



Wespath

BENEFITS | INVESTMENTS



Rapport de 2022 sur les Pensions des Conférences Centrales





Table des matières

Lettre du Secrétaire Général	3
Le programme CCP en bref	4
Les témoignages du CCP mettent en évidence les opportunités mondiales	5
Une base solide	8
Le leadership en période de crise	10
Administration du programme CCP	12
Viabilité des régimes de retraite	16
Vue d'ensemble des prestations et examen des régimes individuels	19
Angola-Angola de l'Est	20
Angola-Angola de l'Ouest	20
Congo-Congo Central	21
Congo-Congo Est	21
Congo-Nord Katanga	22
Congo-Sud Congo	22
Europe centrale et du Sud	23
Côte d'Ivoire	23
Afrique de l'Est	24
Eurasie (Russie)	24
Lettonie	25
Liberia	25
Lituanie	26
Mozambique	26
Nigeria	27
Philippines	27
Sierra Leone	28
Afrique du Sud	28
Zimbabwe	29
Regarder vers l'avenir	30
Une générosité continue	31

En haut à gauche : Le révérend François Lushima Wembo, responsable des prestations pour la région épiscopale du Congo Est, rencontre le personnel de Wespah dans son bureau à Kindu.

En haut à droite : Le personnel de Wespah et un groupe de responsables des avantages sociaux se sont réunis en mai 2022 pour un forum bisannuel des responsables des avantages sociaux de la Conférence centrale à Königswinter, en Allemagne. Cette réunion était la première conférence en personne organisée depuis avant la pandémie.

Photo de couverture :

Les membres du clergé à la retraite et leurs conjoints survivants se réunissent à Kamina, dans la région épiscopale du Nord-Katanga, rejoints par l'évêque Mande Muyombo et des membres du personnel de Wespah.

Salutations

J'ai l'honneur de partager avec vous le rapport de 2022 sur le Programme des Pensions pour les Conférences Centrales (CCP). Ce programme offre une sécurité de retraite à long terme au clergé méthodiste uni en Afrique, aux Philippines et en Europe.

En tant qu'administrateur du programme CCP, Wespeth continue de soutenir les conférences centrales en encourageant les meilleures pratiques dans la gestion et le financement des programmes de retraite en dehors des États-Unis. Notre objectif, en partenariat avec les conférences centrales, est de soutenir les régimes autofinancés et autonomes.



Andy Hendren, secrétaire général et PDG

Mon prédécesseur, Barbara Boigegrain, a partagé le premier rapport bisannuel du CCP il y a deux ans, en tant que secrétaire générale de Wespeth et championne de longue date de cet important ministère. Depuis lors, le monde a continué à faire face aux défis de la pandémie mondiale, et la nécessité de fournir des prestations de retraite est devenue de plus en plus vitale - en particulier dans de nombreuses régions desservies par le programme CCP.

Faire avancer cet engagement

Mon lien personnel avec l'initiative CCP remonte à 2004, année où la Conférence Générale a autorisé le lancement et où j'ai rejoint Wespeth. À l'époque, Barbara et le président du conseil d'administration à ce moment-là, l'évêque Ben Chamness, avaient une vision pour le CCP et une passion pour la mise en place d'un système de soutien à la retraite pour le clergé qui sert fidèlement en dehors des États-Unis, tout comme le clergé aux États-Unis.

Wespeth reste fermement déterminée à poursuivre cet engagement dans le futur. Aujourd'hui, c'est grâce au leadership de Barbara et de l'évêque Chamness, et à la générosité de milliers de donateurs au CCP dans le monde entier, que plus de 3 400 retraités et conjoints survivants reçoivent ces paiements de pension.

Bien que j'occupe depuis moins d'un an le poste de secrétaire général et président-directeur général de Wespeth, mes années en tant que cadre supérieur chez Wespeth m'ont permis de comprendre l'importance de ce programme. L'année dernière, j'ai eu l'occasion de participer à une conversation virtuelle avec les responsables des avantages sociaux des conférences centrales pour entendre à quel point ces avantages sont cruciaux pour les participants dans le monde entier.

Bâtir des ponts pendant des périodes difficiles

Nous sommes dans une période de changement qui sera ressentie à travers notre connexion mondiale. Wespeth continue d'être une présence neutre et non anxieuse pour l'Église Méthodiste Unie (UMC) et les autres dénominations liées au méthodisme. Nous nous engageons à servir de bâtisseur de ponts dans le monde entier et nous nous réjouissons de poursuivre notre mission de prise en charge de ceux qui servent dans le monde entier par le biais du CCP.

En tant que nouveau secrétaire général de Wespeth, je m'engage à poursuivre notre travail avec 69 conférences annuelles et provisoires pour assurer la pérennité de vos programmes de retraite pour les générations futures. Je vous invite à lire les témoignages personnels et à en apprendre davantage sur l'impact tangible que le programme CCP a sur la vie des pasteurs et des familles qui partagent le témoignage de Dieu dans le monde entier.

Grâce et paix,

Andy Hendren

Secrétaire général et président-directeur général, Wespeth

Le programme CCP en bref



27 494 229 \$ en
total de dons reçus
(Depuis la création jusqu'à la date
du 30/06/2022)



14 270 009 \$
(En fonds de pension distribués
du 1/1/2007 au 6/30/2022)



Plus de **7 500**
membres du
clergé actifs



69 conférences
Le CCP aide à l'administration
de fonds de retraite pour le clergé
dans 69 des 79 conférences
annuelles des conférences centrales



Plus de **3 400** retraités
et conjoints survivants
reçoivent un soutien

Les témoignages du CCP mettent en évidence les opportunités mondiales

Lettre du directeur de l'exploitation

En tant qu'administrateur du programme CCP, Wespath continue à entendre des témoignages qui démontrent la puissance de ce programme. Chaque dollar donné apporte un soutien aux retraités, aux conjoints survivants et aux bénéficiaires.

Comme vous le verrez dans les récits de ce rapport, le succès du programme CCP est dû au partenariat solide qui existe - avec nos participants, avec nos donateurs et, tout aussi important, avec les régimes de retraites.

En juin 2018, lors d'un voyage en Côte d'Ivoire, j'ai eu l'occasion de rencontrer deux sœurs qui sont veuves de membres du clergé, bénéficiant des prestations du CCP. Au cours de notre conversation, elles ont partagé des exemples de la manière dont les prestations du CCP permettent de subvenir aux besoins de leurs familles chaque jour. Elles ont partagé que sans ces prestations, la vie serait insoutenable. Il s'agit de rappeler que la pérennité de ce programme est essentielle et que ce rapport, qui offre une transparence sur les régimes, vise à souligner les domaines d'opportunité pour le programme CCP afin que nous puissions continuer à soutenir les conjoints survivants et les bénéficiaires pour les générations à venir. Et, il est important de noter que le programme CCP continue à croître. Depuis 2013, nous avons constaté une augmentation de 22 % du nombre de membres du clergé et de conjoints qui reçoivent des distributions de pension. De plus, nous avons eu une augmentation de 16 % des fonds distribués annuellement.



Les représentants de Wespath rencontrent le personnel de la conférence et les conjoints survivants. Sur la photo, de gauche à droite : Bill Kavanaugh (Wespath), les conjoints survivants Albertine Soukpou et Jaqueline Agre, Paul Dirdak (Wespath) et Suzanne Adouko, trésorière et responsable des prestations de la Côte d'Ivoire.

Bien que notre travail d'administrateur du CCP consiste souvent à examiner les états financiers et les procédures administratives, la mission de prendre soin de ceux qui servent n'est jamais loin de notre cœur et de notre esprit. Les témoignages de compassion et les témoignages relatifs aux besoins constituent la force motrice de notre mission. Des exemples existent dans le monde entier, et nous aimerions en partager quelques-uns avec vous aujourd'hui, en plus des informations sur la durabilité du régime et les opportunités à la fin de ce rapport.



Bill Kavanaugh
Directeur de l'exploitation, Wespath

Les témoignages du CCP mettent en évidence les opportunités mondiales

Révérénd István Csernák (Hongrie)

Au cours de ses années de service au sein de l'UMC, le révérend Csernák a vu son pays passer du communisme à une démocratie représentative.

Le service du révérend Csernák a commencé à l'âge de 18 ans, lorsqu'il s'est rendu en bus le dimanche à la périphérie de la petite ville d'Alsószolca, dans le nord de la Hongrie, en tant que bénévole. Là, il s'est porté volontaire pour enseigner l'école du dimanche à la petite congrégation méthodiste unie. En l'absence de bâtiment d'église, les membres de la congrégation se réunissaient chez eux pour lire la Bible, chanter des hymnes, jouer au football et participer à la vie de chacun. Cette expérience a changé sa vie, car le révérend Csernák a été secoué au plus profond de lui-même par l'extrême pauvreté et la discrimination dont souffrait cette communauté marginalisée. C'est là qu'il a ressenti pour la première fois l'appel au ministère à plein temps. Le révérend Csernák a été ordonné en 1984.

Lorsque le révérend Csernák a été élu surintendant en 1996, lui et l'évêque Heinrich Bolleter, qui était basé en Suisse, ont dirigé l'église à travers une période de transformation. L'UMC en Hongrie a commencé à former de nouvelles communautés de foi, à construire des églises,



Le révérend István Csernák est accompagné de sa femme, Eva.

à rendre visite à des prisonniers et a même ouvert un foyer pour personnes âgées.

Le révérend Csernák a pris sa retraite en 2016, après avoir servi pendant 44 ans. Il est extrêmement reconnaissant pour le soutien du fonds CCP. Cette pension permet au révérend Csernák, à sa femme Eva et à sa famille de vivre une vie pleine de dignité, sans avoir à travailler à la retraite pour survivre. Pour le révérend Csernák, le CCP est un don de Dieu.

“ Pour nous, recevoir de la part du CCP est une grande source de soulagement et de tranquillité d'esprit. ”

Akuume Rose (Ouganda)

Akuume Rose est une pasteure retraitée et propriétaire d'une petite entreprise dans le district de Jinja, dans l'est de l'Ouganda. Les prestations fournies par le CCP lui ont permis de lancer et de maintenir une petite entreprise de vente de nourriture et de boissons.



Mme Seraphine Nzinahora (Burundi)

“...L'année dernière, j'aurais pu être confronté à de sérieux problèmes en termes de de sécurité alimentaire si ce n'était pas [pour] l'argent que [je reçois] du programme de retraite. En tant que personnes qui dépendent des récoltes de leurs champs, l'année dernière a été une année difficile pour beaucoup d'entre nous, avec des récoltes moins abondantes en raison du manque de pluie. Les fonds que nous recevons m'ont permis d'acheter des produits alimentaires et d'autres produits de première nécessité.”

