



Wespath

BENEFITS | INVESTMENTS



Relatório da Conferência Central de Pensões 2022





Tabela de Conteúdos

Carta do Secretário-Geral	3
Programa CCP em-A-Glance	4
CCP Histórias Destacam Oportunidades Globais	5
Uma Fundação Forte	8
Liderança Durante Tempos de Desafio	10
Administração do Programa CCP	12
Sustentabilidade do Plano de Pensões	16
Visão Global dos Benefícios e Revisão dos Planos Individuais	19
Angola-Este de Angola	20
Angola-Oeste de Angola	20
Congo-Congo Central	21
Congo-Este do Congo	21
Congo-Norte do Katanga	22
Congo-Sul do Congo	22
Europa Central e do Sul	23
Costa do Marfim	23
África Oriental	24
Eurásia (Rússia)	24
Letónia	25
Libéria	25
Lituânia	26
Moçambique	26
Nigéria	27
Filipinas	27
Serra Leoa	28
África do Sul	28
Zimbabué	29
Olhando para o Futuro	30
Generosidade Continuada	31

Em cima à esquerda: O Rev. Francois Lushima Wembo, oficial de benefícios para a Área Episcopal do Congo Oriental, reúne-se com o pessoal da Wespah no seu gabinete em Kindu.

Em cima à direita: O pessoal da Wespah e um grupo de oficiais de benefícios reuniram-se em Maio de 2022 para um fórum bianual de oficiais de benefícios da Conferência Central em Königswinter, Alemanha. A reunião foi a primeira conferência em pessoa realizada desde antes da pandemia.

Foto da capa:

O clero aposentado e os cônjuges sobreviventes reunidos em Kamina, Área Episcopal do Katanga Norte são acompanhado pelo Bispo Mande Muyombo e membros do pessoal da Wespah.

Saudações

Tenho a honra de partilhar convosco o Relatório de Pensão da Conferência Central (CCP) de 2022. O CCP proporciona segurança de reforma a longo prazo ao clero metodista unido em toda a África, nas Filipinas e na Europa.

Como administrador do programa CCP, a Wespith continua a apoiar as conferências centrais, encorajando as melhores práticas na gestão e financiamento de programas de pensões fora dos EUA. O nosso objectivo, em parceria com as conferências centrais, é apoiar planos auto-financiados e auto-sustentáveis.

A minha antecessora, Barbara Boigegrain, partilhou o primeiro relatório bienal do CCP há dois anos como secretária geral do Wespith e campeã de longa data deste importante ministério. Desde essa altura, o mundo tem continuado a lidar com os desafios da pandemia global, e a necessidade de proporcionar benefícios de pensão tem crescido cada vez mais vital - especialmente em muitas das regiões servidas pelo programa CCP.

Transportar o Legado

A minha ligação pessoal à Iniciativa CCP, remonta a 2004 - o ano em que a Conferência Geral autorizou o lançamento e o ano em que me juntei à Wespith. Nessa altura, Barbara e o Presidente da Junta de Administração na altura, o Bispo Ben Chamness, tinham uma visão para o CCP e uma paixão em construir um sistema de apoio de pensões para o clero que serve fielmente fora dos EUA, tal como o clero nos EUA desfruta.

Wespith continua firmemente empenhado em continuar este legado para o futuro. Hoje em dia, é devido à liderança de Barbara e do Bispo Chamness, e à generosidade de milhares de doadores do CCP em todo o mundo, que mais de 3.400 reformados e cônjuges sobreviventes recebem estes pagamentos de pensão.

Embora esteja há menos de um ano no meu papel de secretário-geral e director executivo da Wespith, os meus anos como líder sénior da Wespith deram-me uma ideia da importância deste programa. Este último ano tive a oportunidade de participar numa conversa virtual com os Oficiais de Benefícios da Conferência Central para saber como estes benefícios são vitais para os participantes em todo o mundo.

Construir Pontes Durante Tempos de Desafio

Estamos numa época de mudança que se fará sentir em toda a nossa conexão global. Wespith continua a ser uma presença neutra e não ansiosa para a Igreja Metodista Unida (UMC) e outras denominações Metodistas. Nós somos empenhados em servir como construtores de pontes em todo o mundo e esperamos continuar a nossa missão de cuidar daqueles que servem globalmente através do CCP.

Como novo secretário-geral da Wespith, comprometo-me a continuar o nosso trabalho com 69 conferências anuais e provisórias para construir a sustentabilidade dos vossos programas de pensões para as gerações futuras. Convido-vos a ler as histórias pessoais e a aprender mais sobre o impacto tangível que o programa CCP tem na vida dos pastores e famílias que partilham o testemunho de Deus em todo o mundo.

Graça e Paz,

Andy Hendren

Secretário-Geral e Chefe do Executivo, Wespith



Andy Hendren, Secretário Geral e Director Executivo

Programa CCP em-A-Glance



\$27,494,229 em
total de donativos
recebidos (Início até à data em
30/6/2022)



\$14,270,009
(Nos fundos de pensões
distribuídos de 1/1/2007
a 6/30/2022)



Mais de **7.500**
active clergy



69 conferências
O CCP ajuda na administração
de fundos de reforma para o clero
em 69 das 79 conferências anuais
nas conferências centrais



Mais de **3.400**
reformados e cônjuges
sobreviventes
a receber apoio

Carta do Chefe de Operações

Como administrador do programa CCP, Wespeth continua a tomar conhecimento de histórias que demonstram o poder deste programa. Cada dólar doado dá apoio aos reformados, cônjuges sobreviventes e beneficiários.

Como poderão ver pelas histórias ao longo deste relatório, o sucesso do programa CCP deve-se à forte parceria que existe - com os nossos participantes, com os nossos doadores, e igualmente importante com os planos.

Em Junho de 2018, durante uma viagem à Costa do Marfim, tive a oportunidade de me encontrar com duas irmãs que são viúvas do clero, recebendo benefícios do CCP. Durante a nossa conversa, elas partilharam os exemplos de como os benefícios do CCP proporcionam para as suas famílias todos os dias.

Partilharam que sem estes benefícios, a vida seria insustentável. É um lembrete de que a resistência deste programa é crítica - e este relatório, que proporciona transparência sobre os planos, destina-se a destacar áreas de oportunidade para o programa CCP, para que possamos continuar a apoiar os cônjuges sobreviventes e os beneficiários durante gerações futuras. E, é importante notar que o programa CCP continua a crescer. Desde 2013, assistimos a um crescimento de 22% no número de clérigos e cônjuges que recebem distribuições de pensões. Além disso, tivemos um aumento de 16% nos fundos distribuídos anualmente.



Os representantes do Wespeth reúnem-se com o pessoal da conferência e os cônjuges sobreviventes. Fotografado, da esquerda para a direita: Bill Kavanaugh (Wespeth), os cônjuges sobreviventes Albertine Soukpou e Jaqueline Agre, Paul Dirdak (Wespeth) e a Tesoureira e Oficial de Benefícios da Costa do Marfim Suzanne Adouko.

Enquanto o nosso trabalho como administrador do CCP é frequentemente rever demonstrações financeiras e procedimentos administrativos, a missão de cuidar daqueles que servem nunca está longe dos nossos corações e mentes. As histórias de compaixão e as histórias de necessidade são o que impulsiona a nossa missão. Exemplos podem ser encontrados em todo o mundo, e gostaríamos de partilhar alguns com vocês.



Bill Kavanaugh
Chefe de Operações, Wespeth

Reverendo István Csernák (Hungria)

Durante os seus anos de serviço à UMC, o Rev. Csernák viu o seu país transitar para fora do comunismo, em direcção a uma democracia representativa.

O serviço do Rev. Csernák começou com a idade de 18 anos, quando viajou de autocarro aos domingos para os arredores da pequena cidade de Alsószolca, no norte da Hungria, como voluntário. Lá, ofereceu-se como voluntário para ensinar a escola dominical à pequena congregação Metodista Unida. Sem edifício de igreja disponível, encontraram-se nas casas dos membros da igreja e leram a Bíblia, cantaram hinos, jogaram futebol e partilharam a vida uns dos outros. Isto tornou-se uma experiência de mudança de vida, uma vez que o Rev. Csernák foi abalado até ao seu núcleo quando se deparou com a extrema pobreza e discriminação experimentadas por esta comunidade marginalizada. Foi aqui que sentiu pela primeira vez o chamado ao ministério a tempo integral. O Rev. Csernák foi ordenado em 1984.

Quando o Rev. Csernák foi eleito superintendente em 1996, ele e o Bispo Heinrich Bolleter, que estava baseado a Suíça, conduziu a igreja através de uma época de transformação. A UMC na Hungria começou a formar novas comunidades



O Reverendo István Csernák junta-se à sua esposa, Eva.

de fé, construiu igrejas, visitou prisioneiros e até criou um lar para os idosos.

O Rev. Csernák reformou-se em 2016 depois de ter servido por 44 anos. Ele está imensamente grato pelo apoio do fundo do CCP. Esta pensão permite ao Rev. Csernák, à sua esposa Eva, e à sua família viver uma vida cheia de dignidade, sem ter de trabalhar na reforma para sobreviver. Para o Rev. Csernák, o CCP é um presente enviado por Deus.

“ Para nós, receber do CCP é um grande fonte de alívio e paz de espírito ” .

Akuume Rose (Uganda)

Akuume Rose é uma pastora aposentada e proprietária de pequenas empresas no Distrito de Jinja, no leste do Uganda. Os benefícios proporcionados pelo CCP permitiram-lhe iniciar e manter um pequeno negócio de venda de alimentos e bebidas.



Sra. Seraphine Nzinahora (Burundi)

“...No ano passado eu poderia ter enfrentado sérios problemas em termos de segurança alimentar se não fosse [pelo] dinheiro que [eu recebi] do programa de pensões. Como pessoas que dependem das culturas que colhemos dos nossos campos, o ano passado foi um ano difícil para muitos de nós de menos colheita devido à escassez de chuva. Os fundos que estamos a receber permitiram-me comprar coisas alimentares e outras necessidades”.



