



# Wespath

BENEFITS | INVESTMENTS



## Relatório de Pensões das Conferências Centrais



## Índice

|                                                            |           |
|------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Mensagem da Liderança</b>                               | <b>2</b>  |
| <b>Finanças e Resumo do Programa PCC</b>                   | <b>4</b>  |
| <b>Há Décadas a Traçar o nosso Rumo: A História do PCC</b> | <b>6</b>  |
| <b>Administração do Programa PCC</b>                       | <b>8</b>  |
| <b>Visão Geral dos Benefícios</b>                          | <b>19</b> |
| <b>Revisão dos Planos Específicos</b>                      | <b>20</b> |
| Angola—Angola (Leste)                                      | 20        |
| Angola—Angola (Oeste)                                      | 20        |
| Congo—Congo (Central)                                      | 21        |
| Congo—Congo (Leste)                                        | 21        |
| Congo—Katanga do Norte                                     | 22        |
| Congo—Sul do Congo                                         | 22        |
| Sul e Centro da Europa                                     | 23        |
| Costa do Marfim                                            | 23        |
| África Oriental                                            | 24        |
| Eurásia                                                    | 24        |
| Letónia                                                    | 25        |
| Libéria                                                    | 25        |
| Lituânia                                                   | 26        |
| Moçambique                                                 | 26        |
| Nigéria                                                    | 27        |
| Filipinas                                                  | 27        |
| Serra Leoa                                                 | 28        |
| África do Sul                                              | 28        |
| Zimbábue                                                   | 29        |
| <b>Um Olhar para o Futuro</b>                              | <b>30</b> |

Cima, à esquerda: O representante da Wespah, Paul Dirdek, Rev. Taimo Nhavotso e a sua esposa visitam a Conferência Anual Norte-Moçambicana.

Foto do meio: O Reverendo Ernest Namakpeh é um pastor liberiano reformado com 70 anos de juventude. Ele está agradecido pela sua pensão o deixar cuidar de si e da sua família sendo reformado. Por esse motivo, considera-se abençoado e está verdadeiramente grato.

Foto da direita: Os fiéis enchem o santuário Beth Shalom da Igreja Metodista Unida de N'Guessankro na Costa do Marfim. (foto da UMNS)

### Fotos da capa:

Cima, à esquerda: O Oficial de Benefícios da República Democrática do Congo, Joseph Tunda (segundo a contar da direita) atravessa o rio de ferry com a mota que usa para distribuir os pagamentos de pensões a pastores da IMU e cônjuges sobreviventes.

Foto do meio: Membros da Igreja Metodista Unida erguem as suas mãos em louvor e celebração na República Democrática do Congo. (foto da UMNS)

Foto da direita: Visita aos reformados, cônjuges e cônjuges sobreviventes pela Tesoureira da Conferência Central das Filipinas, Nell Estrella (fila da frente, à direita) e a Presidente do Conselho de Pensões Liz Mariano (a tirar a foto, portanto ausente na imagem) e parte da equipa Wespah, Bill Kavanaugh e Dale Jones na cidade de Dasmariñas.



# Pensões das Conferências Centrais Segurança na Aposentadoria para o Fiel Clero da Igreja Metodista Unida a Nível Mundial

## Saudações

É uma honra para nós partilhar convosco o nosso primeiro relatório bienal do Programa de Pensões das Conferências Centrais (PCC). O PCC esforça-se para providenciar a segurança financeira a longo prazo na aposentadoria do clero Metodista Unido pertencente às conferências fora dos Estados Unidos. Este programa ajuda a garantir um sustentável custeio das pensões de pastores de conferências centrais e seus cônjuges sobreviventes e outros beneficiários. Planos de pensões existem na África, Filipinas e Europa, abrangendo quase 3300 reformados e cônjuges sobreviventes.

A diversidade das nações requer a navegação por entre diversos idiomas, regulamentação e normas contabilísticas dos vários planos. Nalguns casos, a distribuição das pensões apenas pode ser efectuada a pé, caminhando seis ou mesmo sete horas. Apesar da complexidade na provisão ter os seus desafios, também oferece oportunidades para conhecermos e nos relacionarmos com os nossos participantes pelo mundo fora—por vezes presencialmente.

Como administradora do PCC, a Wespeth continua a apoiar as conferências centrais ao encorajar boas práticas de gestão e financiamento de programas de pensões fora dos Estados Unidos. O nosso objectivo é o de, em última instância e em parceria com as conferências centrais, **apoiar planos auto-financiados, auto-geridos e auto-suficientes**.



*Visita de Barbara Boigegrain (à direita) com a presbítera reformada Adiyu Shako durante uma viagem ao Congo Oriental em 2014.*

## Fazendo a Diferença—A Nível Global e Local

Este ano é particularmente atípico visto que o mundo está lidar com a pandemia da COVID-19. A COVID-19 está a ter um impacto nas conferências semelhante ao que tem nos Estados Unidos e noutras partes do mundo. O nosso trabalho durante esta crise foi duplicado—monitorizar os fundos do programa e continuar a cuidar daqueles que servimos. Sendo investidora prudente e a longo prazo, a Wespeth continua a monitorizar os desenvolvimentos do mercado enquanto administradora dos fundos.

Nesta altura, os programas de pensões têm conseguido fazer a distribuição por via electrónica ou presencialmente. Não obstante, há desafios a enfrentar. Os transportes públicos foram encerrados e a distribuição ou reuniões presenciais tornaram-se difíceis. Em resposta, a Wespeth está a trabalhar em estrita parceria com os oficiais locais de benefícios de maneira a perceber a situação local e tomar providências específicas para cada região.

Reconhecemos que os desafios evoluirão com o tempo e o mesmo acontecerá com a demografia da Igreja Metodista Unida (IMU). Com o crescimento das conferências centrais, o nosso trabalho de preparação do programa PCC para o futuro é agora mais importante do que nunca.