Les témoignages du CCP mettent en évidence les opportunités mondiales

Annanie Gasiriba (Rwanda)

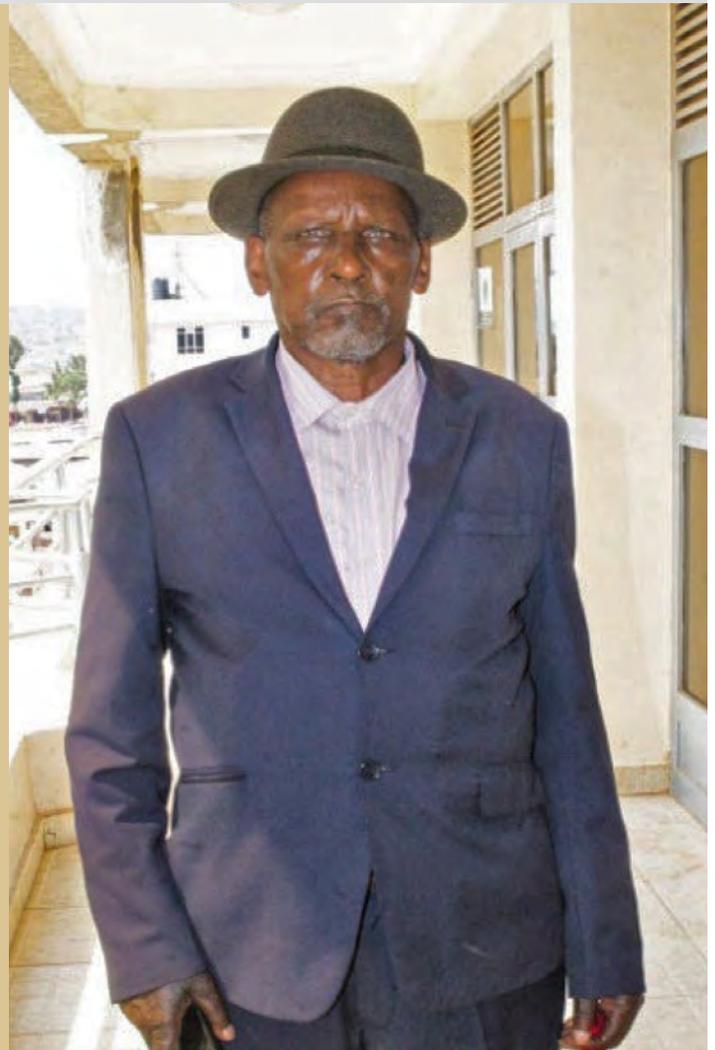
Annanie Gasiriba est un pasteur méthodiste uni à la retraite âgé de 81 ans, qui loue une maison dans la province méridionale du Rwanda. Il était un chrétien pentecôtiste avant de rejoindre l'UMC en République démocratique du Congo, et a été immédiatement nommé pasteur de paroisse. Le pasteur Gasiriba s'est installé au Rwanda en 1997 où il a poursuivi sa mission jusqu'à sa retraite dans le district de Kigali de l'UMC.

Après avoir passé deux ans à la retraite, le pasteur Gasiriba a commencé à recevoir des prestations par le biais du CCP, dès le début du programme CCP au Rwanda.

“Ce programme a démarré au cours de ma deuxième année de retraite, ces deux années avant le programme ont été les plus misérables de ma vie, ce qui implique l'impact et le bon effet qu'il a eu sur moi en termes de qualité de vie, je l'apprécie vraiment du fond du cœur.”

— PASTEUR GASIRIBA

Gasiriba a ajouté que lorsqu'il reçoit l'argent, il en apporte immédiatement un dixième à l'église, comme ses croyances l'y encouragent.



Vidéo

Des membres du clergé retraités des Philippines partagent la valeur du CCP en leurs propres mots

Regardez les clips vidéo de membres du clergé retraités des Philippines qui partagent la valeur du CCP dans leurs propres mots. Comme le dit une participante (photo en haut à gauche), Teresita Supetran, “Je suis heureuse parce que ce que nous recevons de notre pension...est un encouragement pour nous tous.”

<https://www.wespath.org/r/CCPStories>

Une base solide

Les débuts du CCP

L'histoire du CCP démontre la puissance de ce qui est possible lorsque les membres de l'UMC travaillent main dans la main à travers le monde. Historiquement, la plupart des conférences centrales ne fournissaient que peu ou pas de prestations de pension pour les pasteurs ou leurs familles. Aujourd'hui, grâce aux efforts combinés de toute l'Église, le clergé méthodiste uni du monde entier bénéficie de programmes de retraite.

Lors de la Conférence Générale de 2004, le *Livre de Discipline* a été amendé pour autoriser les efforts de l'initiative des pensions pour les Conférences centrales - avec le soutien de l'agence générale Wespeth en matière de prestations et d'investissements. L'évêque Ben Chamness, en partenariat avec l'ancienne secrétaire générale de Wespeth, Barbara Boigegrain, a mené une collecte de fonds de 25 millions de dollars afin de fournir le soutien nécessaire au clergé retraité, aux conjoints survivants et aux enfants à charge du clergé.

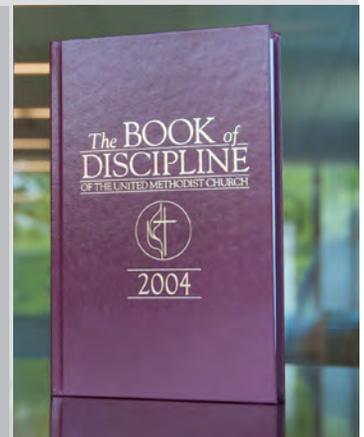
Le premier programme pilote a été établi au Liberia sous la direction de l'évêque John Innis. Des programmes supplémentaires ont été lancés dans neuf pays africains peu après. Aujourd'hui, 69 conférences annuelles des conférences centrales participent au CCP, le programme étant axé sur la durabilité des régimes pour assurer le succès futur du programme.



L'évêque Ben Chamness et Barbara Boigegrain



Logo de la Conférence Générale 2004



Le Livre de Discipline 2004



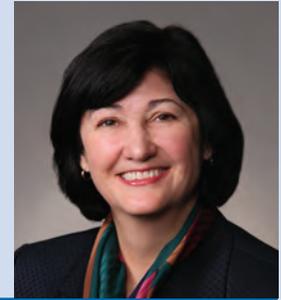
Après une réunion du CCP avec les retraités et les conjoints survivants à Kindu, un taxi-moto a été pris pour une réception avec l'évêque.

Une base solide

Une conversation avec Barbara Boigegrain

Le CCP était cher au cœur de Barbara Boigegrain, ancienne secrétaire générale et PDG de Wespah. Avant de prendre sa retraite en décembre 2021, Barbara a pris le temps de réfléchir à ses 27 années en tant que secrétaire générale, notamment en discutant du développement de l'initiative de retraite pour les conférences centrales.

Quelques extraits de l'interview sont inclus ci-dessous. Lisez l'article sur son travail de lancement du CCP dans un [récent bulletin d'information](#).



Pourquoi le CCP est une chose dans laquelle vous avez investi tant d'énergie et d'efforts ?

Le simple besoin des gens et l'ensemble des efforts du CCP ont été pour moi un apprentissage du début à la fin. Les retraités de nombreuses conférences centrales sont dans une situation tellement différente de celle des retraités des États-Unis et des nations plus riches.

Je n'ai cessé de lire notre paragraphe [de Wespah] dans le *Livre de Discipline* qui dit que nous sommes chargés du soin, du soutien et de l'administration du clergé et des travailleurs laïcs. Et, il ne spécifie pas ceux des États-Unis ou ceux qui sont privilégiés...ça disait le clergé et les travailleurs laïcs de l'UMC. J'ai donc utilisé ça comme tremplin pour commencer à parler avec notre conseil d'administration...

Certains diraient que lancer le CCP était risqué. Dans quelle mesure étiez-vous inquiète de ne pas avoir de structure ou de directives ?

Ma plus grande préoccupation était que nous faisons quelque chose qui n'était pas durable, et c'est [encore] une préoccupation aujourd'hui. Nous parlons d'économies qui ont du mal à... mettre de l'argent de côté quand vous n'avez pas assez pour payer votre pasteur, ce sera une lutte pendant longtemps.

Une fois le programme établi, pouvez-vous parler de la collecte de fonds ?

Ce que nous avons découvert, c'est que deux groupes ont été enthousiasmés par la collecte de fonds. L'un ne nous a pas surpris, mais je lui en suis très reconnaissant : les conférences annuelles.

Nous avons également décidé d'aller de l'avant et de faire connaître à nos participants et à nos retraités le CCP..... Le fait que les gens commencent à envoyer de l'argent me donne la chair de poule. Aujourd'hui encore, nous recevons des chèques de retraités.... c'est incroyable.

Avez-vous un souvenir préféré que vous aimeriez partager ?

Nous avons une réunion sur les pensions et le responsable des pensions avait réuni 21 retraités et conjoints survivants. L'un d'entre eux avait fait 300 kilomètres à pied pour dire merci...Il avait marché une semaine entière, pour dire merci - ça me fait toujours plaisir.



Au cours de ses nombreux déplacements dans les conférences centrales, Barbara Boigegrain a rencontré des participants, des bénéficiaires et des responsables d'église afin de recueillir des informations sur les besoins du programme CCP.

Le leadership en période de crise

L'impact de la pandémie mondiale

L'impact de la pandémie mondiale a été ressenti dans le monde entier, indépendamment du lieu, du mode de vie ou des pratiques commerciales. L'administration du programme CCP en tant que programme d'avantages sociaux mondial a été particulièrement difficile car la technologie, les ressources et le protocole de santé n'étaient pas les mêmes d'un pays à l'autre.

Le personnel chargé des avantages sociaux dans les conférences centrales a été confronté à des défis auxquels personne n'avait été confronté par le passé. Les difficultés liées à la disponibilité des technologies et à l'accès au Wi-Fi ont été amplifiées. De même, des processus tels que le versement des prestations et la collecte des cotisations au régime de retraite sont devenus de plus en plus difficiles dans les pays confrontés à des restrictions accrues en matière de voyages et à des ressources limitées.



La pasteure Ruth Mwangi coud des masques de visage à l'église méthodiste unie de Sogunoi au Kenya. Photo par Faith Wanjiru, UM News.

“



...La mise en œuvre du régime [de retraite] a été un grand défi, surtout en ces jours de pandémie, en raison des effets négatifs qu'elle [la pandémie] entraîne, non seulement dans le domaine de la santé mais aussi dans la sphère économique. En fait, cette deuxième vague d'infections fait beaucoup de dégâts dans notre pays. Nous perdons de nombreux membres influents dans l'église et dans la société.

”

Filimao Vilanculo, responsable des prestations de la Conférence centrale du Mozambique
(Citation fournie dans un courriel de 2021)

“



Nos hôpitaux sont à nouveau pleins [et] ne pouvaient guère faire face à tant de personnes faisant la queue devant les salles d'urgence en attendant de se faire soigner parce que les chambres réservées aux malades atteints de la COVID sont si pleines... Les gens sont autorisés à aller au bureau, mais les restaurants sont fermés. Le couvre-feu est de 20 heures à 4 heures du matin. Puis, lundi dernier, il a été annoncé que nous serions en *quarantaine communautaire renforcée* du 6 au 20 août, ce qui signifie que personne n'est autorisé à sortir de chez lui. Une personne par foyer est autorisée à demander un laissez-passer de quarantaine afin de pouvoir se rendre au supermarché pour acheter ses provisions alimentaires et autres nécessités.

”

Liz Mariano, présidente du Conseil des pensions de la Conférence centrale des Philippines
(Citation fournie dans un courriel de 2021)

Le leadership en période de crise

Alors que la pandémie continue de limiter les voyages et les rencontres en personne, le personnel utilise des réunions virtuelles pour poursuivre son travail et Wespith augmente les communications avec les conférences centrales. Avec l'assouplissement des restrictions de voyage, les réunions et les visites en face à face se multiplient en 2022 et au-delà.