Annanie Gasiriba (Ruanda)

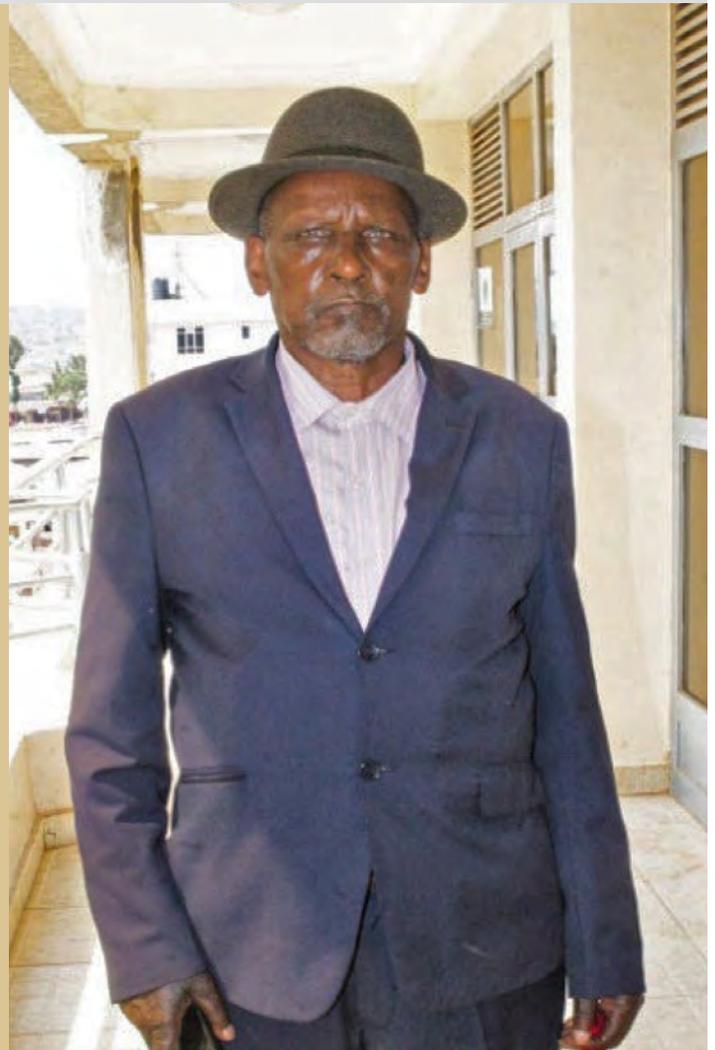
Annanie Gasiriba é um pastor metodista reformado, de 81 anos, que aluga uma casa na província do sul do Ruanda. Era cristão pentecostal antes de se juntar à UMC na República Democrática do Congo, e foi imediatamente nomeada como pastor da paróquia. O Pastor Gasiriba mudou-se para o Ruanda em 1997, onde continuou a sua missão até se reformar no distrito de Kigali da UMC.

Depois de passar dois anos na reforma, o Pastor Gasiriba começou a receber benefícios através do CCP, uma vez iniciado o programa CCP do Ruanda.

“Este programa começou no meu segundo ano de reforma, aqueles dois anos antes do programa foram os anos mais miseráveis da minha vida, o que implica o impacto e o bom efeito que teve em mim em termos de qualidade de vida, eu realmente aprecio isso do fundo do meu coração”.

— PASTOR GASIRIBA

Gasiriba acrescentou que quando recebe o dinheiro, leva imediatamente um décimo do mesmo à igreja, à medida que as suas crenças o encorajam a fazê-lo.



Video

O clero reformado das Filipinas partilha o valor do CCP nas suas próprias palavras

Veja vídeos de clero reformado das Filipinas que partilham o valor do CCP nas suas próprias palavras. Como uma participante (foto, em cima à esquerda) Teresita Supetran partilha, “Estou feliz porque o que recebemos da nossa pensão é um encorajamento para todos nós”.

wspath.org/CCPStories

Uma Fundação Forte

Os inícios do CCP

A história do CCP demonstra o poder do que é possível quando o povo da UMC trabalha de mãos dadas em todo o mundo. Historicamente, a maioria das conferências centrais forneceu pouco ou nenhum apoio de pensão para os pastores ou as suas famílias. Hoje, através de esforços combinados em toda a Igreja, o clero Metodista Unido em todo o mundo é servido por programas de pensões.

Durante a Conferência Geral de 2004, o *Livro da Disciplina* foi alterado para autorizar o esforço da Iniciativa de Pensão da Conferência Central - com o apoio da Wespeth Benefícios e Investimentos. O Bispo Ben Chamness, em parceria com a ex-secretária geral da Wespeth Barbara Boigegrain, liderou um objectivo de angariação de fundos no valor de 25 milhões de dólares para fornecer apoio necessário ao clero reformado, cônjuges sobreviventes e filhos dependentes do clero.

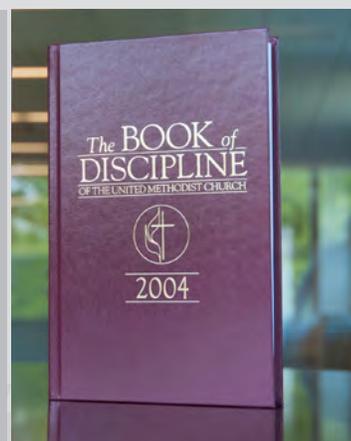
O primeiro programa piloto foi estabelecido na Libéria sob a direcção do Bispo John Innis. Programas adicionais foram lançados em nove países africanos pouco tempo depois. Hoje, 69 conferências anuais das conferências centrais participam no CCP, com o programa centrado na sustentabilidade do plano para assegurar o sucesso futuro do programa.



Bispo Ben Chamness e Barbara Boigegrain



Logotipo da Conferência Geral 2004



O Livro da Disciplina 2004



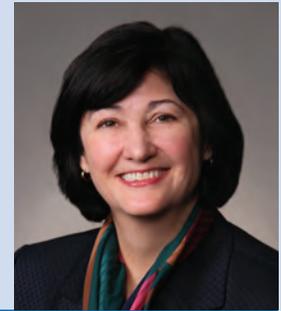
Após uma reunião do CCP com pensionistas e cônjuges sobreviventes em Kindu, um táxi de moto foi levado para uma recepção com o bispo.

Uma Fundação Forte

Uma Conversa com Barbara Boigegrain

O CCP era próximo e querido do coração da antiga secretária-geral e CEO da Wespeth Barbara Boigegrain. Antes da sua reforma em Dezembro de 2021, Barbara passou algum tempo a reflectir sobre os seus 27 anos como secretária-geral, incluindo uma conversa sobre o desenvolvimento da Iniciativa de Pensão da Conferência Central.

Alguns excertos da entrevista estão incluídos abaixo. Leia sobre o seu trabalho de lançamento do CCP num [recente artigo no boletim informativo](#).



Porque é que o CCP é algo em que investiu tanta energia e esforço?

A necessidade absoluta do povo e de todo o esforço do CCP, para mim, foi uma aprendizagem do princípio ao fim. Os reformados em muitas conferências centrais encontram-se numa situação tão diferente da dos reformados nos Estados Unidos e nas nações mais ricas.

Continuei a ler o nosso parágrafo [do Wespeth] no *Livro da Disciplina* que diz que somos responsáveis pelo cuidado, apoio e administração do clero e dos trabalhadores leigos. E não especifica os que estão nos Estados Unidos ou os que são privilegiados... disse o clero e os trabalhadores leigos da UMC. Então, usei isso como rampa de lançamento para começar a falar com o nosso junta de administração.

Alguns diriam que o lançamento do CCP era arriscado. Qual era a sua preocupação em não ter estrutura ou directrizes?

A minha maior preocupação foi que fizemos algo que não era sustentável, e é [ainda] uma preocupação hoje em dia. Estamos a falar de economias que têm dificuldade... em guardar dinheiro quando não se tem o suficiente para pagar ao pastor, isto vai ser uma luta por muito tempo.

Uma vez estabelecido o programa, pode falar sobre a angariação de fundos?

O que descobrimos foi que dois grupos ficaram entusiasmados com a angariação de fundos. Um não nos surpreendeu, mas fiquei muito grato - conferências anuais. Também decidimos ir em frente e informar os nossos participantes e reformados sobre CCP.... Dá-me arrepios que as pessoas começariam a enviar dinheiro. Até hoje, recebemos cheques dos reformados.... é incrível.

Tem uma memória favorita que gostaria de partilhar?

Tivemos uma reunião sobre pensões e o responsável pelas pensões reuniu 21 reformados e cônjuges sobreviventes. Um deles tinha andado 180 milhas, para dizer obrigado. Imagine, ele tinha caminhado uma semana inteira, para dizer obrigado.



Durante as suas muitas viagens através das conferências centrais, Barbara Boigegrain reuniu-se com participantes, beneficiários e líderes da igreja para recolher feedback sobre as necessidades do programa CCP.

Liderança Durante Tempos de Desafio

O Impacto da Pandemia Global

O impacto da pandemia global foi sentido em todo o mundo, independentemente da localização, estilo de vida ou prática empresarial. A administração do programa CCP como um programa de benefícios globais foi particularmente desafiante, uma vez que a tecnologia, os recursos e o protocolo de saúde não eram consistentes de nação para nação.

A conferência central beneficia o pessoal que enfrentou desafios que não tinha visto no passado. Os desafios com a disponibilidade de tecnologia e acesso Wi-Fi foram amplificados. Do mesmo modo, processos como o pagamento de benefícios e a cobrança de contribuições para o plano de pensões tornaram-se cada vez mais difíceis em nações que enfrentam maiores restrições de viagem e recursos limitados.



A Pastora Ruth Mwangi costura máscaras faciais na Igreja Metodista Unida de Sogunoi, no Quênia. Foto de Faith Wanjiru, UM News

“



...A implementação do plano [de pensão] tem sido um grande desafio, especialmente nestes dias pandémicos devido aos efeitos negativos que [a pandemia] traz, não só na área da saúde mas também na esfera económica. Na verdade, esta segunda onda de infeções está a causar muitos danos no nosso país. Estamos a perder muitos membros influentes na igreja e na sociedade.

Filimao Vilanculo, Oficial de Benefícios da Conferência Central de Moçambique
(Citação fornecida num e-mail de 2021)

”

“



Os nossos hospitais estão novamente cheios [e] dificilmente poderiam aguentar tantos alinhados fora das salas de emergência à espera de uma cama porque as enfermarias da COVID estão tão cheias... As pessoas podem ir [ao] escritório, embora os restaurantes estejam fechados. O recolher obrigatório é das 20:00 às 4:00 da manhã. Depois, na segunda-feira passada, foi anunciado que estar em *Quarentena Comunitária Reforçada de 6 a 20 de Agosto*, o que significa que ninguém está autorizado a sair de casa. Uma pessoa por família é autorizada a solicitar um passe de quarentena para que possa ir ao supermercado comprar os seus produtos alimentares e outras necessidades.