## Um Olhar para o Futuro

O nosso objectivo continua a ser o apoio às conferências centrais na administração dos programas auto-suficientes que servem o clero de hoje e servirão as gerações vindouras. Para este propósito, nos próximos anos apostaremos na educação adicional e auditoria com foco contínuo na sustentabilidade do programa para as gerações futuras.

Esperemos que este relatório vos deixe entrever o fulcral trabalho do PCC. Visto sermos uma organização, abraçamos a nossa vocação para apoiar indivíduos que no seu vital ministério estão a transformar o mundo.

Graça e Paz.



**Barbara Boigegrain**  
*Secretária Geral e  
Directora Geral, Wespeth;  
Presidente  
da Companhia de Pensões  
em Países Estrangeiros*



**Bill Kavanaugh**  
*Director de Operações,  
Wespeth; Vice-Presidente da  
Companhia de Pensões  
em Países Estrangeiros*

## Resumo do Programa PCC

A Wespith serve uma Igreja cada vez mais global. Continuamos a fortalecer relações com os nossos irmãos e irmãs na fé através do programa PCC, que fornece apoio financeiro a reformados fora dos Estados Unidos.



**\$26,509,720**  
total de doações recebidas  
(desde o começo até 6/30/2020)



**69 conferências abrangidas**

PCC assiste na administração de fundos de aposentadoria para o clero em 69 das 79 conferências anuais pertencentes às Conferência Centrais



**\$10.8 milhões**  
em fundos de aposentadoria  
(de 01/01/2007 a 6/30/2020)  
desde a sua gênese



Mais de **7,500**  
pastores em serviço



Quase **3,300** de reformados e cônjuges sobreviventes  
recebendo pensões

### Comentário do falecido Bispo John K. Yambasu acerca das Pensões das Conferências Centrais

*Conferência Anual da Serra Leoa*

“ Nos meus longos anos como pastor e missionário em África, vivi o suficiente para ver clérigos aposentados morrer em extrema pobreza e sem dignidade. Vi muita gente jovem abster-se do ministério itinerante a tempo inteiro porque era como se intencionalmente subscrevessem uma vida de pobreza permanente. Através das Pensões de Conferências Centrais, vós e os vossos colegas haveis restaurado a dignidade ao ministério ordenado. Em África celebramos hoje as vidas dos muitos jovens que vêem agora o ministério ordenado como uma vocação que vale a pena perseguir. E, continuamos a ver clérigos reformados a viver progressivamente mais e melhor — e com dignidade. ”





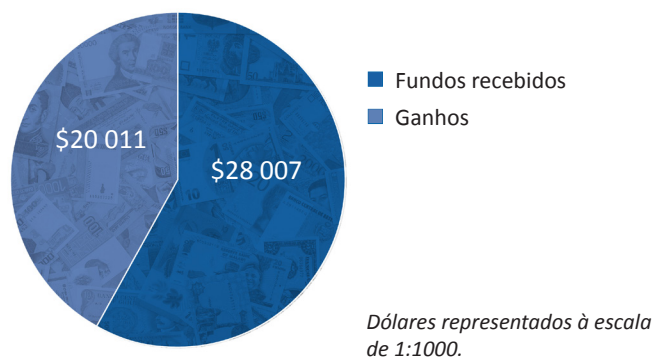
## Finanças do Programa

**O PCC é financiado pelo capital obtido por uma campanha multi-quadrienal de angariação de fundos da IMU que começou em 2004. A 30 Junho de 2020, os contribuintes conseguiram juntar mais de 26,5 milhões para o PCC.**

Um conselho de administração indicado supervisiona a gestão e governança dos fundos do PCC. O *Conselho da Companhia de Pensões em Países Estrangeiros da Igreja Metodista Unida* também é responsável por definir a estratégia de investimento para atender às obrigações do programa PCC e cumprir a sua missão e objectivos.\*

### Política de Investimento

Os activos do PCC estão de momento investidos no fundo multiactivos (FMA) numa composição de 65% de capital próprio e 35% de renda fixa. A política de investimento usa um ciclo de vida a longo prazo para os fundos, por exemplo, ao longo de um período de 20 anos ou mais. Por conseguinte, a composição e rácio de capitais próprios e exposição ao mercado por rendimento fixo no FMA tem sido prudente e tem ajudado no crescimento dos activos do PCC. A modelação e análise periódicas da dotação do PCC ajudará a guiar a futura aplicação dos activos.

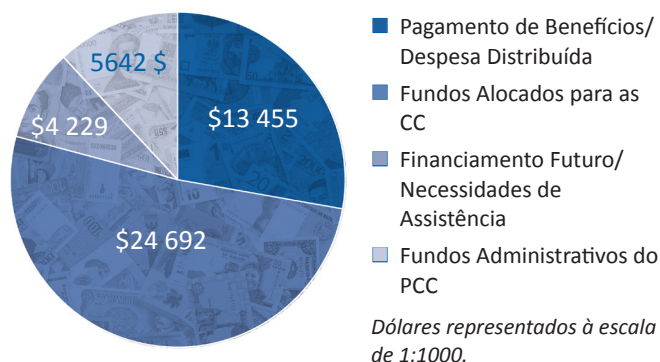


### Fontes de Financiamento do PCC

a 30 de Junho de 2020

Este gráfico das Fontes de Financiamento do PCC representa as fontes de financiamento históricas e cumulativas disponíveis para o Programa PCC desde a sua génese.

Constituída maioritariamente por contribuições e ganhos provenientes do saldo de fundos, o resultado é de mais de \$46 milhões em fundos para financiar as obrigações actuais e futuras do programa de pensões.



### Dados Históricos de Distribuição de Fundos

até 30 de Junho, 2020

Este gráfico representa as distribuições dos fundos contidos no Programa PCC até à data supracitada. Apesar de quase \$13,5 milhões terem sido distribuídos até à data, visando o pagamento de pensões e apoio administrativo, ainda há fundos consideráveis a serem alocados para a estrutura actual e necessidades dos programas de pensões.