Le conseil des pensions d'une conférence annuelle américaine s'est retrouvé avec un excédent de fonds provenant d'excellents retours sur investissement. Ce conseil des pensions a alors décidé de faire don d'une partie de l'excédent au CCP. Avec l'affirmation de la direction du conseil d'administration, les fonds ont

été distribués aux régimes de retraite des conférences centrales pour aider à compenser les cotisations qui n'ont pas pu être perçues pendant la pandémie. Un membre de cette conférence annuelle américaine a déclaré : "En tant que laïc, je m'engage à veiller à la santé et au bien-être de mon pasteur et des autres pasteurs. Ce sont les personnes qui influencent nos vies, qui nous amènent à la foi chrétienne, qui nous amènent à Jésus... Leur santé, leur bien-être et leur leadership indiquent vraiment la direction que prend l'église. C'est pourquoi j'ai toujours eu à cœur de veiller à ce que les pasteurs soient soutenus, où qu'ils soient et où qu'ils servent."

Témoignage d'un participant :

Patience Mbeyu Nguta-Kathengi (Kenya)

Patience Mbeyu Nguta-Kathengi, pasteure méthodiste unie et mère de trois enfants, souffrait déjà d'une perte lorsque la pandémie de COVID-19 a balayé le monde. En 2012, elle a perdu la vue alors qu'elle était enceinte de son troisième enfant, et son monde a changé à jamais. Bien que la cécité ait empêché Patience de subvenir aux besoins de sa famille de la même manière, les prestations de retraite provenant de ses années de service à l'UMC-Tazama Christ, par le biais du régime de retraite d'Afrique de l'Est financé par le CCP, lui ont permis de continuer à subvenir à ses besoins.

Puis, en avril, la tragédie a de nouveau frappé lorsque le mari de Patience est décédé du COVID-19. Avant son décès, il avait travaillé comme gardien de nuit, contribuant ainsi à subvenir aux besoins de la famille. Sa mort est un autre rappel que les impacts du COVID-19 sont particulièrement dévastateurs pour de nombreuses populations déjà défavorisées à travers le monde. Bien que Patience soit incroyablement reconnaissante pour les prestations qu'elle continue de recevoir du programme CCP, la perte de sa famille est profonde. Elle continue à chercher du soutien auprès de ses voisins et d'autres personnes.

"La vie a pris une tournure douloureuse en 2012 lorsque j'ai perdu la vue alors que j'étais enceinte. J'ai dû dépendre de mon mari pour survivre et de mes enfants pour le soutien moral. Mon église... et le pasteur Rev. Mudiri m'ont également été d'une grande aide. Je les remercie d'avoir prié pour moi et ma famille. À ce jour, je survis grâce à la pension que je reçois..."

—PATIENCE MBEYU NGUTA-KATHENGI



Administration du programme CCP

Partenariat pour le succès

L'administration du programme CCP nécessite un partenariat entre le personnel de Wespath et les différents évêques, responsables de conférence, trésoriers et dirigeants de l'UMC à travers le monde. Actuellement, trois membres de l'équipe de Wespath, ainsi qu'un consultant à temps partiel, travaillent à l'administration du programme CCP dans le cadre de leurs fonctions (ils ne se consacrent pas au CCP à plein temps).

Les Central Conference Benefits Officers (CCBO) [Responsables des prestations dans les conférences centrales] jouent un rôle essentiel dans le succès du programme CCP. Ces personnes sont souvent choisies par leur évêque, ou par le biais d'une élection, pour administrer le programme CCP au niveau local. Bien que le rôle varie au sein de chaque régime de retraite, ces personnes gèrent la gouvernance du régime, la distribution des pensions et les besoins en matière de données et de rapports. Souvent, le trésorier d'une région épiscopale peut également faire office de CCBO.

Les services, les processus et la gouvernance du CCP sont le fruit d'une collaboration entre les régimes de retraite, le personnel de Wespath et les autres services du programme CCP, comme le montre l'image ci-dessous.



Personnel de Wespath (de gauche à droite) : Dale Jones, Ross Lundstrom, Michelle Robinson et Thomas Kemper



*Note : Régimes adoptés par les conférences centrales, les régions épiscopales ou les conférences annuelles

Administration du programme CCP

Former les responsables des prestations dans les conférences centrales partout dans le monde

Au début du mois de mai, un groupe d'employés de Wespath et de CCBO se sont réunis dans la paisible ville de Königswinter, en Allemagne, juste au sud de Bonn, sur la rive ouest du Rhin. Cette réunion était la première conférence en présentiel organisée depuis avant la pandémie.

L'objectif de la réunion était de partager les défis et les idées, et de déterminer les meilleures pratiques pour aider les conférences centrales à administrer les programmes de pension pour leur clergé. Au cours de la formation, les participants ont visionné et ont abordé des sujets tels que la collecte de données, les évaluations actuarielles, le recouvrement des cotisations et l'investissement des fonds de pension. De nombreux participants ont déclaré que le plus grand avantage de cet événement était de discuter d'expériences similaires avec leurs pairs.



L'évêque Harald Rückert rejoint un groupe de CCBO et de membres du personnel de Wespath lors d'un récent forum en Allemagne. Encart : Andy Hendren, secrétaire général et PDG de Wespath, rejoint virtuellement un groupe de CCBO pour discuter de la valeur du programme CCP.

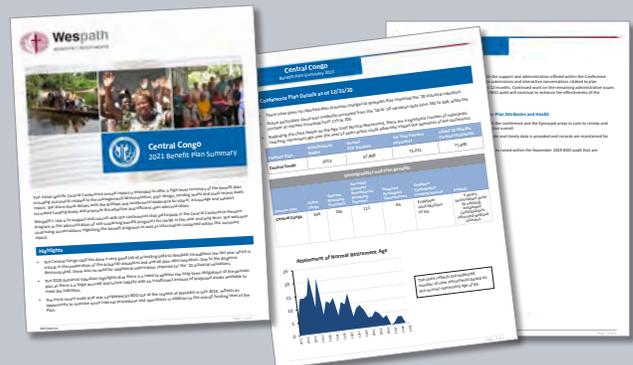
Accroître la communication et le partage de témoignages

Il est essentiel de comprendre les besoins quotidiens des participants au régime, des retraités et des bénéficiaires pour assurer le succès à long terme du CCP. C'est pourquoi, au cours de cette période quadriennale, nous nous sommes attachés à identifier des témoignages pour mieux informer de la manière dont les fonds sont utilisés pour soutenir la vie quotidienne des membres du clergé à la retraite et de leurs familles. De plus, ces informations et ces témoignages aideront les donateurs du CCP à voir les nombreuses façons dont chaque dollar de leurs dons fait une différence.



Les témoignages sont disponibles sur le site Web du CCP at wespath.org/about-wespath/ccp/testimonials et par le biais des bulletins d'information sur wespath.org/about-wespath/ccp/CCP-update-newsletter. De plus, des exemples de ces témoignages sont partagés dans ce rapport.

Enfin, dans le but d'accroître encore la transparence vis-à-vis de l'UMC et les régimes individuels, Wespath a,



en 2021, également lancé une nouvelle communication aux évêques qui fournit des observations et des données financières pour chaque programme. Plus précisément, chaque évêque des conférences centrales a reçu les informations suivantes de la part de Wespath, en tant qu'administrateur du CCP :

- Observations de haut niveau sur le programme de retraite
- Détails du régime de retraite, y compris les données démographiques et les prestations du régime
- Résultats de l'évaluation actuarielle de 2020 comparés à ceux de 2018, lorsqu'ils sont disponibles
- Observations et possibilités d'amélioration du financement et de l'administration des régimes de retraite

Nous avons l'intention de fournir cette communication pour les années où il n'y a pas de rapport CCP.

Administration du programme CCP

Audits des régimes de retraite

Le programme CCP est conçu pour en assurer la pérennité, l'état actuel des régimes de retraite étant évalué par des visites et des audits sur le terrain. Au cours de ces visites, les évaluateurs du programme CCP examinent les dossiers de pension de la conférence et rencontrent les retraités pour s'assurer que les pensions sont payées intégralement et à temps. Malheureusement, en raison de la pandémie mondiale, les audits et les visites sur le terrain n'ont pas été réalisés pour 2020-2021. Pendant cette période, Wespah a augmenté les communications virtuelles avec chaque régime par le biais de Zoom, de courriels et de formations à distance.

Cette année, le personnel de Wespah a effectué une visite sur le terrain en République démocratique du Congo. Des visites comme celle-ci permettent au personnel de rencontrer les responsables des avantages sociaux et les dirigeants des églises afin de s'informer et d'identifier les possibilités d'amélioration tant pour le programme que pour le régime individuel. De plus, lors

de ces visites sur le terrain, le personnel a l'occasion de rencontrer des retraités, des conjoints survivants et des bénéficiaires afin d'apprendre de leurs expériences et de discuter de la façon dont les prestations sont utilisées.

Wespah se concentre sur l'amélioration de la durabilité de chaque régime individuel soutenu par le CCP pour les générations futures du clergé de l'UMC. Le soutien de ces régimes par le biais du processus d'audit est un élément clé de la durabilité et de la planification. C'est pourquoi Holbrook Global Limited a été choisi comme nouvel organe d'audit pour les régimes de CCP. Bien que Holbrook soit une petite entreprise, les personnes clés de l'organisation ont une connaissance approfondie de l'UMC car elles fournissent des services d'audit international à d'autres agences de l'UMC. Wespah estime que les autres relations avec l'UMC permettront des gains d'efficacité et des synergies qui seront bénéfiques aux régimes de retraite, à Wespah et au programme CCP dans son ensemble.

“ Je suis très reconnaissant à l'église mondiale d'aider les pasteurs des églises émergentes ou ré-émergentes dans le monde. ”

Gita Mednis
Ancien superintendant de district Lettonie



(à droite) Le personnel du CCP discute des défis du programme de retraite de la région épiscopale du Congo Est avec les responsables des prestations de cette région et les membres du cabinet lors d'une visite à Kindu.



(à gauche) le révérend Ngoy Tshikala, retraité de l'UMC du Nord-Katanga ; (en haut, de gauche à droite) les responsables des prestations Didier Banza Banze, le révérend François Wembo, Joseph Tunda et le révérend Hilaire Shete.



Administration du programme CCP

Le tableau suivant représente le montant des actifs contrôlés et surveillés par les régimes de retraite mis en place dans des comptes locaux et des comptes de conférence chez Wespith pour le bénéfice à long terme des régimes de retraite.

Ce tableau met en évidence les efforts déployés par chacun des régimes de retraite qui participent au programme CCP pour augmenter l'actif de leur régime, tel que représenté dans les trois derniers rapports actuariels. Wespith coordonne actuellement le prochain cycle de rapports d'évaluation actuarielle, qui devrait être achevé en 2023.