Liz Mariano, Presidente da Junta Central de Pensões da Conferência das Filipinas
(Citação fornecida num e-mail de 2021)

”

Liderança Durante Tempos de Desafio

Como a pandemia continua a restringir as viagens e as reuniões presenciais, o pessoal do CCP está a utilizar reuniões virtuais para continuar o seu trabalho e a Wespith está a aumentar as comunicações com as conferências centrais. À medida que as restrições de viagem se tornam mais fáceis, em 2022 e nos anos seguintes estão a ocorrer reuniões e visitas cara-a-cara crescentes.

Uma Junta da Conferência Anual de Pensões dos EUA viu-se com um excedente de fundos provenientes de fortes retornos de investimento. A Junta de Pensões decidiu doar uma parte do excedente ao CCP. Com a afirmação da liderança da Junta, os fundos foram distribuídos aos

planos de pensão da conferência central para ajudar a compensar as contribuições que não puderam ser recolhidas durante a pandemia. Um membro desta conferência anual dos EUA partilhou: “Como leigo, tenho um compromisso com a saúde e bem-estar do meu pastor e outros pastores. Eles são as pessoas que influenciam as nossas vidas, que nos levam à fé cristã, que nos levam a Jesus... A sua saúde, bem-estar e liderança apontam realmente para onde a igreja está a dirigir-se. E, por isso, sempre tive uma paixão por garantir que os pastores são apoiados onde quer que estejam, e onde quer que estejam a servir”.

História do Participante:

Paciência Mbeyu Nguta-Kathengi (Quênia)

Paciência Mbeyu Nguta-Kathengi, pastora Metodista Unida e mãe de três filhos, já estava a sofrer perdas quando a pandemia da COVID-19 varreu o globo. Em 2012 ela perdeu a visão enquanto grávida do seu terceiro filho, e o seu mundo mudou para sempre. Embora a cegueira tenha deixado a Patience incapaz de prover à sua família da mesma forma, os benefícios de pensão dos seus anos de serviço na UMC-Tazama Christ, através do plano de pensões da África Oriental financiado pelo CCP, permitiram-lhe algum apoio continuado.

Depois, em Abril, a tragédia voltou a ocorrer quando o marido da Patience faleceu da COVID-19. Antes da sua morte, ele tinha trabalhado como guarda nocturno, ajudando a sustentar a família. A sua morte é mais uma lembrança de que os impactos da COVID-19 são especialmente devastadores para muitas populações já em desvantagem em todo o mundo. Embora Patience esteja incrivelmente grata pelos benefícios que continua a receber do programa CCP, a perda da sua família é profunda. Ela continua à procura de apoio dos seus vizinhos e outros.

“A vida deu uma reviravolta dolorosa em 2012, quando perdi a minha visão enquanto esperava. Tive de depender do meu marido para sobreviver e dos meus filhos para obter apoio moral. A minha igreja ... e o Pastor Rev. Mudiri também têm sido de grande ajuda. Agradeço-lhes por orarem por mim e pela minha família. Até hoje, sobrevivo com a pensão que recebo...”

—PACIÊNCIA MBEYU NGUTA-KATHENGI



Programa CCP Administração

Parceria para o Sucesso

A administração do programa CCP requer uma parceria entre o pessoal da Wespeth e os vários bispos, oficiais da conferência, tesoureiros e líderes da UMC em todo o mundo. A Wespeth tem actualmente três membros da equipa, e um consultor a tempo parcial, a trabalhar na administração do programa CCP como parte do seu papel (não dedicado ao CCP a tempo inteiro).

Os Oficiais de Benefícios da Conferência Central (CCBOs) desempenham um papel crítico no sucesso do programa CCP. Muitas vezes os indivíduos são seleccionados pelo seu bispo, ou através de uma eleição, para administrar o programa CCP localmente. Embora o papel varie dentro de cada plano de pensões, os indivíduos gerem a governação do plano, a distribuição das pensões e as necessidades de dados/relatórios. Muitas vezes o tesoureiro de uma área episcopal pode também servir como o CCBO.

Os serviços, processos e governação CCP são um esforço de colaboração partilhado entre os planos de pensões, o pessoal da Wespeth, e outros serviços do programa CCP, tal como ilustrado na imagem abaixo.



Pessoal do Wespeth (l a r): Dale Jones, Ross Lundstrom, Michelle Smart e Thomas Kemper



**Nota: Planos adoptados pela conferência central, área episcopal ou conferência anual*

Programa CCP Administração

Educar Oficiais de Benefícios da Conferência Central em todo o mundo

No início de Maio, um grupo de funcionários da Wespeth e CCBOs reuniram-se na tranquila cidade de Königswinter, Alemanha, a sul de Bona, na margem ocidental do Reno. A reunião foi a primeira conferência em pessoa realizada desde antes da pandemia.

O objectivo da reunião era partilhar desafios e ideias, e determinar as melhores práticas para ajudar as conferências centrais na administração dos programas de pensões para o seu clero. Durante a formação, os participantes assistiram e discutiram tópicos como a recolha de dados, avaliações actuariais, recolha de contribuições e o investimento dos fundos de pensões. Muitos participantes partilharam que o maior benefício deste evento foi a discussão de experiências semelhantes com os seus pares.



O Bispo Harald Rückert junta-se a um grupo de CCBOs e ao pessoal da Wespeth durante um fórum recente na Alemanha. Inset: Andy Hendren, secretário geral e CEO da Wespeth, junta-se a um grupo de CCBOs virtualmente para discutir o valor do programa CCP.

Aumento das comunicações e narração de histórias

Compreender as necessidades contínuas dos participantes, reformados e beneficiários do plano é fundamental para o sucesso a longo prazo do CCP. Por conseguinte, Wespeth este quadriénio aumentou o foco na identificação de histórias para melhor informar como os fundos são utilizados para apoiar o dia-a-dia do clero reformado e das suas famílias. Além disso, estes conhecimentos e histórias ajudarão os doadores CCP a ver as muitas formas como cada dólar das suas doações faz a diferença.



As histórias estão disponíveis no [sítio web do PC](https://wespeth.org/about-wespeth/ccp/testimonials) em wespeth.org/about-wespeth/ccp/testimonials e através dos boletins informativos em wespeth.org/about-wespeth/ccp/CCP-update-newsletter. Além disso, amostras destas histórias são partilhadas ao longo deste relatório.

Finalmente, num esforço para aumentar ainda mais a transparência para a UMC e os planos individuais, em



2021 Wespeth lançou também uma nova comunicação aos bispos, que fornece observações e finanças para cada programa. Especificamente, cada bispo da conferência central recebeu as seguintes informações da Wespeth, na qualidade de administrador do CCP:

- Observações de alto nível sobre o programa de pensões
- Detalhes do plano de pensões, incluindo dados demográficos e benefícios do plano
- Resultados da avaliação actuarial de 2020 em comparação com os resultados de 2018, quando disponíveis
- Observações e oportunidades para melhorar o financiamento e a administração dos planos de pensões

Pretendemos fornecer esta comunicação em anos em que não exista um Relatório CCP.

Programa CCP Administração

Auditorias ao Plano de Pensões

O programa CCP foi concebido para a sustentabilidade, sendo o estado actual dos planos de pensões avaliado através de visitas e auditorias no terreno. Durante estas visitas, os avaliadores do programa CCP analisam os registos de pensões da conferência e visitam os reformados para assegurar que as pensões são pagas na totalidade e a tempo. Infelizmente, devido à pandemia global, as auditorias e visitas de campo não foram concluídas para 2020-2021. Durante este tempo, a Wespeth aumentou as comunicações virtuais com cada plano através do Zoom, e-mail e formações remotas.

Este ano, o pessoal da Wespeth realizou uma visita de campo à República Democrática do Congo. Visitas como esta permitem ao pessoal reunir-se com oficiais de benefícios e liderança da igreja para a educação e identificar oportunidades de melhoria tanto para o programa como para o plano individual. Além disso, ao fazer visitas de campo, o pessoal tem a oportunidade de se encontrar com reformados, cônjuges sobreviventes

e beneficiários para aprender com as suas experiências e para discutir como os benefícios são utilizados.

Wespeth está concentrado em melhorar a sustentabilidade de cada plano individual apoiado pelo CCP para as gerações futuras do clero UMC. O apoio a estes planos através do processo de auditoria é uma componente chave para a sustentabilidade e o planeamento. Por conseguinte, a Holbrook Global Limited foi seleccionada como o novo auditor do plano CCP. Enquanto a Holbrook é uma pequena empresa, indivíduos-chave da organização têm uma profunda compreensão da UMC porque prestam serviços de auditoria internacional a outras agências da UMC. Wespeth acredita que as outras relações UMC proporcionarão eficiências e sinergias que beneficiarão os planos de pensões, Wespeth e o programa CCP em geral.

“ Estou muito grato à igreja mundial por ajudar aqueles pastores em igrejas emergentes ou reemergentes em todo o mundo. ”

Gita Mednis
Ex-superintendente distrital
Letónia



(à direita) O pessoal do CCP discute os desafios do programa de pensões da Área Episcopal do Congo Oriental com os oficiais de benefícios da Área e os membros do gabinete durante uma visita ao Kindu.



(esquerda) Rev. Ngoy Tshikala, reformado, UMC no Katanga Norte; (em cima, da esquerda para a direita) Oficiais de benefícios Didier Banza Banze, Rev. François Wembo, Joseph Tunda e Rev. Hilaire Shete



Programa CCP Administração

O gráfico seguinte representa a quantidade de activos controlados e supervisionados pelos planos de pensões reservados nas contas locais e nas contas da conferência na Wespith para o benefício a longo prazo dos planos de pensões.

Este gráfico destaca os esforços de cada um dos planos de pensões que participam no programa CCP para aumentar os activos dos seus planos tal como representados nos últimos três relatórios actuariais. Wespith está a coordenar o próximo ciclo de relatórios de avaliação actuarial para conclusão em 2023.