O Conselho Geral de Benefícios de Saúde e Pensões da Igreja Metodista Unida, incorporada em Illinois (Wespath) foi contratada em 2007 para fornecer serviços administrativos e outros serviços para a Companhia de Pensões em Países Estrangeiros (Overseas Corporation). Alguns dos fundos da Companhia de Pensões em Países Estrangeiros (Overseas Corporation) poderão ser usados para pagamento destes serviços da Wespath, bem como

dos serviços e despesas do Conselho de Benefícios da IMU, Inc. (CBIMU), contratado como administrador e gestor de investimentos dos activos do PCC. No passado, a maioria dos desembolsos foram para as pensões, com uma quantia mais pequena paga para cobrir custos administrativos nos países das conferências abrangidas e custos directos da Wespath relacionados com o PCC.

# Há Décadas a Traçar o nosso Rumo

A História do PCC



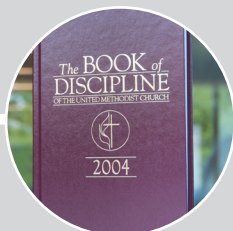
**A história do PCC demonstra o poder das pessoas da Igreja Metodista Unida (IMU) e aquilo de que são capazes quando trabalham em conjunto pelo mundo fora.**

No passado, a maioria das conferências centrais pagava pouca ou nenhuma pensão aos pastores ou às suas famílias. Hoje em dia, devido ao esforço combinado da Igreja, o clero da Igreja Metodista Unida por todo o globo é abrangido pelos programas de pensões.

## 2000–2005



A CG 2000 criou uma **equipa de trabalho** encarregada da criação de um plano de pensões para as conferências centrais.



A CG 2004 emendou *O Livro da Disciplina* para permitir os esforços da Iniciativa de Pensões das Conferências Centrais (IPCC)—com o apoio da Wespeth Benefits and Investments—para angariar os fundos necessários para atender aos custos iniciais.



O Bispo Ben Chamness liderou o esforço de angariação de fundos inicial com o **objectivo de juntar \$20 milhões.**

(na imagem: o Bispo Ben Chamness e Barbara Boigegrain)



As igrejas locais encontraram forma de efectuarem as suas contribuições, e os indivíduos, conferências anuais estadunidenses e agências gerais da IMU fizeram o mesmo.

## 2006–2010



o **primeiro programa piloto** foi criado na Libéria sob a direcção do Bispo John Innis.

(na imagem: Bispo John Innis)



Programas adicionais foram lançados em nove países africanos desde a Angola até ao Zimbábue.



O programa alcançou o seu objectivo de angariação de fundos no valor de \$20 milhões em Dezembro de 2009. Um **desafio adicional de \$5 milhões** foi anunciado para financiar necessidades específicas das conferências.



# Há Décadas a Traçar o nosso Rumo

A História do PCC

## 2011–2015



Todas as conferências centrais que necessitavam de um plano de pensões tinham **adoptado um plano** até Janeiro de 2013.



**A angariação de fundos foi completada** quando o desafio de \$25 milhões foi alcançado; tornando possível mudar o foco da angariação de fundos para o desenvolvimento e distribuição das pensões.

## 2015–2020



Com o começo das distribuições de pensões em 2018, o **plano de pensões da África Oriental** é o mais recente programa financiado pelo CCP a iniciar pagamentos de pensões.



Atendendo à necessidade de **foco na sustentabilidade dos planos**, um auditor independente passou a efectuar auditorias individuais aos planos em 2019.

### O Bispo Ben Chamness

Inúmeros indivíduos contribuíram para o sucesso do PCC. Quiçá não haja contributo maior neste âmbito do que o do falecido Bispo Ben Chamness, que perdeu a vida em Dezembro de 2018.

O Bispo Ben Chamness foi líder na intensificação da angariação de fundos em 2007 de maneira a apoiar os esforços do PCC destinados a estabelecer pensões para o clero das conferências centrais. Quando o PCC alcançou o seu objectivo de \$25 milhões em 2013, Chamness juntou-se às celebrações.

**“É de facto uma questão de justiça que os nossos clérigos das conferências centrais recebam apoio na reforma quando a sua carreira sacerdotal termina.”**

—O BISPO BEN CHAMNESS

na imagem: O Bispo Ben Chamness com o anterior Presidente da Libéria Ellen Johnson Sirleaf. O Bispo Chamness presidiu o Conselho de Pensões e Benefícios de Saúde (Wespath) desde 2004 a 2008.



# Administração do Programa PCC

Atendimento às Necessidades de Cada Plano

## Parcerias para o Sucesso

**A administração do programa PCC requer uma parceria entre o pessoal da Wespeth e os vários bispos, oficiais de conferência, tesoureiros e líderes da IMU pelo mundo fora.**

A Wespeth tem de momento três membros na sua equipa e dois consultores a tempo parcial a trabalharem na administração do Programa PCC como parte da sua função (não dedicados ao PCC a tempo inteiro).

A cada ano a equipa Wespeth e os representantes do PCC visitam serviços de pensões para dar apoio, formação e confirmar que os pagamentos estão a ser recebidos. Na maioria das viagens, os representantes do PCC encontram-se tanto com quem distribui as pensões das conferências centrais como com quem as recebe.

Foto de cima: Os representantes da Wespeth, Bill Kavanaugh e Dale Jones juntos com o Conselho de Pensões da Conferência Central das Filipinas, incluindo a Tesoureira da Conferência Central e Oficial de Benefícios Rev. Ruby-Nell Estrella (sentada, segunda a contar da esquerda), a Presidente do Conselho Liz Mariano (sentada, segunda a contar da direita), o Vice-Presidente do Conselho Benjamin Turgano (sentado à direita) e a Contabilista da Conferência Central Chit Larida (em pé, segunda a contar da esquerda).