Résumé des actifs au 31 décembre 2020 Résultats en \$US, sauf indication contraire

Conférence	12/2020 Juste valeur des actifs	12/2018 Juste valeur des actifs	12/2016 Juste valeur des actifs	Variation en dollars de 12/2016 à 12/2020	Variation en % de 12/2016 à 12/2020
Angola	14 286	9 981	4 445	9 841	221%
Est	11 664	8 149	2 963	8 701	293%
Ouest	2 622	1 832	1 482	1 140	77%
Congo	205 824	65 983	39 043	166 781	427%
Central	53 121	30 180	21 656	31 465	145%
Est	24 395	11 235	8 147	16 248	199%
Nord Katanga	26 219	7 258	1 334	24 885	1 865%
Sud Congo	102 089	17 310	7 906	94 183	1 191%
Côte d'Ivoire	480 747	318 405	159 114	321 633	202%
Afrique de l'Est	26 502	0	s/o	26 502	s/o
Eurasie	650 900	410 840	326 565	324 335	99%
Lettonie	64 450	34 494	28 473	35 977	126%
Liberia	213 610	121 418	91 734	122 236	133%
Lituanie	64 529	25 182	15 481	49 048	316%
Mozambique	232 537	119 328	15 034	217 503	1 446%
Nigeria	568	397	359	209	58%
Philippines	1 871 127	1 180 559	789 342	1 081 785	137%
Sierra Leone	12 015	7 443	4 224	7 791	184%
Afrique du Sud	7 707	3 750	2 472	5 235	211%
Zimbabwe	49 492	37 771	31 833	17 659	55%
Europe centrale et du Sud (Euros)	776 716	639 967	460 685	316 031	68%

Viabilité des régimes de retraite

Considérations relatives à la durabilité

Comme indiqué dans le **rapport de 2020 sur les pensions des conférences centrales**, pour bénéficier du financement du CCP, un régime de retraite doit remplir les critères suivants avant de devenir opérationnel :

Six critères fondamentaux

1. Élire et former un conseil des pensions,
2. Préparer et adopter une description du régime de retraite, ou document du régime,
3. Sélectionner et former un responsable des avantages sociaux et orienter l'évêque vers le programme de retraite,
4. Établir un compte bancaire séparé qui ne sera utilisé que pour les fonds de pension,
5. Fournir des documents attestant de l'enregistrement officiel de la conférence ou de la région épiscopale auprès du gouvernement et de son engagement dans des activités caritatives légalement reconnues, et
6. Établir des dossiers précis pour tous les participants au régime de retraite.

Les examens des régimes de retraite comprennent généralement une évaluation de plusieurs aspects du régime qui ont été identifiés comme des facteurs importants pour atteindre la viabilité à long terme.

Facteurs permettant d'atteindre la durabilité à long terme

- Les capacités fondamentales, c'est-à-dire le maintien des critères et des qualités nécessaires au soutien du CCP dans un premier temps,
- Un flux de financement continu et durable,
- Évaluations actuarielles régulières et réponse aux résultats de l'évaluation,
- Une politique d'investissement complète,
- Examen juridique pour s'assurer que le régime est conforme aux lois et règlements sur les pensions,
- Conformité au régime,
- Formation axée sur les prestations pour les pasteurs et les responsables de congrégations,
- Audits réguliers, avec rapport et action sur les résultats des audits,
- Des origines ou une connexion avec l'Église Méthodiste Unie,
- Partenariat avec Wespath.

Bien que ces évaluations soient quelque peu subjectives, elles donnent une indication des capacités et des faiblesses d'un régime, ainsi que de sa progression dans le temps. *Malheureusement, en raison de la pandémie mondiale, aucune évaluation de la viabilité n'a été réalisée en 2020, 2021 ou au cours du premier semestre 2022.* Bien que des évaluations complètes de la durabilité n'aient pas été réalisées, les communications virtuelles ont augmenté au cours de cette période, comme indiqué dans la section "Administration du programme".



Une copie de notre plus récent "tableau de bord de la durabilité" se trouve dans le **rapport de 2020 sur les pensions des conférences centrales**. Les indices de durabilité sont disponibles pour chaque régime, en plus des tendances de durabilité et des comparaisons de régimes.

Viabilité des régimes de retraite

Stabilité future du régime de retraite

L'importance de devenir et de conserver le statut de régime de retraite autonome est un élément clé pour les régimes de retraite soutenus par le CCP. Ce n'est pas pour rien que les régimes de retraite sont des régimes contributifs, qui font appel aux cotisations de l'église et du clergé. Bien que l'on s'attende à ce que le financement du CCP se poursuive indéfiniment, ce financement ne peut pas répondre à toutes les obligations à long terme du régime de retraite.

Les montants nécessaires pour les prestations de retraite au fil du temps sont susceptibles d'augmenter pour plusieurs raisons, y compris, mais sans s'y limiter :

- Augmentation du nombre de membres du clergé,
- Augmentation du coût des produits de première nécessité, et/ou
- Des systèmes médicaux/sanitaires améliorés qui augmentent l'espérance de vie.

Déjà, les distributions de pensions de plusieurs régimes dépassent le montant du soutien du CCP. Tôt ou tard, ce sera le cas pour la plupart, sinon la totalité, des régimes de retraite.

Que se passe-t-il si un régime de retraite devient incapable de remplir ses obligations ?

Certains régimes soutenus par le CCP existent parce que les programmes de retraite précédents n'ont pas pu remplir leurs obligations et ont finalement fait faillite. Les membres du clergé se sentent alors trahis par un système sur lequel ils comptaient, et entraîne une méfiance à l'égard des systèmes et des institutions de l'Église. Les participants sont alors naturellement peu enclins à participer aux futurs programmes de retraite, même s'ils sont bien conçus et durables. Plus important encore, les membres du clergé à la retraite et leurs conjoints survivants perdent une partie du revenu dont ils ont besoin pour vivre dignement après avoir travaillé, et les membres actifs du clergé en transition vers la retraite peuvent ne pas avoir de revenu de pension du tout.

Wespath s'engage à aider les régimes de retraite soutenus par le CCP à prévenir de tels échecs, mais le personnel de Wespath ne peut qu'analyser et conseiller. En fin de compte, le respect des exigences en matière de cotisations et l'adoption des changements nécessaires à la viabilité du régime de retraite relèvent du régime de retraite lui-même et du conseil local des pensions, de la conférence annuelle, de la région épiscopale ou de la conférence centrale que le régime dessert.

Les changements sont plus urgents pour certains régimes. Comme le montre la section "Vue d'ensemble des prestations" du présent rapport, certains régimes risquent de manquer de fonds dans un avenir proche, sur la base des évaluations actuarielles les plus récentes, avec les dispositions et le financement

actuels du régime. D'autres devraient rester solvables pendant un certain nombre d'années, et quelques-uns semblent être financés de manière adéquate et indéfinie. Le programme CCP cherche à travailler activement avec les régimes dont les besoins sont les plus urgents, tout en continuant à financer et à soutenir tous les régimes.

L'élaboration d'un programme de retraite durable est une affaire de longue haleine, qui exige un engagement continu, le suivi, la surveillance et des analyses, ainsi que des modifications et des adaptations au régime si nécessaire. Aux États-Unis, où le premier régime de retraite de l'Église a été adopté en 1928, il a fallu des décennies pour parvenir à un financement adéquat pour une viabilité à long terme. Le CCP s'est engagé dans cette voie à long terme. Grâce au partenariat et à la persistance des régimes de retraite soutenus par le CCP, ces régimes peuvent également atteindre une viabilité à long terme et permettre aux membres du clergé et à leurs familles de bénéficier de soins adéquats pendant leurs années de retraite.

L'élaboration d'un programme de retraite durable est une affaire de longue haleine, qui exige un engagement continu, le suivi, la surveillance et des analyses, ainsi que des modifications et des adaptations au régime si nécessaire.

Viabilité des régimes de retraite

Croissance des pensions des conférences centrales

Comme indiqué ailleurs dans ce rapport, le programme CCP continue de se développer à mesure que les régimes de retraite des conférences centrales se développent. À partir de 2013, lorsque les distributions de pensions ont commencé pour certains des régimes les plus importants, notamment au Congo et aux Philippines, le montant annuel des fonds de pension distribués par le CCP a presque doublé, passant de moins de 580 000 \$ à plus de 1,1 million de dollars, et le nombre de membres du clergé à la retraite et de conjoints survivants recevant une pension a plus que doublé, passant d'environ 1 200 à 2 801. La croissance s'est poursuivie, comme le montre le tableau ci-contre. Les pensionnés comprennent les membres du clergé à la retraite, les conjoints survivants et, dans quelques cas, les enfants à charge survivants. Bien que les pourcentages varient d'un régime à l'autre, dans l'ensemble, les membres du clergé à la retraite représentent environ 45 % des bénéficiaires de pension et les conjoints survivants environ 55 %.

Année	Distributions des Pensions CCP*	Nombre de pensionnés
Avant 2013	< 580 000 \$	< 1 200
2013	1 105 606 \$	2 801
2014	1 143 916 \$	2 832
2015	1 129 907 \$	2 918
2016	1 133 678 \$	2 946
2017	1 204 826 \$	2 956
2018	1 190 421 \$	3 116
2019	1 258 363 \$	3 263
2020	1 277 839 \$	3 300
2021	1 282 405 \$	3 417

*Montants représentés en Dollars US

Témoignage d'un participant :

Le révérend Simiao Naene Machava trouve du soutien avec le programme CCP

Le révérend Simiao Naene Machava est né en 1935 dans le district de Morrumbene, dans la province d'Inhambane, au Mozambique.

En 1966, il a terminé un cours de théologie et il a eu sa première mission dans le district de Tome de la province de Massinga à Inhambane. Bien qu'il s'agisse de la même province, le gouvernement colonial portugais ne lui a pas permis de travailler à Tome, sous prétexte qu'il n'était pas originaire de cette région.

Il a ensuite été affecté en Afrique du Sud, où il a travaillé avec les mineurs mozambicains dans le cadre d'un accord entre le gouvernement colonial portugais et le gouvernement sud-africain. Après cette affectation, le révérend Machava est retourné au Mozambique.

Le révérend Machava a pris sa retraite en 2000 et a perdu sa femme en 2017. **Il est reconnaissant pour la pension qu'il reçoit car il peut subvenir à ses besoins et à ceux de ses deux neveux qui vivent avec lui.**



Vue d'ensemble des prestations et examen des régimes individuels

Le programme CCP sert les régimes de retraite dans les pays à travers les conférences centrales. Puisque les régimes sont régis par chaque conférence individuelle, les pages suivantes passent en revue les détails du régime dans chaque lieu.

Le résumé fourni pour chacun d'eux est basé sur des données et des observations pour une période comprise entre le 1er juillet 2020 et le 30 juin 2022.



Les informations suivantes sont disponibles pour chaque régime du CCP :

- **Soutien annuel du CCP** : Tous les régimes de retraite soutenus par le CCP sont contributifs, ce qui nécessite des contributions de la part de l'église et du clergé, car les distributions de la dotation du CCP n'ont jamais été destinées à répondre à tous les besoins éventuels des régimes. Le soutien annuel du CCP pour chaque régime est indiqué.
- **Prestations** : Résumé des prestations fournies à chaque participant au régime, la formule et la durée.
- **Paiement de pension sur 12 mois** : Les paiements de pension effectués par le régime au cours de la période de 12 mois comprise entre le 1er juillet 2021 et le 30 juin 2022.
- **Taux de financement du régime** : Les taux de financement sont un calcul de l'actif actuel du régime de retraite par rapport au passif accumulés à ce jour - le niveau de financement actuel du régime si aucun autre service crédité n'a eu lieu et si aucun actif supplémentaire n'a été reçu.
- **Cotisations obligatoires du participant** : Cotisations au régime de retraite versées par le participant individuel.
- **Financement par les cotisations de l'employeur** : Cotisations au régime de retraite versées par l'employeur (c'est-à-dire l'église locale, la conférence annuelle ou un autre employeur de l'église).
- **Acquisition des droits** : Période minimale de service du clergé requise pour avoir droit à une prestation de retraite.
- **Attributs du régime** : Résumé des principales conclusions de l'audit, des possibilités d'amélioration du régime et des réalisations de chaque régime individuel.
- **Considérations ou préoccupations en matière de durabilité** : Un résumé des moyens par lesquels le régime peut avoir un succès de durabilité à plus long terme.