Resumo dos Activos em 31 de Dezembro de 2020 Resultados em USD, salvo indicação em contrário

Conferência	12/2020 Valor justo dos bens	12/2018 Valor justo dos bens	12/2016 Valor justo dos bens	Dólar Alteração de 12/2016 para 12/2020	% Mudança de 12/2016 para 12/2020
Angola	14,286	9,981	4,445	9,841	221%
Leste	11,664	8,149	2,963	8,701	293%
Oeste	2,622	1,832	1,482	1,140	77%
Congo	205,824	65,983	39,043	166,781	427%
Central	53,121	30,180	21,656	31,465	145%
Leste	24,395	11,235	8,147	16,248	199%
Katanga do Norte	26,219	7,258	1,334	24,885	1,865%
Sul do Congo	102,089	17,310	7,906	94,183	1,191%
Costa do Marfim	480,747	318,405	159,114	321,633	202%
África Oriental	26,502	0	n/d	26,502	n/d
Eurásia	650,900	410,840	326,565	324,335	99%
Letónia	64,450	34,494	28,473	35,977	126%
Libéria	213,610	121,418	91,734	122,236	133%
Lituânia	64,529	25,182	15,481	49,048	316%
Moçambique	232,537	119,328	15,034	217,503	1,446%
Nigéria	568	397	359	209	58%
Filipinas	1,871,127	1,180,559	789,342	1,081,785	137%
Serra Leoa	12,015	7,443	4,224	7,791	184%
África do Sul	7,707	3,750	2,472	5,235	211%
Zimbabué	49,492	37,771	31,833	17,659	55%
Europa Central e do Sul (Euros)	776,716	639,967	460,685	316,031	68%

Sustentabilidade do Plano de Pensões

Considerações sobre sustentabilidade

Como referido no **Relatório de Pensão da Conferência Central de 2020**, para receber financiamento CCP, um plano de pensão deve atingir os seguintes critérios antes de se tornar operacional:

Seis Critérios Fundacionais

1. Eleger e formar uma Junta de Pensões,
2. Preparar e adoptar uma descrição do plano de pensões, ou um documento do plano,
3. Seleccionar e formar um oficial de benefícios e orientar o bispo para o programa de pensões,
4. Estabelecer uma conta bancária discreta para ser utilizada apenas para fundos de pensões,
5. Fornecer documentação sobre o registo oficial do governo da conferência ou área episcopal e o seu envolvimento em obras de caridade legalmente reconhecidas, e
6. Estabelecer registos precisos para todos os participantes no plano de pensões.

As revisões do plano de pensões incluem normalmente uma avaliação de vários aspectos do plano que foram identificados como factores importantes para alcançar a sustentabilidade a longo prazo.

Factores para alcançar a sustentabilidade a longo

- Pontos fortes fundamentais, ou seja, manter os critérios e qualidades requeridos inicialmente para o apoio do CCP,
- Um fluxo de financiamento contínuo e sustentável,
- Avaliações actuariais regulares e resposta aos resultados das avaliações,
- Uma política de investimento abrangente,
- Revisão jurídica para assegurar a conformidade do plano com as leis e regulamentos de pensões,
- Conformidade do plano,
- A educação dos pastores e líderes congregacionais,
- Auditorias regulares, com relatórios e acções sobre os resultados das auditorias,
- Ligação ou origens UMC, e
- Parceria com a Wespath.

Embora estas avaliações sejam algo subjectivas, dão uma indicação dos pontos fortes e fracos de um plano, bem como do progresso do plano ao longo do tempo. *Infelizmente, devido à pandemia global, não foram realizadas avaliações de sustentabilidade em 2020, 2021 ou na primeira metade de 2022.* Embora não tenham sido realizadas avaliações de sustentabilidade completas, as comunicações virtuais aumentaram ao longo deste período, conforme partilhado na secção “Administração do Programa”.



Uma cópia do nosso mais recente “Sustainability Scorecard” pode ser encontrada no **Relatório de Pensões da Conferência Central de 2020**. Estão disponíveis pontuações de sustentabilidade para cada plano, para além de tendências de sustentabilidade e comparações de planos.

Sustentabilidade do Plano de Pensões

Estabilidade do futuro plano de pensões

A importância de se tornar - e manter o estatuto de um plano de pensões auto-sustentável, é um foco chave para os planos de pensões apoiados pelo CCP. Os planos de pensões são planos contributivos, exigindo contribuições tanto da igreja como do clero, por uma razão. Embora se espere que o financiamento do CCP continue indefinidamente, o financiamento não pode cumprir todas as obrigações a longo prazo do plano de pensões.

Os montantes necessários para as prestações de pensão ao longo do tempo estão sujeitos a aumento por várias razões, incluindo, mas não se limitando a

- Crescimento em número de clérigos,
- Aumento dos custos dos bens essenciais para viver, e/ou
- Melhores sistemas médicos/saúde que aumentam a esperança de vida.

Já as distribuições de pensões de vários planos excedem o montante de apoio do CCP. Mais cedo ou mais tarde, isto será verdade com a maioria, se não com todos, os planos de pensão.

O que acontece se um plano de pensões se tornar incapaz de cumprir as suas obrigações?

Alguns planos apoiados pelo CCP existem porque os programas de pensões anteriores não conseguiram cumprir as suas obrigações e acabaram por “falir”. Isto deixa o clero a sentir-se traído por um sistema com o qual contavam, e leva à desconfiança em relação aos sistemas e instituições da Igreja. Os participantes são então compreensivelmente avessos a participar em futuros programas de pensões, mesmo que estes sejam bem concebidos e sustentáveis. Mais importante ainda, o clero reformado e os seus cônjuges sobreviventes perdem uma parte do rendimento de que necessitam para viver com dignidade nos seus anos pós-trabalho, e a transição do clero activo para a reforma pode não ter qualquer rendimento de pensão.

A Wespeth está empenhada em ajudar os planos de pensões apoiados pelo CCP a prevenir tais falhas, mas o pessoal da Wespeth só pode analisar e aconselhar. Em última análise, a adesão aos requisitos de contribuição e a promulgação das mudanças necessárias para a sustentabilidade do plano de pensões dependem do próprio plano de pensões e da junta local de pensões, da conferência anual, da área episcopal, ou da conferência central que o plano serve.

As mudanças são mais urgentes para alguns planos. Como se vê na secção “A Visão Global das Prestações” deste relatório, alguns planos correm o risco de ficar sem fundos num futuro próximo, com base nas mais recentes avaliações actuariais, as actuais provisões

e financiamento dos planos. Outros devem permanecer solvente durante alguns anos, e alguns parecem ser adequadamente financiados indefinidamente. O programa CCP procura trabalhar activamente com os planos com necessidades mais urgentes, continuando ao mesmo tempo a financiar e apoiar todos os planos.

Desenvolver um programa de pensões sustentável é uma questão de longo prazo, exigindo um compromisso contínuo, acompanhamento e análise, e fazendo alterações e adaptações de planos quando necessário. Nos Estados Unidos, onde o primeiro plano de pensões da Igreja foi adoptado em 1928, foram necessárias décadas para se conseguir um financiamento adequado para a sustentabilidade a longo prazo. O CCP está no trabalho a longo prazo. Com a parceria e persistência dos planos de pensões que o CCP apoia, esses planos podem também alcançar a sustentabilidade a longo prazo e permitir que o clero e as suas famílias sejam adequadamente atendidos durante os seus anos de reforma.

O desenvolvimento de um programa de pensões sustentável é uma questão de longo prazo, exigindo um compromisso contínuo, monitorização e análise, e a realização de alterações e adaptações dos planos quando necessário.

Sustentabilidade do Plano de Pensões

Crescimento das pensões da Conferência Central

Tal como referido em outra parte deste relatório, o programa CCP continua a crescer à medida que os planos de pensões nas conferências centrais crescem. A partir de 2013, quando começou a distribuição de pensões para alguns dos planos maiores, incluindo o Congo e as Filipinas, o montante anual dos fundos de pensões distribuídos pelo CCP quase duplicou, de menos de 580.000 dólares para mais de 1,1 milhões de dólares, e o número de clérigos reformados e cônjuges sobreviventes que recebem apoio de pensões mais do que duplicou, de cerca de 1.200 para 2.801. O crescimento tem continuado, como se vê na tabela adjacente. Entre os reformados incluem-se os clérigos reformados, os cônjuges sobreviventes e, em alguns casos, os filhos dependentes sobreviventes. Embora os rácios variem de plano para plano, o total do clero reformado é cerca de 45% dos beneficiários de pensões e os cônjuges sobreviventes cerca de 55%.

Ano	Pensão CCP Distribuições*	Número de pensionistas
Antes de 2013	< \$580,000	< 1,200
2013	\$1,105,606	2,801
2014	\$1,143,916	2,832
2015	\$1,129,907	2,918
2016	\$1,133,678	2,946
2017	\$1,204,826	2,956
2018	\$1,190,421	3,116
2019	\$1,258,363	3,263
2020	\$1,277,839	3,300
2021	\$1,282,405	3,417

*Montantes representados em dólares americanos

História do Participante:

Reverendo Simiao Naene Machava Encontra Apoio com o Programa CCP

O Rev. Simiao Naene Machava nasceu em 1935, no Distrito de Morrumbene, Província de Inhambane, em Moçambique.

Em 1966 terminou um curso de teologia e teve a sua primeira nomeação no Distrito de Tome, Província de Massinga, Inhambane. Embora fosse a mesma província, o governo colonial português não lhe permitiu trabalhar em Tome, alegando que não era um nativo dessa área.

Passou para outro posto na África do Sul onde trabalhou com os mineiros moçambicanos ao abrigo de um acordo entre o governo colonial português e o governo sul-africano. Após esta colocação, o Rev. Machava regressou a Moçambique.

O Rev. Machava reformou-se em 2000 e perdeu a sua esposa em 2017. **Está grato pela pensão que recebe porque é capaz de se sustentar a si próprio e a dois sobrinhos que vivem com ele.**



Visão Global dos Benefícios e Revisão dos Planos Individuais

O programa CCP serve planos de pensões em países ao longo das conferências centrais. Uma vez que os planos são governados pela conferência individual, as páginas seguintes analisam os detalhes do plano dentro de cada local.

O resumo fornecido para cada um deles baseia-se em dados e observações para um período de tempo entre 1 de Julho de 2020 e 30 de Junho de 2022.



A seguinte informação está disponível para cada plano CCP:

- **Apoio CCP anual:** Todos os planos de pensões apoiados pelo CCP são contribuintes, exigindo contribuições tanto da igreja como do clero, uma vez que as distribuições do fundo do CCP nunca se destinaram a satisfazer todos os eventuais necessidades dos planos. O apoio anual do CCP para cada plano é listado.
- **Benefícios:** Resumo dos benefícios fornecidos a cada participante do plano, a fórmula e o termo.
- **12 Meses de Pagamento de Pensão:** Pagamentos de pensão efectuados pelo plano durante o período de 12 meses entre 1 de Julho de 2021 e 30 de Junho de 2022.
- **Rácio de Financiamento do Plano:** Os rácios de financiamento são um cálculo dos activos do plano de pensões corrente em comparação com as responsabilidades acumulado até à data - o actual nível de financiamento do plano se não tiver ocorrido mais nenhum serviço creditado e não tiver sido recebido nenhum activo adicional.
- **Contribuições dos Participantes Necessárias:** Contribuições para o plano de pensões feitas pelo participante individual.
- **Financiamento da Contribuição do Empregador:** Contribuições para o plano de pensões feitas pelo empregador (ou seja, igreja local, conferência anual, ou outro empregador da igreja).
- **Aquisição de direitos:** Período mínimo de serviço do clero necessário para ter direito a uma prestação de pensão.
- **Atributos do Plano:** Resumo dos principais resultados da auditoria, oportunidades de melhoria e sucessos dentro de cada plano individual.
- **Considerações ou Preocupações de Sustentabilidade:** Um resumo dos meios através dos quais o plano pode ter sucesso a longo prazo em termos de sustentabilidade.