Segunda foto: Os representantes da Wespeth, Paul Dirdak e Bill Kavanaugh (segundo a contar da esquerda) com a equipa da conferência da Costa de Marfim, incluindo a Tesoureira e Oficial de Benefícios Suzanne Adouko (terceira a contar da direita) e cônjuges sobreviventes que são também irmãos, Albertine Soukpou e Jaqueline Agre (entre Bill e Paul).



## Dolphine Abangi

*Cônjuge Sobrevivente, Distrito de Busia, Uganda*

Dolphine era casada com o falecido Pastor Sunday Samuel. Graças aos benefícios que recebe do PCC, Dolphine mudou-se de uma casa de palha para uma casa permanente onde vive com a sua família. Ademais, estas prestações da pensão permitiram-lhe começar um pequeno negócio de venda de vegetais e comida num quiosque num centro comercial local. O rendimento extra também a ajudou a pagar os custos escolares das suas crianças de forma a terem um futuro mais promissor.



# Administração do Programa PCC

Atendimento às Necessidades de Cada Plano



## Oficiais de Benefícios de Conferência—Outubro de 2019

(Nota: todos são oficiais de benefícios a menos que haja nota em contrário)

Na fila de trás, da esquerda para a direita: David Baraza Khalonyere (Conferência da África Oriental/Quênia-Etiópia), S. Edward Holt (Libéria), Andrei Kim (Presidente do Conselho de Pensões da Rússia), Filimao P. Vilanculo (Moçambique), Bill Kavanaugh (Wespath), Alcides Martins (Angola Oriental), Moss Kapumha (Zimbábue), Dale Jones (Wespath), Francois Lushima (Congo Oriental), Paul Dirdak (consultor da Wespath), Mills Maliwa (África do Sul), Joseph Tunda (Congo Central)

Na fila da frente, da esquerda para a direita: Becky Donnelly (BDO LLP, empresa de auditoria), Mauricio Armando (Angola Ocidental), Lucky T.K. Wesseh-Vanceyah (Secretária Administrativa da Libéria), Suzanne Adouko (Costa de Marfim), Ruby-Nell Estrella (Filipinas), Florence Nakamya (Uganda-Sudão do Sul), Michelle Smart (Wespath), Marie Therese Nijimbere (Burundi), Lydia Jalloh (Serra Leoa)

Oficiais de benefícios ausentes na imagem: Augustin Bahati (Ruanda), Julius Sylvester (Nigéria), André Töngi (Europa Central e do Sul)

## O Papel dos Oficiais de Benefícios das Conferências Centrais

Os Oficiais de Benefícios das Conferências Centrais (OBCCs) têm um papel vital no sucesso do programa PCC. Estes indivíduos são frequentemente seleccionados pelo seu Bispo, ou via eleição, para a administração local do programa PCC. Embora o papel varie de país para país, os indivíduos tratam da governança dos planos, distribuição das pensões e necessidades de comunicação/prestação de relatórios. Além disso, o OBCC pode também servir como tesoureiro da sua conferência ou área episcopal.

## Programa de Formação de Oficiais de Benefícios de Conferências Centrais pelo Mundo fora

De dois em dois anos, o pessoal da Wespath convida os OBCCs do mundo inteiro a virem a Joanesburgo, África do Sul, para o *Fórum de Oficiais de Benefícios das Conferências Centrais*.

**Suzanne Adouko, OBC da Costa do Marfim resumiu a experiência didáctica quando disse: “Todas as sessões foram bastante positivas para mim. Participar no Fórum permitir-me-á resolver alguns problemas mais facilmente.”**

Focando-se na sustentabilidade dos planos de pensões e boas práticas, o propósito do Fórum OBCC é dar formação, partilhar ideias e desafios e determinar as melhores práticas de maneira a ajudar as conferências centrais a continuarem



Foto: OBCCs—Joseph Tunda (Congo Central), Francois Lushima (Congo Oriental), Didier Banza Banze (Catanga do Norte), Florence Nakamya (Área Episcopal da África Oriental África—Uganda/Sudão do Sul)

a administrar os programas de pensões para o seu clero. Durante a formação, os participantes vêem e discutem tópicos como dados fidedignos, avaliação actuarial, cobrança das contribuições e investimento de fundos de pensões.

As sessões incluíram também simulacros que permitiram aos participantes trabalhar em grupo e desenvolver estratégias para enfrentar potenciais desafios na administração de pensões. Os simulacros de possíveis problemas e soluções reais mostraram ser uma parte dinamicíssima dos três dias de formação.



# Administração do Programa PCC

Atendimento às Necessidades de Cada Plano

## Comunicação com os Contribuintes

O sucesso do programa PCC é alicerçado pelas contribuições de muitos indivíduos, igrejas locais, agências e conferências desde o esforço inicial de angariação de fundos. Ao longo do tempo, a comunicação com estes contribuintes tem sido efectuada via *newsletters* de partilha do progresso do programa, histórias de visitas recentes e visão geral das finanças do programa. As *Newsletters* estão disponíveis no **sítio web da Wespeth** ([www.wespeth.org/ccp](http://www.wespeth.org/ccp)).

## Oportunidades para Melhoria de Sustentabilidade

O programa está desenhado para ser sustentável, com o estado actual dos planos de pensões a ser avaliado por visitas de campo efectuadas pelos avaliadores do programa PCC que fazem a revisão dos registos de pensões das conferências e visitam os reformados para garantir que as pensões são pagas na totalidade e a tempo e horas. Aqueles que trabalham no programa PCC continuam a ser impulsionados pelo feedback dado por aqueles cujo programa ajudou.

Olhando para o ano de 2020 e daí para a frente, a Wespeth está focada na melhoria da sustentabilidade de cada um dos planos individuais do PCC para as futuras gerações do clero da IMU. Durante o ano de 2019, a Wespeth implementou auditorias do PCC visando a identificação de oportunidades e desafios em cada plano, como por exemplo, problemas do processo, níveis de financiamento, preocupações relativas à integridade financeira ou oportunidades para controlo adicional.