Examen des régimes individuels



Angola de l'Est

Soutien annuel au CCP : 39 936 \$

Prestations : Formule basée sur les années de service créditées multipliées par la fraction de la rémunération moyenne de la conférence

12 mois de versement de la pension : 46 476 \$

Taux de financement du régime : 0,88 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations de l'église et des participants se poursuivent et sont perçues, on prévoit que le régime sera déficitaire après cinq ans.

Cotisations obligatoires des participants : 4%

Financement par la contribution de l'employeur : Contribution de

l'employeur de 10% du salaire + 1% du budget de chaque église

Acquisition des droits : Aucune condition d'âge ou de service : les cotisations des employés sont remboursées sans intérêts

Attributs du régime :

- Les conférences de l'Angola de l'Est et de l'Ouest ont le même document de régime, mais les programmes de pension sont administrés séparément
- Contrairement aux années précédentes, les données sur le clergé actif au 31/12/2020 sont pratiquement complètes et ont permis de produire une évaluation actuarielle en 2021
- Le montant de la prestation de retraite est le même pour tous les pensionnés ayant acquis des droits, quelle que soit leur ancienneté

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- La collecte des contributions des églises et du clergé continue d'être déficiente, à l'exception des déductions des suppléments salariaux de la Conférence Mountain Sky
- Le manque de contributions de l'église et du clergé signifie que le régime n'est pas financé de manière adéquate
- Le responsable actuel des prestations demande un successeur depuis qu'il est employé à plein temps dans le système judiciaire angolais. Le premier successeur est malheureusement décédé avant de prendre ses fonctions et Wespeth n'a pas été informée de l'existence d'un successeur ultérieur



Angola de l'Ouest

Soutien annuel au CCP : 152 200 \$

Prestations : Formule basée sur les années de service créditées multipliées par la fraction de la rémunération moyenne de la conférence

12 mois de versement de la pension : 161 412 \$

Taux de financement du régime : 0,08 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations des églises et des participants continuent et sont perçues, on prévoit que le régime sera déficitaire dans un avenir très proche.

Cotisations obligatoires des participants : 4%

Financement par la contribution de l'employeur : Contribution de l'employeur de 10% du salaire + 1% du budget de chaque église

Acquisition des droits : Pas de conditions d'âge ou de service : les cotisations de l'employé sont

remboursées sans intérêts

Attributs du régime :

- Les conférences de l'Angola de l'Est et de l'Ouest ont le même document de régime, mais les programmes de pension sont administrés séparément.
- Même montant de pension pour tous les pensionnés ayant acquis des droits, sans lien avec les années de service
- L'Angola de l'Ouest est une conférence beaucoup plus importante, avec beaucoup plus de clergé actif et de retraités que l'Angola de l'Est
- Les données d'évaluation pour le clergé actif déclarées étaient essentiellement complètes, contrairement aux années précédentes, de sorte que l'évaluation actuarielle a été produite en 2021 ; cependant, le nombre total de clercs actifs déclarés pour l'évaluation était considérablement inférieur à ce qui était prévu

- Perception minimale des contributions de l'église et du clergé ; le taux de perception du clergé peut s'améliorer si un système de rémunération central est adopté

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Le manque de contributions de l'église et du clergé signifie que le régime n'est pas financé de manière adéquate
- Le nombre plus faible que prévu de membres actifs du clergé déclarés pour l'évaluation indique que les problèmes de la tenue des registres et la collecte des données ne sont pas entièrement résolus
- Les paiements actuels des pensions aux retraités et aux bénéficiaires dépassent les fonds de soutien des pensions fournis par le CCP, ce qui entrave les possibilités de croissance des actifs du régime

Tous les montants en dollars sont exprimés en dollars des États-Unis (\$).

Examen des régimes individuels



Congo central

Soutien annuel au CCP : 67 800 \$

Prestations : Pension mensuelle de 10 \$US, plus 0,50 \$US par année de service au-delà de 10 ans de service crédité, payé semestriellement. Le montant de la pension commence immédiatement et est payable pendant toute la durée de vie du participant.

12 mois de versement de la pension : 75 369 \$

Taux de financement du régime : 2,61 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les contributions des églises et des participants se poursuivent et sont perçues, il est prévu que le régime sera déficitaire après trois ans.

Cotisations obligatoires des participants : 3%

Financement par la contribution de l'employeur : 5%

Acquisition des droits : Cinq ans. Résiliation ou sortie du régime avant l'acquisition des droits : les cotisations de l'employé sont remboursées sans intérêts.

Attributs du régime :

- Contributions collectées auprès des pasteurs actifs de manière constante
- Très bonne tenue des dossiers
- Croissance des actifs du régime en raison des dépôts réguliers de cotisations
- Les paiements de pension sont généralement remis en main propre en espèces
- Le régime compte un nombre relativement important de retraités par rapport au nombre de membres actifs du clergé

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Les salaires sont bas dans la plupart des régions de la région épiscopale, ce qui entraîne un faible revenu des contributions, même lorsque les contributions de l'église et du clergé sont payées en totalité
- Le coût normal annuel dépasse largement les contributions annuelles de l'église et du clergé. Le niveau des prestations prescrites pour le régime de retraite de la Conférence centrale du Congo est peut-être trop élevé pour certaines parties de cette région épiscopale, en raison des faibles salaires et des faibles cotisations qui en résultent.



Congo Est

Soutien annuel au CCP : 32 650 \$

Prestations : Pension mensuelle de 10 \$US, plus 0,50 \$US par année de service au-delà de 10 ans de service crédité, payé semestriellement. Le montant de la pension commence immédiatement et est payable pendant toute la durée de vie du participant.

12 mois de versement de la pension : 37 083 \$

Ratio de financement du régime : 2,02 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations des églises et des participants se poursuivent et sont perçues, on prévoit que le régime sera déficitaire après neuf ans.

Cotisations obligatoires des participants : 3%

Financement par la contribution de l'employeur : 5%

Acquisition des droits : Cinq ans. Résiliation ou sortie du régime avant l'acquisition des droits : les cotisations de l'employé sont remboursées sans intérêts.

Attributs du régime :

- La région épiscopale a été assaillie par la violence, le virus Ebola et, plus récemment, par des inondations dévastatrices et une éruption volcanique. Des membres du clergé et parfois des congrégations entières ont fui leur domicile en raison de la violence.
- Les paiements de pension sont généralement remis en main propre en espèces
- Administration diligente et consciencieuse du régime et formation des participants

- Les dépôts périodiques des contributions ont contribué à la croissance des actifs

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Les bas salaires signifient que le régime ne reçoit pas suffisamment de cotisations pour maintenir la formule actuelle de prestations à long terme
- Le coût normal dépasse considérablement les contributions de l'église et du clergé, ce qui indique la nécessité d'ajuster les niveaux de prestations, les contributions, ou les deux
- L'enregistrement des cotisations et des paiements de pension est minutieux, mais très manuel ; il pourrait devenir difficile à gérer avec le temps

Examen des régimes individuels



Nord Katanga

Soutien annuel au CCP : 98 100 \$

Prestations : Pension mensuelle de 10 \$US, plus 0,50 \$US par année de service au-delà de 10 ans de service crédité, payé semestriellement. Le montant de la pension commence immédiatement et est payable pendant toute la durée de vie du participant.

12 mois de versement de la pension : 106 794 \$

Taux de financement du régime : 0,35 %

Cotisations obligatoires des participants : 3%

Financement par la contribution de l'employeur : 5%

Acquisition des droits : Cinq ans. Résiliation ou sortie du régime avant l'acquisition des droits : les cotisations de l'employé sont remboursées sans intérêts.

Attributs du régime :

- Le rapport d'audit indique un calcul clair des paiements et des collectes, de bons contrôles sur les retraits, mais une possibilité d'amélioration dans la tenue des dossiers financiers et du clergé
- Seule une petite partie des anciens, moins de 15 %, participe régulièrement au régime ; la plupart des membres du clergé qui participent se trouvent actuellement à Kamina ou dans les environs
- Les données ne semblent même pas être disponibles pour le grand nombre de pasteurs locaux dans les régions éloignées, qui ne participent généralement pas non plus
- Les contributions se sont améliorées ces dernières années, mais il faut encore insister davantage sur les contributions auprès des pasteurs actifs
- Croissance récente des actifs grâce au dépôt occasionnel de contributions

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- La collecte minimale des contributions de l'église et du clergé au cours des premières années du régime entraîne un manque important de financement
- Doit évaluer les niveaux de participation des pasteurs locaux et du clergé travaillant à temps partiel et déterminer s'ils doivent continuer à être éligibles ; une modification du régime sera probablement nécessaire
- Il est essentiel pour la durabilité que le crédit de service pour les prestations de retraite ne soit pas accordé pour les périodes où les membres actifs du clergé ne contribuent pas au régime ; cela a des implications pour la tenue des dossiers
- Le coût normal dépasse les contributions de l'église et du clergé, ce qui indique la nécessité d'augmenter les contributions du clergé et de l'église ou de réduire le niveau des prestations



Sud Congo

Soutien annuel au CCP : 56 150 \$

Prestations : Pension mensuelle de 10 \$US, plus 0,50 \$US par année de service au-delà de 10 ans de service crédité, payé semestriellement. Le montant de la pension commence immédiatement et est payable pendant toute la durée de vie du participant.

12 mois de versement de la pension : 66 342 \$

Taux de financement du régime : 4,05 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations de l'église et des participants continuent et sont perçues, on prévoit que le régime sera déficitaire après 16 ans.

Cotisations obligatoires des participants : 3%

Financement par la contribution de l'employeur : 5%

Acquisition des droits : Cinq ans. Résiliation ou sortie du régime avant l'acquisition des droits : les cotisations de l'employé sont remboursées sans intérêts.

Attributs du régime :

- Contrairement aux autres régions épiscopales du Congo, le Sud-Congo ne couvre pas les pasteurs locaux dans le régime de retraite
- Les salaires du clergé sont plus élevés que dans les autres régions épiscopales du Congo
- Croissance significative des actifs au cours des dernières années en raison d'une recherche plus active et du dépôt de contributions
- La proportion de membres actifs du clergé qui contribueraient régulièrement est d'environ 65%, alors qu'elle était presque nulle au cours des premières années du régime

- La région épiscopale comprend cinq conférences annuelles et inclut la nation de la Zambie

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Les importants arriérés de cotisations des premières années du régime n'ont pas été récupérés malgré l'accent mis récemment sur les cotisations
- La réponse aux communications de Wespah est sporadique et incohérente, ce qui entraîne des difficultés pour coordonner le soutien de l'administration du régime
- Il est essentiel pour la durabilité que le crédit de service pour les prestations de retraite ne soit pas accordé pour les périodes où le clergé actif ne contribue pas au régime

Tous les montants en dollars sont exprimés en dollars des États-Unis (\$).

Examen des régimes individuels



Europe centrale et du Sud

Soutien annuel au CCP : 50 000 \$

Prestations : 100% du salaire moyen final moins la rémunération pour la sécurité sociale de l'État ; c'est-à-dire que le régime de retraite et la sécurité sociale de l'État se combinent pour fournir 100 % du salaire moyen final.

12 mois de versement de la pension : 40 983 \$

Taux de financement du régime : 27,85 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations des églises et des participants continuent et sont perçues, on prévoit que le régime sera déficitaire après 33 ans.