Revisão de Planos Individuais



Angola Oriental

Apoio CCP anual: \$39,936

Benefícios: Fórmula baseada nos anos de serviço creditados multiplicados pela fracção da compensação média da conferência

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$46,476

Rácio de Financiamento do Plano: 0,88%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, o plano é projectado para esbarrar num défice ao fim de cinco anos.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 4%

Financiamento da Contribuição do Empregador: Contribuição do

empregador de 10% do salário + 1% do orçamento de cada igreja

Aquisição de direitos: Sem requisitos de idade ou serviço: as contribuições dos empregados são devolvidas sem juros.

Atributos do Plano:

- As Conferências de Angola Oriental e Ocidental têm o mesmo documento de plano, mas os programas de pensões são administrados separadamente
- Em contraste com os anos anteriores, os dados do clero activo, essencialmente completos em 31/12/2020, permitiram a produção de uma avaliação actuarial em 2021
- O subsídio de pensão é o mesmo montante para todos os pensionistas adquiridos,

independentemente do tempo de serviço

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- A recolha das contribuições da igreja e do clero continua a ser deficiente, excepto as deduções dos suplementos salariais da Mountain Sky Conference
- Falta de contribuições da igreja e do clero significa que o plano não é adequadamente financiado
- O actual responsável pelos benefícios tem vindo a solicitar um sucessor desde que se tornou empregado a tempo inteiro no sistema judicial angolano.
- O primeiro sucessor morreu tristemente antes de assumir funções, e Wespeth não foi informado de um sucessor posterior



Angola Ocidental

Apoio CCP anual: \$152,200

Benefícios: Fórmula baseada nos anos de serviço creditados multiplicados pela fracção da compensação média da conferência

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$161,412

Rácio de Financiamento do Plano: 0,08%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, prevê-se que o plano venha a ter um défice num futuro muito próximo.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 4%

Financiamento da Contribuição do Empregador: Contribuição do empregador de 10% do salário + 1% do orçamento de cada igreja

Aquisição de direitos: Sem requisitos de idade ou serviço: as contribuições

dos empregados são devolvidas sem juros

Atributos do Plano:

- As Conferências de Angola Oriental e Ocidental têm o mesmo documento de plano, mas os programas de pensões são administrados separadamente
- O mesmo montante de pensão para todos os pensionistas titulares de direitos, sem relação com os anos de serviço
- Angola Ocidental é uma conferência muito maior com muito mais clero activo e pensionistas do que Angola Oriental
- Os dados de avaliação do clero activo notificados estavam essencialmente completos, em contraste com anos anteriores, pelo que a avaliação actuarial foi produzida em 2021; contudo, o número total de cleros activos notificados para avaliação foi

consideravelmente inferior ao esperado

- Recolha mínima das contribuições da igreja e do clero; a taxa de recolha do clero pode melhorar se for adoptado o sistema de remuneração central

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Falta de contribuições da igreja e do clero significa que o plano não é adequadamente financiado
- O número menor do que o esperado de clérigos activos notificados para avaliação indica problemas com a manutenção de registos e a recolha de dados não estão totalmente resolvidas
- Os actuais pagamentos de pensões aos reformados e beneficiários excedem os fundos de apoio às pensões fornecidos pelo CCP, impedindo a possibilidade de crescimento dos activos do plano

Todos os montantes em dólares reflectidos como o dólar dos Estados Unidos (\$).

Revisão de Planos Individuais



Congo Central

Apoio CCP anual: \$67,800

Benefícios: Pensão mensal de \$10 USD, mais \$0,50 USD por ano de serviço ao longo de 10 anos de serviço creditado, pago semestralmente. O montante da pensão tem início imediatamente e é pagável por a vida do participante.

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$75,369

Rácio de Financiamento do Plano:

2,61%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, projecta-se que o plano se esbarre num défice ao fim de três anos.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 3%

Financiamento da Contribuição do Empregador: 5%

Aquisição de direitos: Cinco anos. Cessação ou saída do plano antes da titularidade: as contribuições dos empregados são devolvidas sem juros.

Atributos do Plano:

- Contribuições recolhidas de pastores activos de forma consistente
- Muito boa manutenção de registos
- Planear o crescimento dos activos devido aos depósitos regulares de contribuições
- Pagamentos de pensões normalmente entregues em mão, em dinheiro
- O plano tem um número relativamente grande de pensionistas em relação ao número de clero activo

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Os salários são baixos na maioria das partes da área episcopal, resultando em baixos rendimentos de contribuições, mesmo quando as contribuições da igreja e do clero são pagas na totalidade
- O custo normal anual excede significativamente as contribuições anuais da igreja e do clero. O nível de prestações prescrito para o plano de pensões da Conferência Central do Congo pode ser demasiado elevado para partes desta área episcopal, com base nos baixos salários e nas consequentes baixas contribuições.



Congo Oriental

Apoio CCP anual: \$32,650

Benefícios: Pensão mensal de \$10 USD, mais \$0,50 USD por ano de serviço ao longo de 10 anos de serviço creditado, pago semestralmente. O montante da pensão tem início imediatamente e é pagável por a vida do participante.

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$37,083

Rácio de Financiamento do Plano:

2,02%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, prevê-se que o plano venha a ter um défice ao fim de nove anos.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 3%

Financiamento da Contribuição do Empregador: 5%

Aquisição de direitos: Cinco anos. Cessação ou saída do plano antes da titularidade: as contribuições dos empregados são devolvidas sem juros.

Atributos do Plano:

- A área episcopal tem sido assolada pela violência, Ébola, e mais recentemente, por inundações devastadoras e uma erupção vulcânica. O clero e por vezes congregações inteiras fugiram das suas casas devido à violência.
- Pagamentos de pensões normalmente entregues em mão, em dinheiro
- Administração diligente e conscienciosa do plano e educação dos participantes

- Os depósitos periódicos de contribuições têm ajudado o crescimento do património

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Os baixos salários significam que o plano não está a receber contribuições suficientes para sustentar a fórmula actual de benefícios a longo prazo
- O custo normal excede consideravelmente as contribuições da igreja e do clero, indicando a necessidade de ajustar os níveis de benefícios, as contribuições, ou ambos
- A manutenção de registos de contribuições e pagamentos de pensões é minuciosa, mas consideravelmente manual; pode tornar-se difícil de gerir ao longo do tempo

Todos os montantes em dólares reflectidos como o dólar dos Estados Unidos (\$).

Revisão de Planos Individuais



Katanga do Norte

Apoio CCP anual: \$98,100

Benefícios: Pensão mensal de \$10 USD, mais \$0,50 USD por ano de serviço ao longo de 10 anos de serviço creditado, pagos semestralmente. O montante da pensão tem início imediatamente e é pagável por a vida do participante.

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$106,794

Rácio de Financiamento do Plano: 0,35%

Contribuições dos Participantes Necessárias: 3%

Financiamento da Contribuição do Empregador: 5%

Aquisição de direitos: Cinco anos. Cessação ou saída do plano antes da titularidade: as contribuições dos empregados são devolvidas sem juros.

Atributos do Plano:

- O relatório de auditoria indica um cálculo claro dos pagamentos e cobranças, bons controlos dos levantamentos, mas uma oportunidade de melhoria na manutenção de registos financeiros e do clero
- Apenas uma pequena parte dos anciãos, menos de 15%, participa regularmente no plano; a maioria dos clérigos participantes encontra-se actualmente em ou perto de Kamina
- Os dados nem sequer parecem estar disponíveis para o grande número de pastores locais em áreas remotas, que normalmente também não participam
- As contribuições têm melhorado nos últimos anos, mas ainda é necessário dar mais ênfase às contribuições com pastores activos
- Crescimento recente dos activos de depósitos ocasionais de contribuições

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- A recolha mínima de contribuições da igreja e do clero nos primeiros anos do plano resulta num défice significativo de financiamento
- Deve avaliar os níveis de participação dos pastores e clero locais que servem a tempo parcial e determinar se devem continuar a ser elegíveis; planejar alterações provavelmente necessárias
- Crítico para a sustentabilidade que o crédito de serviço para benefícios de pensão não seja dado para períodos em que o clero activo não está a contribuir para o plano; tem implicações para a manutenção de registos
- O custo normal excede as contribuições da igreja e do clero, indicando a necessidade de aumentar as contribuições do clero e da igreja ou reduzir o nível de benefícios



Sul do Congo

Apoio CCP anual: \$56,150

Benefícios: Pensão mensal de \$10 USD, mais \$0,50 USD por ano de serviço durante 10 anos de serviço creditado, paga semestralmente. O montante da pensão começa imediatamente e é pagável durante a vida do participante.

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$66,342

Rácio de Financiamento do Plano: 4,05%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, prevê-se que o plano venha a ter um défice após 16 anos.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 3%

Financiamento da Contribuição do Empregador: 5%

Aquisição de direitos: Cinco anos. Cessação ou saída do plano antes da titularidade: as contribuições dos empregados são devolvidas sem juros.

Atributos do Plano:

- Ao contrário de outras zonas episcopais do Congo, o Sul do Congo não abrange os pastores locais no plano de pensões
- Salários do clero declarados superiores aos de outras áreas episcopais do Congo
- Crescimento significativo do património nos últimos anos devido a uma procura mais activa e ao depósito de contribuições
- A parte do clero activo que contribui regularmente é cerca de

65%, contra quase nenhum nos primeiros anos do plano

- A área episcopal consiste em cinco conferências anuais e inclui a nação da Zâmbia

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- As extensas delinquências de contribuição nos primeiros anos do plano não foram recuperadas, com enfoque recente nas contribuições
- A capacidade de resposta às comunicações da Wespith é esporádica e inconsistente, resultando em desafios na coordenação do apoio à administração do plano
- Crítico para a sustentabilidade que o crédito de serviço para benefícios de pensão não seja dado para períodos em que o clero activo não está a contribuir para o plano

Todos os montantes em dólares reflectidos como o dólar dos Estados Unidos (\$).