Mais informação sobre cada visão geral dos planos está disponível nas páginas 19-29.

## Auditorias aos Planos de Pensões

A Wespeth trabalha em parceria com um auditor independente para averiguar as finanças dos planos e sua administração. Estas auditorias possibilitam uma análise em primeira mão da sustentabilidade dos planos de pensões, finanças e oportunidades administrativas. Os resultados das auditorias são reportados à Wespeth e à liderança encarregada dos planos de pensões.

*Nota: Assim que disponíveis, os resultados das auditorias serão incorporados na visão geral dos planos descrita nas páginas 19-29.*



Na imagem: página web do PCC, Actualização do PCC (June 2020), angariação de fundos do IPCC



### Financiamento das Pensões do PCC— Financiamento Total para Grupos Iniciais de Aposentados e Beneficiários

O objectivo de angariação de fundos de \$25 milhões baseou-se no custo anual das pensões necessário para:

- O clero já reformado,
- Cônjuges sobreviventes de clero já falecido,
- Menores de idade que ficaram órfãos, filhos de clero e
- Pensão necessária para o clero que se reformaria nos primeiros anos de cada um dos vários planos de pensões (antes do plano ter tempo de angariar fundos suficientes através de contribuições).

Tal como o registado noutras partes deste relatório, todos os planos de pensões financiados pelo PCC são contributivos,

precisando portanto de contribuições tanto da igreja como do clero, visto que a distribuição a partir da

dotação do PCC nunca teve a finalidade de cobrir todas as eventuais necessidades dos planos de pensões.

A tabela seguinte mostra o financiamento anual do PCC para cada plano comparando com as pensões anuais pagas aos reformados e cônjuges sobreviventes (e, nalguns casos, órfãos menores de idade filhos do clero) no primeiro ano em que o plano realizou pagamentos de pensões e nos últimos 12 meses. Em relação a alguns planos, o financiamento do PCC ainda é adequado para cobrir a totalidade dos pagamentos de pensões; outros planos têm apresentado crescimento mais rápido e são necessários alguns dos próprios fundos do plano para proceder ao pagamento de todas as pensões.

| Planos de Pensões                   | Data de Início da Distribuição | Valor Anual das Pensões Pagas pelo PCC | Pagamentos de Pensões no 1º Ano | Pagamentos de Pensões nos Últimos 12 Meses |
|-------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>Angola</b>                       | 2010                           | 192 136                                | 184 670                         | 220 113                                    |
| Angola (Leste)                      |                                |                                        | 32 108                          | 47 403                                     |
| Angola (Oeste)                      |                                |                                        | 152 562                         | 172 710                                    |
| Países Bálticos (Letónia, Lituânia) | 2013                           | 10 000                                 | 1800                            | 7179                                       |
| Letónia                             |                                |                                        | 1800                            | 7179                                       |
| Lituânia                            |                                |                                        | —                               | —                                          |
| Sul e Centro da Europa              | 2013                           | 50 000                                 | 43 780                          | 42 802                                     |
| <b>Congo</b>                        | 2013                           | 254 700                                | 251 573                         | 275 556                                    |
| Congo (Centro)                      |                                |                                        | 75 231                          | 73 332                                     |
| Congo (Leste)                       |                                |                                        | 28 433                          | 34 803                                     |
| Katanga do Norte                    |                                |                                        | 107 088                         | 107 625                                    |
| Congo (Sul)                         |                                |                                        | 40 821                          | 59 796                                     |
| <b>Costa do Marfim</b>              | 2011                           | 25 000                                 | 21 298                          | 23 028                                     |
| <b>África Oriental</b>              | 2018                           | 130 000                                | 96 222                          | 128 772                                    |
| <b>Eurásia</b>                      | 2012                           | 25 000                                 | 4024                            | 16 074                                     |
| <b>Libéria</b>                      | 2007                           | 160 000                                | 103 781                         | 154 355                                    |
| <b>Moçambique<sup>1</sup></b>       | 2009                           | 120 000                                | 125 017                         | 109 116                                    |
| <b>Nigéria</b>                      | 2012                           | 31 000                                 | 30 060                          | 34 491                                     |
| <b>Filipinas</b>                    | 2013                           | 150 000                                | 129 593                         | 145 006                                    |
| <b>Serra Leoa</b>                   | 2011                           | 25 000                                 | 20 376                          | 26 796                                     |
| <b>África do Sul</b>                | 2013                           | 5000                                   | 4980                            | 4344                                       |
| <b>Zimbábue</b>                     | 2011                           | 57 500                                 | 47 192                          | 60 600                                     |

<sup>1</sup> Os fundos de financiamento do PCC para Moçambique e África do Sul CCP estavam inicialmente combinados totalizando o valor anual de \$125 000 desde 2009 quando começou o plano de pensões de Moçambique até o plano de pensões da África do Sul ter começado a fazer as suas próprias distribuições em 2013.

Nota: Os valores dos últimos 12 Meses de Pagamento de Pensões serem obtidos através das listas de participantes fornecidas para cada distribuição de fundos de pensões do PCC ou através de relatórios de auditorias enviados à Wespith. Os Pagamentos de Pensões no Primeiro Ano foram compilados da informação histórica disponível nos registos do PCC.