Cotisations obligatoires des participants : 3%

Financement par la contribution de l'employeur : 5%

Acquisition des droits : Trois ans

Attributs du régime :

- Le programme de retraite impliquait auparavant cinq des sept conférences de la région épiscopale, avec des participants du clergé dans au moins huit des 16 pays de cette région
- Les méthodistes bulgares ont récemment quitté la conférence centrale et formé une église indépendante alignée sur l'Église méthodiste mondiale ; l'avenir de l'UMC en Roumanie est incertain pour le moment
- Audits et contrôles financiers rigoureux effectués au bureau central de la conférence, conformément aux normes européennes
- Administration complexe en raison de la multiplicité des conférences,

des pays et des langues, ainsi que de la compensation des pensions gouvernementales dans la formule de calcul des prestations

- Les actifs du régime sont investis localement plutôt qu'auprès de Wespath

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- La situation financière s'est nettement améliorée dans l'évaluation la plus récente en raison de l'hypothèse de gains plus élevés sur les actifs du régime, bien que le flux de trésorerie négatif se produise toujours à partir de 2054 environ
- Le personnel de Wespath a participé aux récentes réunions du Conseil des pensions, ce qui s'est avéré mutuellement bénéfique



Côte d'Ivoire

Soutien annuel au CCP : 25 000 \$

Prestations : 5 625 \$US pour chaque année de service crédité, payé trimestriellement. La pension commence immédiatement et est payable pendant toute la vie du participant

12 mois de versement de la pension : 24 214 \$

Taux de financement du régime : 31,51 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations des églises et des participants se poursuivent et sont perçues, le régime devrait avoir un excédent après 40 ans.

Cotisations obligatoires des participants : 5%

Financement par la contribution de l'employeur : 4 % de la rémunération à partir de 2023, et 5 % de la rémunération à partir de 2027

Acquisition des droits : 15 ans

Attributs du régime :

- Un clergé relativement peu nombreux pour la taille et la capacité de la conférence annuelle
- La plupart des retraités actuels sont des conjoints survivants ; on prévoit que le nombre de retraités sera plus élevé à l'avenir
- Les contributions du clergé sont collectées en totalité par le biais de retenues salariales centrales
- Les données sur le clergé sont généralement complètes et exactes
- Les distributions de pensions sont effectuées en espèces ou par chèque, bien que le système bancaire ivoirien dispose de capacités en ligne relativement solides
- Les contributions au régime de retraite sont investies localement plutôt qu'auprès de Wespath

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Les augmentations prévues des cotisations des églises de 1 % tous les quatre ans - de 1 % initialement à 5 % en 2027 - devraient devenir plus difficiles à atteindre
- Bien que le rapport d'évaluation le plus récent indique toujours que le régime est sous-capitalisé, les flux de trésorerie projetés dans l'évaluation restent positifs indéfiniment
- Si l'on envisage d'ajouter les employés laïcs de la conférence au régime de retraite, il faudra faire attention aux révisions du régime afin de ne pas introduire un passif supplémentaire non capitalisé

Tous les montants en dollars sont exprimés en dollars des États-Unis (\$).

Examen des régimes individuels



Afrique de l'Est

Soutien annuel au CCP : 130 000 \$

Prestations : 30 \$US par mois, plus 1 \$US par mois pour chaque année de service au-delà de 15 ans de service crédité. La pension mensuelle est payable pendant toute la durée de vie du participant.

12 mois de versement de la pension : 138 309 \$

Taux de financement du régime : 0,09 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations de l'église et des participants continuent et sont perçues, on prévoit que le régime sera déficitaire après cinq ans.

Cotisations obligatoires des participants : 5%*

Financement par la contribution de l'employeur : 5%*

*Note : Le taux est de 6 % pour le régime de la conférence Kenya-Éthiopie

Acquisition des droits : Cinq ans. En case de cessation d'emploi avant

l'acquisition des droits, les cotisations de l'employé sont remboursées sans intérêts.

Attributs du régime :

- Le régime a été adopté en 2013, mais n'est devenu opérationnel qu'en 2018
- Comprend quatre conférences et six pays
- Tous les paiements de pension sont effectués par voie électronique, par l'intermédiaire de banques ou de coopératives de crédit et d'épargne
- Le taux de recouvrement des cotisations tend à être plus élevé dans certaines conférences que dans d'autres ; la pandémie a également touché certaines conférences plus que d'autres
- Le responsable des avantages sociaux de la région épiscopale a travaillé avec les responsables des avantages sociaux des conférences pour mettre en place QuickBooks pour la tenue des dossiers des participants et les finances du régime

- Les paiements des pensions des retraités de l'Ouganda et du Sud-Soudan sont effectués par le biais de la Conférence Kenya-Éthiopie en raison du manque d'infrastructures en Ouganda (voir Considérations de durabilité ci-dessous)

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Il faut continuer à mettre l'accent sur le recouvrement des cotisations et la tenue des registres
- Les différences de niveaux de salaire entre les conférences signifient que les contributions de l'église et du clergé pour certaines conférences peuvent être insuffisantes pour financer les droits acquis
- La caducité de l'enregistrement des ressortissants ougandais pour la Conférence Ouganda Sud-Soudan empêche l'établissement de comptes bancaires et d'autres fonctions qui améliorerait l'administration des régimes de retraite



Eurasie (Russie)

Soutien annuel au CCP : 25 000 \$

Prestations :

Au moins 15 années de service crédité : montant de la prestation mensuelle payable à vie égal à 1,35 % du salaire moyen final ouvrant droit à pension pour chaque année de service crédité.

5 à moins de 15 années de service crédité : montant de la prestation mensuelle payable à vie égal à :

- 4 \$US pour chaque année de service crédité avant 2014
- 3 \$US pour chaque année de service crédité en 2014 ou ultérieurement

12 mois de versement de la pension : 19 129 \$

Taux de financement du régime : 56,61 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations des églises et des participants se poursuivent et sont perçues, le régime devrait avoir un excédent après 40 ans.

Cotisations obligatoires des participants : 33% avant 2012 ; 4,5% après 2012

Financement par la contribution de l'employeur : 3% avant 2013 ; 4,5% après 2013

Acquisition des droits : 15 ans (des montants spécifiques sont versés pour les services de moins de cinq ans avant 2014, et un montant plus faible pour les services de moins de cinq ans depuis 2014)

Attributs du régime :

- La région épiscopale a historiquement englobé la Russie, l'Ukraine, le Belarus, le Kazakhstan, le Kirghizstan et la Moldavie, impliquant une conférence annuelle et quatre conférences annuelles provisoires ; la conférence provisoire Ukraine-Moldavie a récemment été réaffectée par la Conférence centrale d'Europe du Nord et d'Eurasie à la région épiscopale nordique et baltique

- Tous les paiements de pension sont effectués électroniquement par virement bancaire
- Le rapport d'audit fait état de l'exactitude et de la solidité des dossiers concernant le calcul des prestations et le montant des cotisations
- Contributions du clergé déduites de la portion du salaire versée par le bureau régional épiscopal
- Le régime est établi comme un régime à vie unique uniquement, aucune prestation n'est offerte aux conjoints survivants

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- La région épiscopale a généralement reçu un soutien financier considérable de l'UMC aux États-Unis et en Europe
- Wespeth a fourni une analyse financière sur le coût et l'impact sur le passif de l'ajout de prestations pour les conjoints comme l'exige le Conseil des pensions d'Eurasie

Tous les montants en dollars sont exprimés en dollars des États-Unis (\$).

Examen des régimes individuels



Lettonie

Soutien annuel au CCP : 5 915 \$

Prestations : Formule basée sur les années de service créditées multipliées par la fraction de la rémunération moyenne de la conférence

12 mois de versement de la pension : 8 097 \$

Taux de financement du régime : 19,30 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations des églises et des participants se poursuivent et sont perçues, le régime devrait avoir un excédent après 40 ans.

Cotisations obligatoires des participants : 4% pour 2019 et après

Financement par la contribution de l'employeur : 4% pour 2019 et après

Acquisition des droits : N/A

Attributs du régime :

- Régime de retraite pour le district de Lettonie de la Conférence annuelle d'Estonie
- Petit régime comptant actuellement 11 membres actifs du clergé et deux retraités en situation de rémunération
- Pas d'années de service créditées supplémentaires après l'âge de 65 ans
- Contributions du clergé basées sur le salaire de l'individu ; contributions de l'église basées sur le salaire moyen du district

- La paie centrale permet le recouvrement intégral des cotisations

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Continuité de la tenue des dossiers et de l'administration du régime si le responsable des avantages sociaux actuel quitte son poste ou prend sa retraite
- Incertitude quant à l'avenir de l'UMC en Lettonie, compte tenu de la récente décision de la Conférence annuelle d'Estonie, dont elle fait partie, de se séparer de l'UMC ; le sentiment de séparation semble se concentrer dans le district d'Estonie, beaucoup plus grand, mais pas tellement en Lettonie



Liberia

Soutien annuel au CCP : 160 000 \$

Prestations : Montant de la pension trimestrielle payable à vie et commençant immédiatement comme suit :

- Anciens en pleine connexion : 60 \$US
- Anciens en connexion associée : 55 \$US
- Diacres membres probatoires : 50 \$US
- Les pasteurs locaux ou les diacres associés : 45 \$US

12 mois de versement de la pension : 159 930 \$

Taux de financement du régime : 4,84 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations de l'église et des participants continuent et sont perçues, on prévoit que le régime sera déficitaire après sept ans.

Cotisations obligatoires des participants : 5%

Contribution de l'employeur Sources de financement : 10%, fournis par l'église locale

Acquisition des droits : Cinq ans

Attributs du régime :

- Les prestations sont basées sur le statut de membre du clergé plutôt que sur la durée du service
 - La pension des anciens est supérieure à celle des pasteurs locaux
 - Même montant de prestation pour tous les membres du clergé ayant les mêmes titres de compétences et remplissant la condition d'acquisition des droits pendant cinq ans
- Un grand nombre de membres du clergé en activité ne recevraient aucun salaire ou un salaire très bas
- Les données sur le clergé sont généralement exactes et complètes
- Le soutien du CCP ne couvre pas les pensions de tous les membres du clergé souhaitant prendre leur retraite ; la Conférence du Liberia retarde l'approbation de certaines demandes de retraite jusqu'à ce que les fonds soient disponibles pour payer les pensions

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Le régime de retraite n'est pratiquement pas financé par les églises, le clergé ou la conférence annuelle
- La collecte de fonds par les districts est identifiée comme une source de financement du régime de retraite dans la description du régime de retraite. Cependant, à l'exception de quelques fonds initiaux, le district n'a pas apporté son soutien.
- Des modifications du régime, ainsi qu'un financement cohérent du régime par des sources autres que le CCP, sont nécessaires de toute urgence pour assurer la durabilité. Le personnel du CCP de Wespith a recommandé des modifications du régime en augmentant la durée d'acquisition des droits à plus de cinq ans et en basant les prestations des futurs retraités sur les années de service, mais n'a pas reçu récemment de réponse du personnel de la Conférence du Liberia concernant l'avancement de ces propositions.

Tous les montants en dollars sont exprimés en dollars des États-Unis (\$).

Examen des régimes individuels



Lituanie

Soutien annuel au CCP : 4 085 \$

Prestations : Formule basée sur les années de service créditées, multipliées par la fraction de la rémunération moyenne de la conférence

12 mois de versement de la pension : \$0

Taux de financement du régime : 40,83 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations des églises et des participants se poursuivent et sont perçues, le régime devrait avoir un excédent après 40 ans.

Cotisations obligatoires des participants : 4 % pour les années 2018 et suivantes. Les participants ne sont pas tenus de cotiser après 65 ans.