Revisão de Planos Individuais



Europa Central e do Sul

Apoio CCP anual: \$50,000

Benefícios: 100% da média final rendimentos menos compensação para a segurança social do governo; ou seja, plano de pensões mais segurança social do governo combinam-se para fornecer 100%

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$40,983

Rácio de Financiamento do Plano: 27,85%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, prevê-se que o plano

Contribuições dos Participantes Necessárias: 3%

Financiamento da Contribuição do Empregador: 5%

Aquisição de direitos: Três anos

Atributos do Plano:

- O programa de pensões envolvia anteriormente cinco de sete conferências na área episcopal, com participantes do clero em pelo menos oito dos 16 países da área
- Os Metodistas da Bulgária abandonaram recentemente a conferência central e formaram uma igreja independente alinhada com a Igreja Metodista Global; o futuro da UMC na Roménia é incerto neste momento
- Rigorosas auditorias e controlos financeiros no gabinete central da conferência realizados, de acordo com as normas europeias
- Administração complexa devido à multiplicidade de conferências, países e línguas, bem como a

compensação das pensões do governo na fórmula de benefícios

- Activos investidos localmente em vez de com a Wespith

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Grande melhoria do quadro financeiro na avaliação mais recente devido ao aumento dos rendimentos dos activos do plano, embora o fluxo de caixa negativo ainda ocorra a partir de cerca de 2054
- O pessoal da Wespith juntou-se às recentes reuniões da Junta de Pensões, o que provou ser mutuamente benéfico



Costa do Marfim

Apoio CCP anual: \$25,000

Benefícios: \$5,625 USD por cada ano de serviço creditado, pago trimestralmente. A pensão tem início imediatamente e é paga durante a vida do participante.

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$24,214

Rácio de Financiamento do Plano: 31,51%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, projecta-se que o plano tenha um excedente após 40 anos.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 5%

Financiamento da Contribuição do Empregador: 4% da compensação com início em 2023, e 5% da compensação com início em 2027

Aquisição de direitos: 15 anos

Atributos do Plano:

- Relativamente poucos clero para o tamanho e força da conferência anual
- A maioria dos pensionistas actuais são cônjuges sobreviventes; espera-se que, no futuro, haja maiores classes de reformados
- As contribuições do clero são cobradas na totalidade através de deduções do salário central
- Dados do clero tipicamente completos e exactos
- Distribuições de pensões feitas por dinheiro ou cheque, embora o sistema bancário da Costa do Marfim tenha capacidades relativamente robustas em linha
- Contribuições para o plano de pensões investidas localmente em vez de com a Wespith

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Os aumentos programados da contribuição da igreja de 1% a cada quatro anos - de 1% inicialmente a 5% até 2027 - deverão tornar-se mais difíceis de atingir
- Embora o relatório de avaliação mais recente ainda mostre que o plano está subfinanciado, os fluxos de caixa projectados na avaliação permanecem positivos indefinidamente
- A consideração de acrescentar funcionários leigos da conferência à pensão exigirá cuidado nas revisões dos planos, de modo a não introduzir responsabilidades adicionais não financiadas

Revisão de Planos Individuais



África Oriental

Apoio CCP anual: \$130,000

Benefícios: \$30 USD por mês, mais \$1 USD por mês por cada ano de serviço ao longo de 15 anos de serviço creditado. A pensão mensal é pagável pelo período de vida do participante.

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$138,309

Rácio de Financiamento do Plano: 0,09%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, prevê-se que o plano venha a ter um défice após cinco anos.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 5%*

Financiamento da Contribuição do Empregador: 5%*

*Nota: A taxa é de 6% para o plano da Conferência Kenya-Etiópia

Aquisição de direitos: Cinco anos de rescisão prévia à aquisição de direitos

Atributos do Plano:

- Plano adoptado em 2013, mas que só se tornou operacional em 2018
- Inclui quatro conferências e seis países
- Todos os pagamentos de pensões efectuados electronicamente, através de bancos ou cooperativas de crédito e poupança
- A taxa de recolha de contribuições tende a ser mais elevada nalgumas conferências do que noutras; a pandemia também teve mais impacto nalgumas do que noutras
- Oficial de benefícios para a área episcopal tem trabalhado

com oficiais de benefícios de feito através da Kenya-Etiópia Conferência devido à insuficiência de infra-estruturas no Uganda (ver Sustentabilidade, abaixo)

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Continuação do enfoque necessário na recolha de contribuições e manutenção de registos
- As diferenças nos níveis salariais entre conferências significam que as contribuições da igreja e do clero para algumas conferências podem ser inadequadas para financiar o benefício que está a ser ganho
- A caducidade do registo nacional ugandês para a Conferência Uganda-Sul do Sudão inibe o estabelecimento



Eurásia (Rússia)

Apoio CCP anual: \$25,000

Benefícios:

Pelo menos 15 anos de serviço creditado: montante mensal da prestação pagável por toda a vida igual a 1,35% do salário médio final da pensão para cada ano de serviço creditado.

5 a menos de 15 anos de serviço creditado: montante mensal de prestação pagável por toda a vida igual a:

- \$4 USD por cada ano de serviço creditado antes de 2014
- \$3 USD por cada ano de serviço creditado em 2014 ou posterior

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$19,129

Rácio de Financiamento do Plano: 56,61%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, projecta-se que o plano tenha um excedente após 40 anos.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 3% pré-2012; 4,5% pós 2012

Financiamento da Contribuição do Empregador: 3% antes de 2013; 4,5% após 2013

Aquisição de direitos: 15 anos (montantes específicos são pagos por serviço menos de cinco anos antes de 2014, e um montante menor por serviço menos de cinco anos desde 2014)

Atributos do Plano:

- A área episcopal tem abrangido historicamente a Rússia, Ucrânia, Bielorrússia, Cazaquistão, Quirguizistão e Maldivas, envolvendo uma conferência anual e quatro conferências anuais provisórias; a Conferência Provisória Ucrânia-Moldávia foi recentemente reatribuída pela Conferência Central da Europa do Norte e Eurásia à Área Episcopal Nórdica e Báltica

- Todos os pagamentos de pensões são efectuados electronicamente por transferência bancária
- Relatório de auditoria regista a exactidão e os registos sonoros para os cálculos de benefícios e montantes de contribuição
- As contribuições do clero deduzidas da parte do salário paga pelo gabinete da área episcopal
- O plano é estabelecido como um único plano de vida, sem benefícios oferecidos aos cônjuges sobreviventes

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- A área episcopal tem normalmente recebido apoio financeiro considerável da UMC nos Estados Unidos e na Europa
- A Wespath forneceu análises financeiras sobre o impacto do custo e das responsabilidades da adição dos benefícios do cônjuge, tal como exigido pela direcção da Junta de Pensões da Eurásia

Todos os montantes em dólares reflectidos como o dólar dos Estados Unidos (\$).

Revisão de Planos Individuais



Letónia

Apoio CCP anual: \$5,915

Benefícios: Fórmula baseada nos anos de serviço creditados multiplicados pela fracção da compensação média da conferência.

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$8,097

Rácio de Financiamento do Plano: 19,30%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, projecta-se que o plano tenha um excedente após 40 anos.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 4% para 2019 e depois

Financiamento da Contribuição do Empregador: % para 2019 e depois

Aquisição de direitos: N/D

Atributos do Plano:

- Plano de pensões para o distrito da Letónia da Conferência Anual da Estónia
- Pequeno plano actualmente com 11 clérigos activos e dois reformados em situação de pagamento
- Nenhum ano de serviço adicional creditado após atingir os 65 anos de idade
- Contribuições do clero baseadas no salário individual; igreja contribuições baseadas no salário médio do distrito

- A remuneração central permite a cobrança integral das contribuições

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Continuidade na manutenção de registos e na administração de planos se o actual oficial de benefícios se mudar ou se reformar
- Incerteza sobre o futuro da UMC na Letónia dada a recente acção da Conferência Anual da Estónia, da qual faz parte separar-se da UMC; o sentimento de separação parece concentrar-se no distrito muito maior da Estónia, não tanto na Letónia



Libéria

Apoio CCP anual: \$160,000

Benefícios: Montante da pensão trimestral pagável por toda a vida e com início imediato, como se segue:

- Anciãos em ligação completa: \$60 USD
- Anciãos em ligação associada: \$55 USD
- Diáconos estagiários: \$50 USD
- Pastores locais ou diáconos associados: \$45 USD

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$159,930

Rácio de Financiamento do Plano: 4,84%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, prevê-se que o plano venha a ter um défice ao fim de sete anos.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 5%

Fontes de Financiamento da Contribuição do Empregador: 10%, fornecido pela igreja local

Aquisição de direitos: Cinco anos

Atributos do Plano:

- Os benefícios baseiam-se no estatuto clerical e não no tempo de serviço
 - Pensão de anciãos maior do que a dos pastores locais
 - O mesmo montante de benefício para todos os clérigos com as mesmas credenciais que satisfaçam o requisito de cinco anos de titularidade
- Diz-se que um grande número de clérigos activos não recebe salários ou recebe salários muito baixos
- Os dados do clero são tipicamente precisos e completos
- O apoio do CCP não cobre pensões para todos os clérigos que procuram reformar-se; a Conferência da Libéria atrasa a aprovação de alguns pedidos de reforma até que estejam disponíveis fundos para pagar as pensões

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- O plano de pensões não tem

essencialmente nenhum financiamento contínuo das igrejas, do clero ou da conferência anual

- A angariação de fundos distrital é identificada como uma fonte de financiamento do plano de pensões na descrição do plano de pensões. No entanto, para além de alguns fundos iniciais, o apoio distrital não tem sido disponibilizado.
- São necessárias alterações ao plano, bem como um financiamento consistente do plano por outras fontes além do CCP, com alguma urgência para a sustentabilidade. O pessoal do Wespith CCP recomendou alterações ao plano aumentando a necessidade de aquisição de direitos para mais de cinco anos e de basear os benefícios para futuros reformados em anos de serviço, mas não recebeu recentemente uma resposta do pessoal de benefícios da Conferência da Libéria sobre o avanço destas propostas.

Todos os montantes em dólares reflectidos como o dólar dos Estados Unidos (\$).

Revisão de Planos Individuais



Lituânia

Apoio CCP anual: \$4,085

Benefícios: Fórmula baseada nos anos de serviço creditados multiplicados pela fracção da compensação média da conferência

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$0

Rácio de Financiamento do Plano: 40,83%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, projecta-se que o plano tenha um excedente após 40 anos.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 4% para 2018 e depois. Não são necessárias contribuições dos participantes após os 65 anos de idade.

Financiamento da Contribuição do Empregador: 4% para 2018

e depois. A igreja continua a fazer contribuições para o fundo, independentemente da idade do participante.