# Administração do Programa PCC

Atendimento às Necessidades de Cada Plano

## Avaliação Actuarial

A Wespeth trabalha em parceria com uma entidade externa, a Willis Towers Watson (WTW) nas avaliações actuariais. O gráfico abaixo representa os principais

elementos financeiros contidos nas mais recentes avaliações completadas pela WTW (a 31/12/18) para os Programas de Pensões do PCC cujo tamanho é significativo e cuja avaliação actuarial foi realizada na íntegra.

| Resultados da Avaliação               |                         |                                    |                                   |                        |
|---------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
| Planos de Pensões                     | Passivo Acumulado Total | Valor Justo dos Activos Adquiridos | Responsabilidades Não-Financiadas | Nível de Financiamento |
| <b>Angola</b>                         |                         |                                    |                                   |                        |
| Leste                                 | 537 584                 | 8150                               | (529 434)                         | 1,52%                  |
| Oeste                                 | 3 675 793               | 1832                               | (3 673 961)                       | 0,05%                  |
| <b>Congo</b>                          |                         |                                    |                                   |                        |
| Centro                                | 1 529 983               | 30 180                             | (1 499 803)                       | 1,97%                  |
| Leste                                 | 836 268                 | 11 235                             | (825 033)                         | 1,34%                  |
| Katanga do Norte                      | 2 101 158               | 7258                               | (2 093 900)                       | 0,35%                  |
| Congo (Sul)                           | 1 634 454               | 17 310                             | (1 617 144)                       | 1,06%                  |
| <b>Costa do Marfim</b>                | 1 023 629               | 318 405                            | (705 224)                         | 31,11%                 |
| <b>África Oriental</b>                | 3 058 410               | 0                                  | (3 058 410)                       | 0,00%                  |
| <b>Eurásia</b>                        | 967 402                 | 410 840                            | (556 562)                         | 42,47%                 |
| <b>Libéria</b>                        | 3 372 705               | 121 418                            | (3 251 287)                       | 3,73%                  |
| <b>Moçambique</b>                     | 2 972 022               | 119 209                            | (2 852 813)                       | 4,01%                  |
| <b>Nigéria</b>                        | 1 288 348               | 397                                | (1 287 951)                       | 0,03%                  |
| <b>Filipinas</b>                      | 3 894 966               | 1 180 559                          | (2 714 407)                       | 30,31%                 |
| <b>Serra Leoa</b>                     | 904 500                 | 7443                               | (897 057)                         | 0,08%                  |
| <b>África do Sul</b>                  | 91 349                  | 3750                               | (87 599)                          | 4,11%                  |
| <b>Zimbábue</b>                       | 2 026 500               | 37 771                             | (1 988 729)                       | 1,86%                  |
| <b>Total em USD</b>                   | <b>24 413 346</b>       | <b>2 265 378</b>                   | <b>(22 147 968)</b>               | <b>9,28%</b>           |
| <b>Sul e Centro da Europa (Euros)</b> | 2 305 542               | 559 514                            | (1 746 028)                       | 24,26%                 |

\*Não havia a 31/12/18 dados demográficos actualizados para se produzirem avaliações actuariais do Leste de Angola, Oeste de Angola e Nigéria. Logo, os Serviços Actuariais da Wespeth desenvolveram níveis de financiamento estimados para esses programas de pensões ao trasladarem os passivos para o futuro usando os dados da avaliação actuarial anterior e os pressupostos actuariais.

Não foram efectuadas avaliações actuariais para a Letónia e Lituânia devido ao muito reduzido tamanho dos seus planos de pensões.

As avaliações da WTW incluíram não só os activos e valores actuais dos passivos acumulados até à data, tal como reportado acima, mas também os valores actuais de activos e passivos futuros, assumindo que o clero activo continuava a obter benefícios até à sua reforma ou morte e que os planos colectavam toda as contribuições clericais previstas e continuavam a receber os montantes actuais de pagamentos de pensões pelo PCC. Estes valores são apresentados na tabela da página seguinte. (É favor ter em conta que os valores dos três planos dos países cujos dados demográficos actualizados não puderam ser obtidos não estão disponíveis).

# Administração do Programa PCC

Atendimento às Necessidades de Cada Plano

| Planos de Pensões                     | Valores Actuais dos Benefícios Futuros | Valores Actuais dos Activos Futuros | Valor Não-Financiado dos Benefícios | Nível de Financiamento |
|---------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>Angola</b>                         |                                        |                                     |                                     |                        |
| Leste                                 |                                        |                                     |                                     | Indisp.                |
| Oeste                                 |                                        |                                     |                                     | Indisp.                |
| <b>Congo</b>                          |                                        |                                     |                                     |                        |
| Centro                                | 1 089 730                              | 623 722                             | -466 008                            | 57,24%                 |
| Leste                                 | 7 345 756                              | 5 471 365                           | -1 874 391                          | 74,48%                 |
| Katanga do Norte                      | 1 741 323                              | 1 368 780                           | -372 543                            | 78,61%                 |
| Congo (Sul)                           | 2 477 106                              | 2 265 149                           | -211 957                            | 91,44%                 |
| <b>Costa do Marfim</b>                | 2 037 597                              | 1 213 714                           | -823 883                            | 59,57%                 |
| <b>África Oriental</b>                | 6 924 189                              | 3 366 876                           | -3 557 313                          | 48,62%                 |
| <b>Eurásia</b>                        | 1 955 069                              | 1 206 637                           | -748 432                            | 61,72%                 |
| <b>Libéria</b>                        | 1 468 908                              | 1 077 855                           | -391 053                            | 73,38%                 |
| <b>Moçambique</b>                     | 4 257 895                              | 3 303 507                           | -954 388                            | 77,59%                 |
| <b>Nigéria</b>                        |                                        |                                     |                                     | Indisp.                |
| <b>Filipinas</b>                      | 4 829 087                              | 2 621 065                           | -2 208 022                          | 54,28%                 |
| <b>Serra Leoa</b>                     | 4 984 184                              | 4 399 677                           | -584 507                            | 88,27%                 |
| <b>África do Sul</b>                  | 1 145 036                              | 519 748                             | -625 288                            | 45,39%                 |
| <b>Zimbábue</b>                       | 114 338                                | 108 201                             | -6137                               | 94,63%                 |
| <b>Total em USD</b>                   | <b>40 370 218</b>                      | <b>27 546 318</b>                   | <b>23 896 357</b>                   | <b>68,87%</b>          |
| <b>Sul e Centro da Europa (Euros)</b> | 3 994 733                              | 2 053 617                           | -1 941 116                          | 51,41%                 |