Financement par la contribution de l'employeur :

4 % pour 2018 et après. L'église continue de verser des cotisations au fonds, quel que soit l'âge du participant.

Acquisition des droits : Cinq ans avec choix de remboursement

Attributs du régime :

- Régime de retraite pour le district de Lituanie de la Conférence annuelle d'Estonie
- Le régime est devenu très petit, avec seulement deux membres du clergé actifs actuellement ; en raison d'une pénurie de clergé disponible, la plupart des congrégations sont actuellement dirigées par des leaders laïcs
- Pas d'années de service créditées supplémentaires après l'âge de 65 ans

- Les contributions de l'église et du clergé sont perçues en totalité par le biais d'un prélèvement sur les fonds entrants du General Board of Global Ministries ou des églises partenaires américaines

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Maintien d'un financement externe et interne adéquat pour le fonctionnement des églises locales et la rémunération des pasteurs
- L'avenir de l'UMC en Lituanie est incertain étant donné la récente décision de la Conférence annuelle d'Estonie, dont elle fait partie, de se séparer de l'UMC. Le sentiment de séparation semble se concentrer dans le district d'Estonie, beaucoup plus grand, mais pas tellement en Lituanie



Mozambique

Soutien annuel au CCP : 120 000 \$

Prestations : Facteur fois le salaire minimum de la conférence de l'année précédente

- < 20 ans - 75 %.
- 20 - 29 ans - 85%.
- 30 ans ou plus - 100 %.

12 mois de versement de la pension : 102 378 \$

Taux de financement du régime : 5,98 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations de l'église et des participants continuent et sont perçues, on prévoit que le régime sera déficitaire après 21 ans.

Cotisations obligatoires des participants : 4%

Financement par la contribution de l'employeur : MZN300,000 par an (MZN se réfère au metical mozambicain)

Acquisition des droits : 10 ans

Attributs du régime :

- La conférence annuelle partenaire des États-Unis ou certains de ses

membres du clergé font des dons occasionnels au programme de retraite

- De bons dossiers financiers sur les paiements de pension et les calculs du montant des prestations
- Les domaines à améliorer comprennent les registres incomplets des contributions du clergé et la documentation sur l'éligibilité du conjoint survivant
- Le salaire minimum utilisé dans la formule de calcul des prestations a été augmenté, puis diminué à nouveau en raison de préoccupations relatives au coût du régime
- Des modifications du régime visant à augmenter le calendrier d'acquisition des droits ont été récemment approuvées par les conférences annuelles au Mozambique
- Le responsable des avantages sociaux s'est efforcé d'apprendre à utiliser QuickBooks pour la tenue des dossiers et l'introduction dans QuickBooks des données financières et des données relatives aux participants au régime de retraite

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Un nombre important de membres du clergé dans les zones rurales ne sont pas rémunérés de manière constante, et n'ont donc pas de source pour les cotisations au régime de retraite
- Les cotisations ne sont pas perçues en totalité ; par conséquent, il est important de tenir un registre adéquat des arriérés de cotisations du clergé afin de garantir que les prestations ne seront pas versées à l'avenir pour des périodes sans cotisations
- Le régime proposé qui aurait augmenté les prestations a été mis en attente sur les conseils du personnel du CCP de Wespeth, et devrait être reporté de façon permanente à moins que des sources de financement supplémentaires équivalentes ne soient développées
- L'utilisation et le développement continus de la tenue de dossiers à l'aide de QuickBooks soutiendront la gestion financière et des données du régime

Tous les montants en dollars sont exprimés en dollars des États-Unis (\$).

Examen des régimes individuels



Nigeria

Soutien annuel au CCP : 31 000 \$

Prestations : 20 \$US par mois plus 1 \$US par mois pour chaque année de service crédité au-delà de 20 ans

12 mois de versement de la pension : 36 690 \$

Taux de financement du régime :
Non disponible en raison de l'impossibilité de préparer une évaluation actuarielle en raison du manque d'information sur les participants

Cotisations obligatoires des participants : 3,5 %, plus 0,5 % en cas de mariage

Financement par la contribution de l'employeur : 4,5%

Acquisition des droits : Sept ans.
En cas de cessation d'emploi avant l'acquisition des droits, les cotisations de l'employé sont remboursées sans intérêts.

Attributs du régime :

- Des défis constants en matière de tenue de dossiers concernant les données des participants et les documents comptables, en partie en raison d'une partie de la région épiscopale qui n'a pas participé aux initiatives ou aux opportunités à l'échelle de la région, y compris le programme de retraite
- La mesure dans laquelle les contributions prescrites des églises et du clergé sont collectées n'est pas visible pour le personnel du CCP de Wespath
- Les systèmes limités et l'utilisation de la technologie et des logiciels entravent la tenue des dossiers et l'établissement des rapports
- Le montant des pensions à verser trimestriellement dépasse depuis un certain temps le montant de la pension du CCP ; le personnel du CCP de Wespath ne sait pas comment gérer cette différence

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Les actifs du régime en dehors du petit compte Wespath ne sont pas connus
- Les conflits au Nigeria, qu'il s'agisse de luttes de pouvoir et de divisions au sein de l'Église ou de troubles civils et de violence, ont découragé les visites de sites ces dernières années
- Les efforts déployés pour établir une connexion par vidéoconférence avec le personnel chargé des prestations ou les responsables de la région épiscopale n'ont pas abouti jusqu'à présent, pour des raisons qui ne sont pas totalement évidentes pour Wespath
- Impossibilité d'obtenir des données adéquates sur les participants pour justifier l'investissement dans des évaluations actuarielles



Philippines

Soutien annuel au CCP : 150 000 \$

Prestations : Pension annuelle équivalente à ₱800 par année de service décomptée. (₱ fait référence au peso philippin).

12 mois de versement de la pension : 158 028 \$

Taux de financement du régime : 25,45 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations des églises et des participants se poursuivent et sont perçues, le régime devrait avoir un excédent après 40 ans.

Cotisations obligatoires des participants : 3%

Sources de financement de la contribution de l'employeur : L'Église contribue à hauteur de 7 % de la rémunération

Sources de financement supplémentaires :

- ₱1000 par participant par an

- ₱150 par membre de l'église annuellement

Acquisition des droits : 15 years

Attributs du régime :

- L'ancien régime non contributif, bien que financièrement défaillant, a provoqué une résistance initiale au régime contributif
- Un conseil des pensions engagé assure une bonne gouvernance du régime et contribue à promouvoir les cotisations et les dons des participants
- Le personnel de la conférence centrale assure une administration compétente et diligente du régime
- Le régime a des sources de financement en plus des contributions de l'église et du clergé
- Le niveau des prestations est relativement faible par rapport aux salaires de certains membres du clergé, qui varient considérablement au sein de la conférence centrale

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Progrès significatifs d'une année sur l'autre dans les contributions du clergé et des églises depuis le lancement du régime en 2013 jusqu'en 2019 ; a connu un revers majeur avec l'arrivée de la pandémie en 2020 et par la suite
- Les distributions trimestrielles de la pension dépassent maintenant le soutien du CCP, ce qui élimine une source de revenu du régime qui avait contribué à la constitution d'actifs lorsque le soutien du CCP dépassait les paiements de la pension
- Le projet pluriannuel de développement bénévole d'un système sophistiqué d'enregistrement des participants et de comptabilité, comprenant un accès en ligne pour les participants, a été abandonné en raison de l'incapacité du développeur à le mener à bien

Tous les montants en dollars sont exprimés en dollars des États-Unis (\$).

Examen des régimes individuels



Sierra Leone

Soutien annuel au CCP : 25 000 \$

Prestations : 60 \$US par mois plus 2 \$US par mois pour chaque année de service au-delà de 20 ans de service crédité, payable pendant toute la durée de vie du participant

12 mois de versement de la pension : 30 408 \$

Taux de financement du régime : 0,38 %. De plus, en supposant que le soutien du CCP, les cotisations des églises et des participants se poursuivent et sont perçues, on prévoit que le régime sera déficitaire après deux ans.

Cotisations obligatoires des participants : 5 % de la rémunération à partir de 60 ans ; les cotisations avant 60 ans sont versées directement à NASSIT (National Social Security and Insurance Trust) au taux de 5 %

Financement par la contribution de l'employeur : 5 % de la rémunération à partir de

60 ans ; les cotisations avant 60 ans sont versées directement à NASSIT au taux de 5 %

Acquisition des droits : Cinq ans. En cas de cessation d'emploi avant l'acquisition des droits, les cotisations de l'employé sont remboursées sans intérêts.

Attributs du régime :

- La distribution mensuelle de la pension ajoute à la charge administrative et aux frais bancaires, mais fournit un revenu très régulier aux retraités et aux bénéficiaires
- Tous les paiements de pension effectués par virement bancaire électronique, pour lesquels la banque fournit des documents attestant de la libération des fonds chaque mois
- Il existe une structure salariale centrale pour la rémunération du clergé, qui pourrait être utilisée pour faciliter les contributions au régime de retraite du clergé, le cas échéant

- En raison des contributions obligatoires au système national de sécurité sociale, l'église et le clergé ne commencent généralement pas à cotiser avant que le clergé n'atteigne l'âge de 60 ans, lorsque les contributions gouvernementales obligatoires prennent fin

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Le report de la collecte des cotisations du clergé et de l'église jusqu'à l'âge de 60 ans entraîne une sous-capitalisation importante, car la prestation est versée pour les années de service avant l'âge de 60 ans ainsi qu'après
- Le décès prématuré de l'évêque John Yambasu en août 2020, un défenseur du CCP, retarde la discussion et l'examen des modifications du régime de retraite visant à améliorer la viabilité



Afrique du Sud

Soutien annuel au CCP : 5 000 \$

Prestations : Le montant de la prestation mensuelle payable à vie est égal à 50 \$US, plus 3 \$US par mois pour chaque année de service crédité au-delà de 20 ans

12 mois de versement de la pension : 3 144 \$

Taux de financement du régime : 7,12 %.

Cotisations obligatoires des participants : 4%

Financement par la contribution de l'employeur : L'Église contribue à hauteur de 4 % de la rémunération

Acquisition des droits : Cinq ans

Attributs du régime :

- Très petit régime en termes de nombre de membres actifs du clergé et de retraités/bénéficiaires
- Les contributions de l'Église et du clergé semblent être basées sur ce qui est faisable et réalisable plutôt que sur ce qui est prescrit dans les dispositions du régime de retraite
- Plusieurs pasteurs sud-africains d'autres conférences semblent participer aux régimes de retraite de ces conférences plutôt qu'au régime sud-africain

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- Les retards dans les cotisations pourraient entraîner des

insuffisances de financement des régimes à l'avenir

- La diminution continue du nombre de membres du clergé participant au régime soulève des questions quant à l'avenir à long terme de la conférence provisoire en tant qu'entité disposant d'une masse critique suffisante pour gérer un régime de retraite
- Le responsable des prestations est consciencieux et compétent, mais il a beaucoup d'autres tâches, comme assistant de l'évêque, responsable financier et administrateur de la Conférence provisoire d'Afrique du Sud

Tous les montants en dollars sont exprimés en dollars des États-Unis (\$).



Zimbabwe

Soutien annuel au CCP : 57 500 \$

Prestations : Montant de la prestation mensuelle à vie selon le barème suivant pour les années de service créditées :

- 5-9 ans 40 \$US
- 10-19 48 \$US
- 20-29 64 \$US
- 30 80 \$US

12 mois de versement de la pension : 64 008 \$

Taux de financement du régime : 1,58 %. De plus, étant donné que le soutien du CCP est la seule source de financement, le régime soutenu par le CCP ne reçoit aucune contribution de l'église ou du clergé.