Aquisição de direitos: Cinco anos com opção de reembolso

Atributos do Plano:

- Plano de pensões para o distrito da Lituânia da Conferência Anual da Estónia
- O plano tornou-se muito pequeno, com apenas cerca de dois clero activos actualmente; devido à escassez de clero disponível, a maioria das congregações está actualmente a ser liderada por líderes leigos
- Nenhum ano de serviço adicional creditado após atingir os 65 anos de idade

- As contribuições da Igreja e do clero recolhidas na sua totalidade, deduzindo de
- Entrada da Junta Geral de Ministérios Globais ou fundos da igreja parceira dos E.U.A.

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Continuação do financiamento externo e interno adequado para as operações eclesiais locais e a compensação dos pastores
- Existe incerteza sobre o futuro da UMC na Lituânia dada a recente acção da Conferência Anual da Estónia, da qual faz parte, de se separar da UMC. O sentimento de separação parece estar concentrado no distrito muito maior da Estónia, e não tanto na Lituânia.



Moçambique

Apoio CCP anual: 120.000 dólares

Benefícios: Factor vezes o salário mínimo da conferência do ano anterior

- < 20 anos-75%
- 20 - 29 anos-85%
- 30 anos ou mais - 100%

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$102,378

Rácio de Financiamento do Plano: 5,98%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, prevê-se que o plano venha a ter um défice ao fim de 21 anos.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 4%

Financiamento da Contribuição do Empregador: MZN300.000 por ano (MZN refere-se ao metical de Moçambique)

Aquisição de direitos: 10 anos

Atributos do Plano:

- Conferência anual dos parceiros

americanos ou algum do seu clero faz doações ocasionais para o programa de pensões

- Bons registos financeiros dos pagamentos de pensões e cálculos do montante das prestações
- As áreas a melhorar incluem registos incompletos das contribuições do clero e documentação da elegibilidade do cônjuge sobrevivente
- O salário mínimo utilizado na fórmula de benefícios foi aumentado e depois diminuído novamente devido a preocupações sobre o custo do plano
- Foram recentemente aprovadas pelas conferências anuais em Moçambique alterações ao plano para aumentar anos de aquisição de direitos
- O oficial de benefícios tem trabalhado para aprender QuickBooks para a manutenção de registos contínuos e para obter dados financeiros do plano de pensões e dos participantes no QuickBooks

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Um número significativo de clero nas zonas rurais não é pago consistentemente, não têm, portanto, qualquer fonte de contribuições para o plano de pensões
- As contribuições não são cobradas na totalidade; por conseguinte, é importante manter registos adequados das contribuições em atraso do clero para assegurar que as prestações não sejam pagas no futuro por períodos sem contribuições
- O plano proposto, que teria aumentado os benefícios, foi suspenso pelo conselho do pessoal do Wespith CCP, e deve ser permanentemente adiado, a menos que sejam desenvolvidas fontes de financiamento adicionais equivalentes
- O uso e desenvolvimento contínuo da manutenção de registos utilizando QuickBooks apoiará o plano financeiro e de gestão de dados

Todos os montantes em dólares reflectidos como o dólar dos Estados Unidos (\$).

Revisão de Planos Individuais



Nigéria

Apoio CCP anual: \$31,000

Benefícios: \$20 USD por mês mais \$1 USD por mês por cada ano de serviço creditado ao longo de 20 anos.

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$36,690

Rácio de Financiamento do Plano: Não disponível devido à incapacidade de preparar uma avaliação actuarial devido à falta de informação dos participantes.

Contribuições dos Participantes Necessárias: 3,5%, mais 0,5% se casado

Financiamento da Contribuição do Empregador: 4,5%

Aquisição de direitos: Sete anos. Para a rescisão antes da titularidade, as contribuições dos empregados são devolvidas sem juros.

Atributos do Plano:

- Desafios contínuos de manutenção de registos com dados e registos contabilísticos dos participantes, em parte devido a uma região da área episcopal que não participou em iniciativas ou oportunidades em toda a área, incluindo o programa de pensões
- A medida em que as contribuições prescritas da igreja e do clero estão a ser recolhidas não é visível para o pessoal do Wespith CCP
- Sistemas limitados e utilização de tecnologia e software impedem a manutenção de registos e a elaboração de relatórios
- O montante das pensões a pagar trimestralmente tem excedido durante algum tempo o apoio às pensões do CCP; a forma como a diferença está a ser tratada não

tem sido evidente para o pessoal do Wespith CCP

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Os activos do plano fora da pequena conta Wespith não são conhecidos
- O conflito na Nigéria, tanto as lutas e divisões do poder da Igreja como as lutas e violências civis, têm desencorajado as visitas ao local nos últimos anos
- Os esforços para ligar por videoconferência o pessoal de benefícios ou os líderes da área episcopal têm sido até agora infrutíferos por razões não totalmente evidentes para a Wespith
- Incapacidade de obter dados adequados dos participantes para justificar o investimento em avaliações actuariais



Filipinas

Apoio CCP anual: \$150,000

Benefícios: Pensão anual equivalente a ₱800 por ano de Serviço Creditado. (₱ refere-se ao peso filipino).

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$158,028

Rácio de Financiamento do Plano: 25,45%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, projecta-se que o plano tenha um excedente após 40 anos

Contribuições dos Participantes Necessárias: 3%

Fontes de Financiamento da Contribuição do Empregador: A Igreja contribui com 7% da compensação

Fontes de financiamento adicionais:

- ₱1,000 por participante anualmente
- ₱150 por membro da igreja anualmente

Aquisição de direitos: 15 anos

Atributos do Plano:

- Plano prévio não contributivo, embora falhando financeiramente, causou resistência inicial ao plano contributivo
- A Junta de Pensões comprometido proporciona uma boa governação do plano e ajuda na promoção das contribuições e doações dos participantes
- O pessoal da conferência central fornece uma administração competente e diligente do plano
- O Plan tem fontes de financiamento para além das contribuições da igreja e do clero
- Nível de benefícios relativamente baixo em comparação com alguns salários do clero, que variam muito ao longo da conferência central

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Progresso significativo de ano

para ano nas contribuições do clero e da igreja desde o início do plano de 2013 até 2019; teve um grande retrocesso com o advento da pandemia em 2020 e subsequentemente

- As distribuições trimestrais das pensões excedem agora o apoio às pensões do CCP, removendo uma fonte de rendimento do plano que tinha ajudado a construir activos quando o apoio do CCP excedeu o pagamento das pensões
- Projecto plurianual de desenvolvimento pro bono de um sistema sofisticado de contabilidade e manutenção de registos dos participantes, incluindo acesso on-line para os participantes, foi abandonado devido à incapacidade do programador em levar a cabo

Todos os montantes em dólares reflectidos como o dólar dos Estados Unidos (\$).

Revisão de Planos Individuais



Serra Leoa

Apoio CCP anual: \$25,000

Benefícios: \$60 USD por mês mais \$2 USD por mês por cada ano de serviço ao longo de 20 anos de serviço creditado a pagar pela vida do participante.

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$30,408

Rácio de Financiamento do Plano: 0,38%. Além disso, com o pressuposto de que o apoio do CCP, as contribuições da igreja e dos participantes continuam e são recolhidas, projecta-se que o plano se esbarre num défice ao fim de dois anos.

Contribuições dos Participantes

Necessárias: 5% da indemnização a partir dos 60 anos; as contribuições antes dos 60 anos são feitas directamente ao NASSIT (National Social Security and Insurance Trust) a uma taxa de 5%

Financiamento da Contribuição do Empregador: 5% da compensação a

partir dos 60 anos; as contribuições antes dos 60 anos são feitas directamente ao NASSIT a uma taxa de 5%

Aquisição de direitos: Cinco anos. Para rescisão fim antes da aquisição de direitos, empregado as contribuições são devolvidas sem juros

Atributos do Plano:

- A distribuição mensal das pensões aumenta a carga administrativa e as taxas bancárias, mas proporciona um rendimento muito regular aos reformados e beneficiários
- Todos os pagamentos de pensões efectuados por transferência bancária electrónica, para os quais o banco fornece a documentação de cada mês de libertação dos fundos
- Existe uma estrutura salarial central para a compensação do clero, que pode ser utilizada para facilitar as contribuições para

a pensão do clero, se assim for aplicado

- Devido às contribuições obrigatórias para o sistema nacional de segurança social, a igreja e o clero normalmente não começam a contribuir até que o clero atinja os 60 anos de idade, quando terminam as contribuições obrigatórias do governo

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- O atraso na recolha das contribuições do clero e da igreja até aos 60 anos resulta num grande subfinanciamento, uma vez que o benefício é pago por anos de serviço antes dos 60 anos de idade, bem como depois
- A morte prematura do Bispo John Yambasu em Agosto de 2020, advogado CCP, atrasa a discussão e a consideração das alterações ao plano de pensões para melhorar a sustentabilidade



África do Sul

Apoio CCP anual: \$5,000

Benefícios: Montante da prestação mensal pagável por toda a vida igual a \$50 USD, mais \$3 USD por mês para cada ano de serviço creditado durante 20 anos.

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$3,144

Rácio de Financiamento do Plano: 7,12%

Contribuições dos Participantes

Necessárias: 4%

Financiamento da Contribuição do Empregador: A Igreja contribui com 4% da compensação

Aquisição de direitos: Cinco anos

Atributos do Plano:

- Plano muito pequeno tanto em número de clero activo como de reformados/beneficiários
- As contribuições da Igreja e do clero parecem basear-se no que é viável e realizável em vez do que é prescrito nas disposições do plano de pensões
- Vários pastores sul-africanos de outras conferências foram considerados como participantes nos planos de pensões dessas conferências e não no plano da África do Sul

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- Delinquências nas contribuições podem levar a futuras insuficiências de financiamento do plano
- A redução contínua do número de clero no plano levanta questões sobre o futuro a longo prazo da conferência provisória como entidade com massa crítica suficiente para operar um plano de pensões
- O oficial de benefícios é consciencioso e competente, mas tem muitas outras funções, como assistente do bispo, oficial financeiro e administrador para a Conferência Provisória da África do Sul

Todos os montantes em dólares reflectidos como o dólar dos Estados Unidos (\$).



Zimbábue

Apoio CCP anual: \$57.500

Benefícios: Montante do benefício mensal vitalício com base no seguinte calendário para os anos de serviço creditado:

- 5-9 anos \$40 USD
- 10-19 \$48 USD
- 20-29 \$64 USD
- 30 \$80 USD

12 Meses de Pagamento de Pensão: \$64,008

Rácio de Financiamento do Plano: 1,58%. Além disso, porque o apoio do CCP é a única fonte de financiamento, o plano apoiado pelo CCP não recebe contribuições da igreja ou do clero.