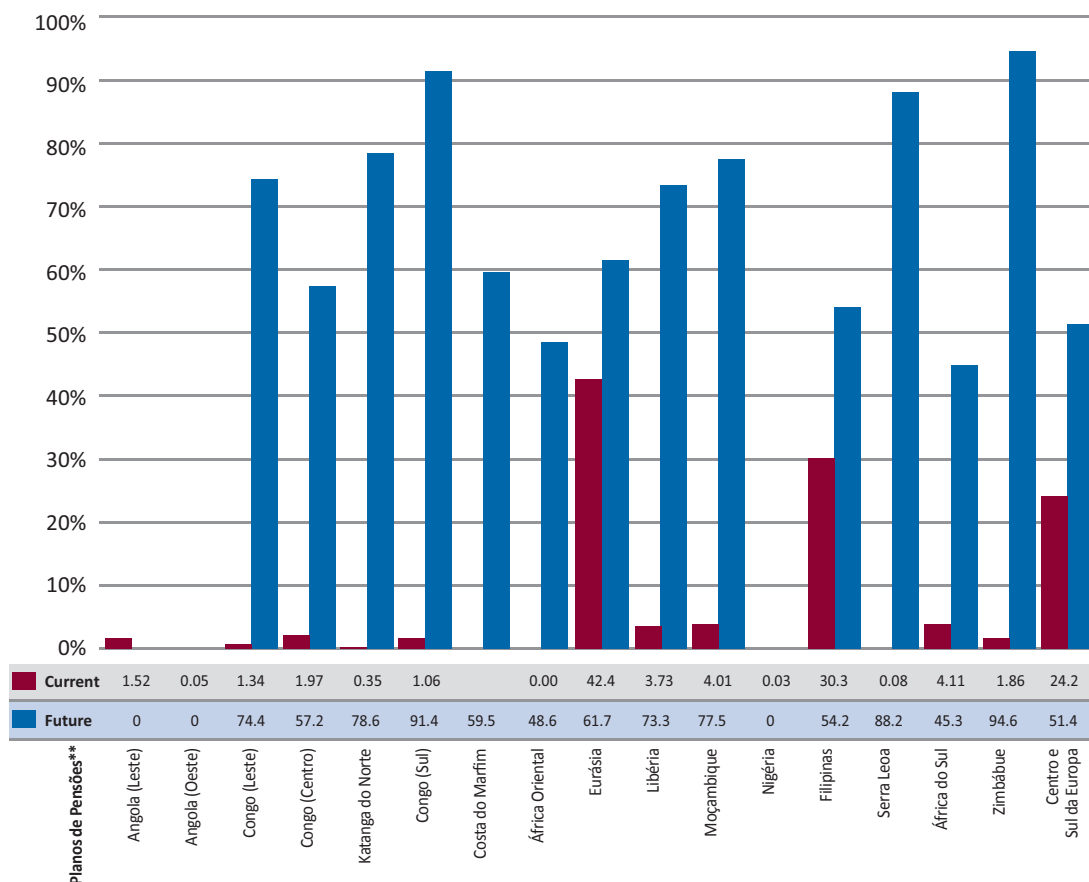
\*Não foram efectuadas avaliações actuariais para a Letónia e Lituânia devido ao muito reduzido tamanho dos seus planos de pensões.

Como mencionado acima, os valores actuais de benefícios e bens futuros dos planos dos países cujos dados demográficos actualizados não puderam ser

obtidos não estão disponíveis Não é exequível determinar esses valores ao transladar para o futuro dados de avaliações anteriores como foi efectuado para a os passivos acumulados actuais representados na primeira tabela.

### Nível de Financiamento

(baseado nos activos actuais, passivos acumulados e no valor actual de benefícios e activos futuros)



#### CHAVE

**Barras Vermelhas** Nível de financiamento baseado nos activos actuais dos planos de pensões como percentagem dos passivos acumulados até à data. Tal como é comumente verdade para planos de pensões relativamente novos que cobrem o serviço anterior à génese dos planos, estes níveis de financiamento tendem a ser baixos pois o plano ainda não teve tempo de acumular activos. O financiamento das pensões pelo PCC fornece todos ou a maior parte dos fundos para os serviços clericais antes da data de entrada em vigor do plano.

Outras razões possíveis que justificam níveis de financiamento baixos incluem:

- 1) O plano de pensões não recolheu consistentemente as contribuições do clero e da igreja previstas no documento do plano de pensões, e/ou
- 2) As condições económicas, civis, ou outras condições na região impactaram negativamente os salários do clero e por sua vez reduziram as contribuições previstas de tal forma que mesmo quando colectadas na totalidade, não são suficientes para financiar os benefícios a obter, e/ou
- 3) Mau controlo da elegibilidade para receber benefícios e dos montantes de benefícios a pagar, o que pode fazer com que o plano assumira dívidas pelas pensões não-obtidas (e portanto não-financiadas) ou para pensões maiores do que as previstas nos termos do plano.

**Barras Azuis** Nível de financiamento baseado no valor actual dos benefícios e activos futuros. Estes níveis de financiamento assumem passivos acumulados adicionais para os anos de serviço restantes do clero actualmente em actividade e activos adicionais do apoio contínuo do PCC e colecta a 100% das futuras contribuições do clero. As futuras contribuições da igreja não estão incluídas nestes números. Os activos e passivos futuros foram descontados retroactivamente para os números dos valores actuais. Estes níveis de financiamento tendem a ser muito superiores, indicando até que ponto pode o financiamento dos planos ser melhorado ao longo do tempo através da plena colecta das contribuições do clero. A plena colecta das futuras contribuições da igreja melhoraria ainda mais os níveis de financiamento para além dos valores mostrados. Em contrapartida, os planos infrutíferos na colecta de contribuições, ou que não controlarem passivos através de uma gestão metódica, não conseguirão os níveis de financiamento indicados.

