 평생(해당되는 경우, 배우자의 생애 포함) 유지될 수 있도록 월별 은퇴 연금 수령액을 최적화하도록 설계되었습니다. 온라인으로 두 가지 선택적 기능을 포함한 다양한 은퇴 소득 시나리오를 확인할 수 있습니다.

### 선택 사항

- 소셜 시큐리티 브리지(Social Security Bridge)는 은퇴 초기에 더 많은 은퇴 연금을 사용하여, 목회자가 소셜 시큐리티 연금 신청을 정년 이후로 연기할 수 있도록 돕습니다.
- 장수 소득 보호(Longevity Income Protection)는 80세부터 평생 지급이 보장되는 연기형 연금(deferred annuity) 프로그램에 가입하는 것입니다.



라이프스테이지 은퇴 소득 프로그램은 목회자 은퇴 기금을 평생 유지할 수 있도록 매월 수령 연금액을 최적화합니다.



목회자의 적립금은 매년 최소 1% 인상되며, 최대 인상률은 연회에 의해 결정됩니다.

## 적립했지만 아직 수령하지 않은 확정급여 연금은 어떻게 되나요?

확정급여형(defined benefit) 플랜으로 연금을 적립해 온 목회자의 해당 프로그램은 그대로 유지됩니다. 확정급여형 목회자 은퇴 보장 프로그램(CRSP DB)의 경우, 연금 수령액 결정에 사용되는 목회자 사례비는 교단 평균 사례비(DAC)입니다. DAC는 은퇴할 때까지 매년 2%씩 인상됩니다.

컴퍼스에 대해 좀 더 알아보려면, <https://www.wespath.org/assets/1/7/6089K.pdf> 를 방문하세요.