Contribuições dos Participantes

Necessárias: Nenhuma contribuição para o plano de benefício definido apoiado pelo CCP; 7,5% das contribuições do clero vão inteiramente para o plano de contribuição definida

Financiamento da Contribuição do Empregador: Nenhuma contribuição para o plano de benefícios definidos apoiado pelo

CCP; 15% das contribuições da igreja vão inteiramente para o plano de contribuição definida

Aquisição de direitos: Cinco anos

Atributos do Plano:

- A pensão de benefício definido apoiada pelo CCP é suplementar a um plano de contribuição definida
- O benefício definido aplica-se apenas ao clero activo ou já reformado antes de 2017 e aos seus cônjuges/beneficiários. Os clérigos que entrem no ministério 1/1/2017 ou mais tarde estão apenas no plano de contribuição definida.
- O suplemento de benefício definido não recebe contribuições do clero ou da igreja; todas as contribuições vão para o plano de contribuição definida
- Os pagamentos de pensões são administrados pela Fidelity; todos os pensionistas foram instados a abrir contas bancárias em dólares americanos, para evitar grandes reduções nos seus benefícios devido a perdas cambiais na conversão

- A maioria dos activos do plano investidos localmente, uma vez que a lei nacional do Zimbábue tem dificultado até recentemente o investimento de fundos de pensões fora do país (i.e., com a Wespath)

Considerações de Sustentabilidade ou Preocupações:

- A ausência de quaisquer contribuições para apoiar os benefícios suplementares definidos para o clero com serviço antes de 2017 não só cria grandes preocupações de sustentabilidade, como também escassez de fluxo de caixa a curto prazo
- Estão em curso análises actuariais de múltiplas alterações de planos, conforme discutido com a Junta de Pensões
- Alterações de fórmulas de benefícios, alterações de elegibilidade para benefícios complementares definidos, e talvez outras alterações sejam essenciais para evitar a falência de um plano

Olhando para o Futuro

Wespath está empenhado em servir como um construtor de pontes em todo o mundo e esperamos continuar esta missão de cuidar daqueles que servem globalmente através do programa de Pensões da Conferência Central.

Ao pensarmos no futuro da UMC, vemos grandes oportunidades de crescimento no âmbito das conferências centrais. Este crescimento reforça a importância do programa CCP para os participantes, e para os seus beneficiários.

Tal como vemos o crescimento dentro das conferências centrais, vemos a mudança ao longo da nossa conexão global. Wespath permanecerá uma presença neutra e não-ansiosa para a UMC e outras denominações metodistas. Wespath está empenhado em servir como um construtor de pontes em todo o mundo e esperamos continuar esta missão de cuidar daqueles que servem globalmente através do programa CCP.

À medida que novas denominações filiadas procuram apoio para o programa de pensões, a Wespath considerará a possibilidade de o fornecer na medida em que se mantenha razoável e rentável e seja permitido ao abrigo da lei ou regulamento aplicável. Wespath antecipa trabalhar com a nova Igreja Evangélica Metodista da Bulgária, que se separou de a UMC e a Conferência Central da Europa Central e do Sul a partir de 1 de Maio de 2022 para apoiar os actuais e futuros aposentados do clero búlgaro.

Ao pensarmos nos próximos anos do programa CCP, a Wespath associar-se-á a cada plano para continuar a implementar medidas de sustentabilidade centradas no sucesso a longo prazo. Como discutido na secção *Sustentabilidade do Plano de Pensões*, o desenvolvimento de um programa de pensões sustentável é uma questão a longo prazo, exigindo um compromisso contínuo, monitorização e análise, e implementação de alterações e adaptações do plano quando necessário. Através desta parceria entre os planos de pensões, Wespath, e o programa CCP, a sustentabilidade a longo prazo permitirá que o clero e as suas famílias sejam adequadamente atendidos durante os seus anos de reforma.

Um fluxo de financiamento sustentável e o cumprimento dos planos são importantes para a viabilidade a longo prazo de um plano. Nos próximos anos a Wespath associar-se-á estreitamente aos patrocinadores do plano em vários

esforços-chave para assegurar a sustentabilidade destes programas, incluindo, mas não se limitando a:

- **Dados completos e exactos:** Os dados são essenciais para vários aspectos da gestão do plano de pensões. Dados completos do clero são críticos para a inscrição no plano, pagamentos de benefícios, e avaliações actuariais, entre outras necessidades. Em todos os planos, excepto nos mais pequenos, o volume de contribuições a serem seguidas rapidamente torna-se esmagador. A Wespath ajudará os planos de pensões na aquisição e instalação de software de contabilidade, tais como QuickBooks ou software de base de dados que permite a manutenção de registos de todas as contribuições da igreja e do clero.
- **Cumprimento do Plano, Governança e Políticas:** A Wespath consultará o pessoal e líderes do CCP à medida que estes desenvolvem o cumprimento do plano ou políticas de governação do plano. A Wespath também tem conhecimentos e experiência para oferecer apoio em políticas para a Junta de Pensões de cada conferência central e os seus membros, criação ou aperfeiçoamento de políticas de investimento, e alteração do documento do plano de pensões.

Através desta parceria entre os patrocinadores do plano, Wespath, e o programa CCP, a sustentabilidade a longo prazo será mais provavelmente alcançada, e em última análise aumentará a probabilidade de que o clero e as suas famílias sejam adequadamente tratados durante os seus anos de reforma.

Parceria para Alcançar a Sustentabilidade a Longo Prazo

- Wespath
 - Planos de Pensão da Conferência Central
 - Programa CCP
-

Generosidade Continuada

Reverendo Zbigniew Kamiński Sente o Apoio da Família UMC

As experiências do Reverendo Zbigniew Kamiński como pastor na Polónia durante e após o regime comunista demonstram o valor de uma igreja interligada e de uma comunidade de fé.

Kamiński recebeu a sua primeira nomeação em 1978 em Cracóvia, Polónia, passando a sua primeira década como pastor Metodista Unido num país comunista. A experiência de viver e trabalhar para a Igreja sob o domínio comunista deixou Kamiński com uma série de memórias que não esquecerá em breve. Cada vez mais metodistas se tornaram parte da oposição, disse ele, e do movimento pela liberdade, que culminou com a dissolução do governo comunista e a mudança para um governo democrático em 1989.

Após a queda do governo comunista Kamiński saiu para as ruas para partilhar o evangelho e convidar abertamente as pessoas para a igreja pela primeira vez. Por mais de 20 anos, Kamiński serviu como consultor ecuménico para programas cristãos na televisão polonês e presidiu à comissão ecuménica para emissões cristãs na rádio e televisão.

Após a sua reforma de 2018, Kamiński começou a receber apoio do CCP como uma das três fontes de rendimento para a reforma. Em 1960, a Igreja na Polónia criou um pequeno fundo social para apoiar os pastores na reforma e com benefícios de saúde que ainda hoje existe. Além disso, em 1989, o clero foi acrescentado ao sistema de segurança social do governo. No entanto, só podem contribuir com o mínimo, pelo que a criação do CCP foi um grande alívio.



Generosidade Continuada

Graças à generosidade dos doadores em todo o mundo, o CCP forneceu o dinheiro inicial necessário para ajudar a lançar programas de pensões para os ministros da conferência central reformados e os seus cônjuges sobreviventes na reforma. Doações contínuas ajudarão a assegurar o apoio contínuo do CCP, mesmo durante a recessão económica, e acabarão por fornecer apoio a áreas da conferência central com rápido crescimento e necessidades emergentes.

As doações podem ser feitas a:

Pensão da Conferência Central
c/o Wespath Benefits and Investments
75 Remittance Drive, Suite 6714
Chicago, IL 60675

Ou, visite o nosso website para fazer doações online:
<https://www.wespath.org/ccp/donations/>.

Uma vida de doação: Como um Pastor A generosidade tem sido central na sua história



O reverendo reformado Ted Halsted (foto à esquerda) viveu uma vida que muitos de nós achariam extraordinária.

Halsted, que tem 94 anos de idade, leva uma vida cheia de interesses e paixões. Ele é um autor - se você procurar Amazon pode encontrar o seu livro. Viajou para cerca de 35 países. Nadou meia milha, três dias por semana. Ele e a sua esposa, Marcy, tiveram duas filhas e estiveram casados durante 52 anos antes da sua morte em 2005. Foi também um economizador e investidor diligente que utilizou o dinheiro como forma de combater as injustiças.

Epitomiza o Sonho Americano e aderiu ao princípio de John Wesley de "ganhar tudo o que puder, salvar tudo o que puder, dar tudo o que puder". Halsted disse ter doado o equivalente a toda a sua carreira como pastor na Conferência de Michigan. Ele e a sua esposa Marcy doaram a causas para enfrentar a fome mundial e doaram bolsas de estudo em múltiplas universidades. Recentemente, fez uma generosa doação de ações ao CCP. Halsted enfatizou que ele e Marcy abraçaram um estilo de vida simples e que lhes permitiu serem generosos com os seus recursos.

Halsted, who lives in a retirement community in Richmond, Indiana, spoke with Wespath to share his life story and appreciation for CCP. [Click here for the video.](#)



Andrés Gomes (centro) com representantes da conferência central Moss Kapumha (esquerda) e Alcides Martinez (direita).

Andrés Gomes-A História do Filho do Pastor em Angola

Andrés Gomes tem 39 anos mas nunca frequentou a escola e é incapaz de trabalhar devido a desafios de aprendizagem. Foi totalmente dependente dos seus pais até à sua morte e agora vive sozinho na casa que os seus pais lhe deixaram. O pai de Andrés Gomes foi um pastor que serviu a igreja durante 50 anos. Durante o mandato do seu pai, Andrés lembra-se de muitas experiências angustiantes como o filho de um pastor que cresceu em Angola.

Em 1993, durante a guerra civil daquele país, Andrés testemunhou a morte de um líder da igreja, um dos contemporâneos do seu pai. Numa outra altura, quando viajava de mota com o seu pai, eles atingiram uma mina terrestre que explodiu. Felizmente, não foram feridos. Quando um soldado perguntou ao seu pai qual era a sua profissão, ele disse que era pastor. O soldado disse que o seu Deus o tinha servido bem, porque o tipo de mina que atingiram era muito perigoso.

Andrés expressou gratidão aos doadores ao CCP. Como sua única fonte de rendimento, Andrés usa o dinheiro da pensão para alimentação, vestuário, medicamentos e contas de serviços públicos.



Wespath
BENEFITS | INVESTMENTS

Caring For Those Who Serve

1901 Chestnut Ave.
Glenview, IL 60025-1604
847-869-4550
wespath.org