Cotisations obligatoires des participants : Aucune cotisation au régime à prestations définies soutenu par le CCP ; les cotisations de 7,5 % du clergé sont entièrement versées au régime à cotisations définies

Financement par la contribution de l'employeur : Aucune contribution au régime à prestations définies soutenu par le CCP ; 15 % des contributions de l'église vont entièrement au régime à cotisations définies

Acquisition des droits : Cinq ans

Attributs du régime :

- La pension à prestations définies soutenue par le CCP est complémentaire à un régime à cotisations définies
- Le régime à prestations définies s'applique uniquement aux membres du clergé actifs ou déjà retraités avant 2017 et à leurs conjoints/bénéficiaires. Les membres du clergé entrant dans le ministère le 1/1/2017 ou après sont uniquement dans le régime à cotisations définies.
- Le supplément à prestations définies ne reçoit aucune contribution du clergé ou de l'église ; toutes les contributions sont versées au régime à cotisations définies
- Les paiements des pensions sont gérés par Fidelity ; tous les retraités ont été invités à ouvrir des comptes bancaires en dollars américains, pour éviter des réductions importantes de leurs prestations en raison des pertes de change lors de la conversion
- La plupart des actifs du régime sont investis localement, la

législation nationale du Zimbabwe ayant rendu difficile jusqu'à récemment l'investissement des fonds de pension en dehors du pays (par exemple, auprès de Wespath)

Considérations de durabilité ou Préoccupations :

- L'absence de toute contribution pour soutenir les prestations complémentaires définies pour les membres du clergé ayant servi avant 2017 crée non seulement des problèmes majeurs de durabilité, mais aussi des problèmes de trésorerie à court terme
- Les analyses actuarielles des multiples modifications du régime, telles que discutées avec le Conseil des pensions, sont en cours
- Les modifications de la formule de calcul des prestations, les changements d'admissibilité aux prestations complémentaires définies et peut-être d'autres changements sont essentiels pour éviter une faillite du régime

Regarder vers l'avenir

Wespath s'est engagée à servir de bâtisseur de ponts à travers le monde et nous nous réjouissons de poursuivre cette mission de prise en charge de ceux qui servent dans le monde par le biais du programme des pensions pour les conférences centrales.

En pensant à l'avenir de l'UMC, nous voyons de grandes opportunités de croissance au sein des conférences centrales. Cette croissance renforce l'importance du programme CCP pour les participants et leurs bénéficiaires.

Tout comme nous constatons une croissance au sein des conférences centrales, nous constatons des changements au sein de notre connexion mondiale. Wespath restera une présence neutre et non anxieuse pour l'UMC et les autres dénominations liées au méthodisme. Wespath s'est engagée à servir de bâtisseur de ponts à travers le monde et nous nous réjouissons de poursuivre cette mission de prise en charge de ceux qui servent dans le monde par le biais du programme CCP.

Si de nouvelles dénominations affiliées cherchent à obtenir un soutien pour leur programme de retraite, Wespath envisagera de le fournir dans la mesure où cela reste raisonnable et rentable et où cela est autorisé par la loi ou la réglementation applicable. Wespath prévoit de travailler avec la nouvelle Église évangélique méthodiste de Bulgarie, qui s'est séparée de l'Église catholique. L'UMC et la Conférence centrale d'Europe centrale et du Sud à compter du 1er mai 2022 pour soutenir les retraités actuels et futurs du clergé bulgare.

En pensant aux prochaines années du programme CCP, Wespath s'associera à chaque régime pour continuer à mettre en œuvre des mesures de viabilité axées sur le succès à long terme. Comme nous l'avons vu dans la section sur la *viabilité des régimes de retraite*, l'élaboration d'un programme de retraite viable est une affaire de longue haleine, qui nécessite un engagement continu, le suivi et des analyses, ainsi que la mise en œuvre de changements et d'adaptations du régime lorsque cela est nécessaire. Grâce à ce partenariat entre les régimes de retraite, Wespath et le programme CCP, la durabilité à long terme permettra aux membres du clergé et à leurs familles de bénéficier de soins adéquats pendant leurs années de retraite.

Un flux de financement durable et la conformité au régime sont importants pour la viabilité à long terme d'un régime.

Dans le cadre des années à venir Wespath travaillera en étroite collaboration avec les promoteurs de régime sur plusieurs efforts clés pour assurer la durabilité de ces programmes, y compris, mais sans s'y limiter :

- **Des données complètes et exactes :** Les données sont essentielles pour plusieurs aspects de la gestion des régimes de retraite. Des données complètes sur le clergé sont essentielles pour l'adhésion au régime, le paiement des prestations et les évaluations actuarielles, entre autres besoins. Dans tous les régimes, sauf les plus petits, le volume des cotisations à suivre devient rapidement écrasant. Wespath aidera les régimes de retraite à acquérir et à mettre en place un logiciel de comptabilité tel que QuickBooks ou un logiciel de base de données qui permet d'enregistrer toutes les contributions de l'église et du clergé.
- **Conformité au régime, gouvernance et politiques :** Wespath consultera le personnel et les dirigeants du CCP lors de l'élaboration des politiques de conformité ou de gouvernance du régime. Wespath possède également l'expertise et l'expérience pour offrir un soutien dans les politiques pour le conseil des pensions de chaque conférence centrale et ses membres, la création ou l'amélioration des politiques d'investissement, et la modification du document du régime de retraite.

Grâce à ce partenariat entre les promoteurs de régime, Wespath et le programme CCP, la viabilité à long terme sera plus facilement atteinte et, en fin de compte, la probabilité que les membres du clergé et leurs familles bénéficient de soins adéquats pendant leurs années de retraite augmentera.

Un partenariat pour atteindre la durabilité à long terme

- Wespath
 - Régimes de retraite de la Conférence centrale
 - Programme CCP
-

Le révérend Zbigniew Kamiński ressent le soutien de la famille UMC

Les expériences du révérend Zbigniew Kamiński en tant que pasteur en Pologne pendant et après le régime communiste démontre la valeur d'une église et d'une communauté de foi interconnectées.

Kamiński a reçu sa première affectation en 1978 à Cracovie, en Pologne, passant sa première décennie en tant que pasteur méthodiste uni dans un pays communiste. L'expérience de vivre et de travailler pour l'Église sous le régime communiste a laissé à Kamiński une foule de souvenirs qu'il n'est pas prêt d'oublier. De plus en plus de méthodistes ont pris part à l'opposition, dit-il, et au mouvement pour la liberté, qui a culminé avec la dissolution du gouvernement communiste et le passage à un gouvernement démocratique en 1989.

Après la chute du gouvernement communiste, Kamiński est sorti dans la rue pour partager l'Évangile et inviter ouvertement les gens à l'église pour la première fois. Pendant plus de 20 ans, Kamiński a été consultant œcuménique pour les programmes chrétiens de la télévision polonaise et a présidé la commission œcuménique pour les émissions chrétiennes à la radio et à la télévision.

Après son départ à la retraite en 2018, Kamiński a commencé à recevoir un soutien de la part du CCP, qui constitue l'une des trois sources de revenu de retraite. En 1960, l'Église de Pologne a créé un petit fonds social pour soutenir les pasteurs à la retraite et avec des prestations de santé, qui existe toujours aujourd'hui. En outre, en 1989, le clergé a été ajouté au système de sécurité sociale du gouvernement. Cependant, ils ne peuvent cotiser que le minimum, ainsi la création du CCP a-t-elle été un grand soulagement.



Une générosité continue

Grâce à la générosité de donateurs du monde entier, le CCP a fourni le capital de départ nécessaire pour aider à lancer des programmes de pension pour les ministres retraités des conférences centrales et leurs conjoints survivants à la retraite. Des dons continus permettront d'assurer un soutien permanent au CCP, même en période de ralentissement économique, et permettront éventuellement de soutenir les régions de conférences centrales qui connaissent une croissance rapide et de nouveaux besoins.

Les dons peuvent être faits à l'adresse suivante

Pensions des Conférences centrales
c/o Wespath Benefits and Investments
75 Remittance Drive, Suite 6714
Chicago, IL 60675

Ou bien, visitez notre site web pour faire des dons en ligne :
<https://www.wespath.org/ccp/donations/>.

Une vie de don : Comment la générosité d'un Pasteur a été au cœur de son parcours



Le révérend Ted Halsted (photo de gauche) a vécu une vie que beaucoup d'entre nous trouveraient extraordinaire.

Halsted, qui a 94 ans, mène une vie pleine d'intérêts et de passions. C'est un auteur - si vous cherchez

sur Amazon, vous trouverez son livre. Il a voyagé dans environ 35 pays. Il nage près d'un kilomètre, trois jours par semaine. Lui et son épouse, Marcy, ont eu deux filles et ont été mariés pendant 52 ans avant le décès de celle-ci en 2005. Il était également un épargnant et un investisseur assidu qui a utilisé l'argent comme un moyen de lutter contre les inégalités.

Il incarne le rêve américain et adhère au principe de John Wesley selon lequel il faut "gagner tout ce que l'on peut, économiser tout ce que l'on peut et donner tout ce que l'on peut". M. Halsted a déclaré avoir fait don de l'équivalent de l'ensemble de ses revenus de carrière en tant que pasteur de la Conférence du Michigan. Lui et sa femme Marcy ont fait des dons à des causes visant à lutter contre la faim dans le monde et ont créé des bourses d'études dans plusieurs universités. Récemment, il a fait un généreux don d'actions au CCP. M. Halsted a souligné que Lui et Marcy ont adopté un style de vie simple, ce qui leur a permis d'être généreux avec leurs ressources.

Halsted, qui vit dans une communauté de retraités à Richmond, dans l'Indiana, s'est entretenu avec Wespath pour partager l'histoire de sa vie et son appréciation du CCP. [Cliquez ici pour voir la vidéo.](#)



Andres Gomes (au centre) avec les représentants de la conférence centrale Moss Kapumha (à gauche) et Alcides Martinez (à droite).

Andre Gomes - L'histoire d'un fils de pasteur en Angola

André Gomes a 39 ans, mais il n'est jamais allé à l'école et est incapable de travailler en raison de difficultés d'apprentissage. Il était entièrement dépendant de ses parents jusqu'à leur mort et vit désormais seul dans la maison que ses parents lui ont laissée. Le père d'Andres était un pasteur qui a servi l'église pendant 50 ans. Pendant le mandat de son père, André se souvient de nombreuses expériences douloureuses en tant que fils de pasteur ayant grandi en Angola.

En 1993, pendant la guerre civile dans ce pays, Andrew a été témoin de la mort d'un dirigeant d'église, l'un des contemporains de son père. Une autre fois, alors qu'il voyageait en moto avec son père, ils ont heurté une mine terrestre qui a explosé. Heureusement, ils n'ont pas été blessés. Lorsqu'un soldat a demandé à son père quelle était sa profession, il a répondu qu'il était pasteur. Le soldat a dit que son Dieu l'avait bien servi, car le type de mine qu'ils ont touché était très dangereux.

Andre a exprimé sa gratitude envers les donateurs du CCP. Seule source de revenus, Andre utilise l'argent de la pension pour se nourrir, s'habiller, se soigner et payer ses factures.



1901 Chestnut Ave.
Glenview, IL 60025-1604
847-869-4550
wespath.org