Quando analisados em conjunto, estes dois níveis de financiamento mostram como um plano de pensões pode melhorar a sua viabilidade financeira ao receber regularmente as contribuições previstas no seu documento do plano de pensões. Por outro lado, se doravante apenas forem recebidas parte das ou nenhuma contribuições enquanto as responsabilidades em matéria de pensões continuarem a acumular, os níveis de financiamento actuais piorarão ainda mais do que o as barras vermelhas revelam agora. Embora o maior desafio no financiamento de muitos dos planos de pensões nas conferências centrais seja receber as contribuições previstas, o apuramento preciso da elegibilidade para benefícios e do valor dos mesmos também é importante na melhoria do financiamento dos planos de pensões.

Níveis de financiamento são cálculos de activos das pensões comparados com os passivos. Os que se encontram representados no gráfico utilizam os níveis relativos dos activos comparados aos passivos calculados dos planos de pensões individuais. Os níveis de financiamento de activos/passivos futuros baseiam-se em:

- Pressupostos financeiros de longo prazo (incluindo a rentabilidade dos activos e taxas de juros)
- Colecta da totalidade das contribuições dos empregados tal como presente no plano e
- Pressupostos demográficos.\*

Variações no cumprimento desses pressupostos e obrigações a longo prazo pode ter um impacto significativo no valor actual do nível de financiamento.

\*Pressupostos demográficos incluem a taxa de juro usada para desconto dos passivos, o rácio de aumento salarial, rentabilidade do investimento relativa aos activos dos planos de pensões, idade prevista de aposentadoria, mortalidade e o estado civil do participante.



### Considerações de Sustentabilidade

Para receber financiamento do PCC e antes de entrar em funcionamento, um plano de pensões tem de estar em conformidade com os seis critérios fundamentais seguintes:

1. Eleger e dar formação a um Conselho de Pensões;
2. Preparar e adoptar uma descrição do plano de pensões ou documento do plano de pensões;
3. Seleccionar e treinar um oficial de benefícios e orientar o bispo em relação ao programa de pensões;
4. Estabelecer uma conta bancária apenas para os fundos de pensões;
5. Fornecer documentação da conferência ou área episcopal relativa ao registo oficial do governo e compromisso de actividade no âmbito do trabalho caritativo legalmente reconhecido, e
6. Efectuar registos precisos de todos os participantes nos planos de pensões.

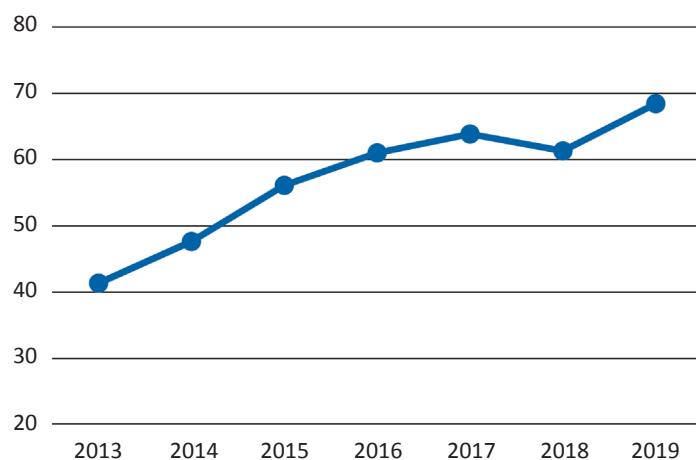
A análise dos planos de pensões levada a cabo por membros da equipa do PCC inclui comumente uma avaliação de vários aspectos do plano que foram identificados como factores relevantes para o cumprimento da sustentabilidade a longo prazo. Esses factores são:

- Os pontos fortes fundamentais, ou seja, a manutenção dos critérios e qualidades necessárias para o financiamento inicial do PCC
- Uma fonte de financiamento contínua e sustentável
- Avaliações actuariais regulares e resposta aos resultados das avaliações
- Uma política de investimento detalhada
- Balanço jurídico para assegurar que o plano está em conformidade com o direito e regulamentação previdenciários
- O cumprimento do plano de pensões
- Educação específica sobre benefícios para os pastores e líderes congregacionais
- Auditorias regulares com relatório sobre os resultados da auditoria e actuação em conformidade com os mesmos.
- United Methodist Connection
- Parceria com a Wespeth

Apesar de estas avaliações serem relativamente subjectivas, dão uma indicação de facto sobre os pontos fortes e fracos dum plano, bem como do seu progresso ao longo do tempo. Recorrendo a uma "Tabela de Desempenho de Sustentabilidade" com múltiplas questões sobre cada um dos factores supracitados, atribuem-se classificações quantitativas para cada um destes aspectos. As classificações somadas resultam numa pontuação global. Nem todos os planos são revistos a cada ano. Pontuações de sustentabilidade individual estão listadas por plano, começando na página 20.

Os planos de pensões financiados pelo PCC começaram em diferentes alturas, com variados níveis de sustentabilidade inicial e cada um enfrentando os seus desafios. Diferenças semelhantes existem hoje em dia. No entanto, tal como representado no gráfico abaixo, a maioria dos planos melhoraram a sua pontuação de sustentabilidade ao longo do tempo. Esta tendência de melhoria geral pode ser vista na pontuação média de sustentabilidade de todos os planos que receberam uma pontuação num ano específico, dados revelados no gráfico seguinte. As três mais recentes pontuações de sustentabilidade para cada plano são fornecidas entre as páginas 19-29. A Wespeth continua a sua parceria com cada plano de pensões, almejando a sua sustentabilidade para as gerações vindouras.

### Pontuação Média de Sustentabilidade dos Planos de Pensões Avaliados em Cada Ano



# Administração do Programa PCC

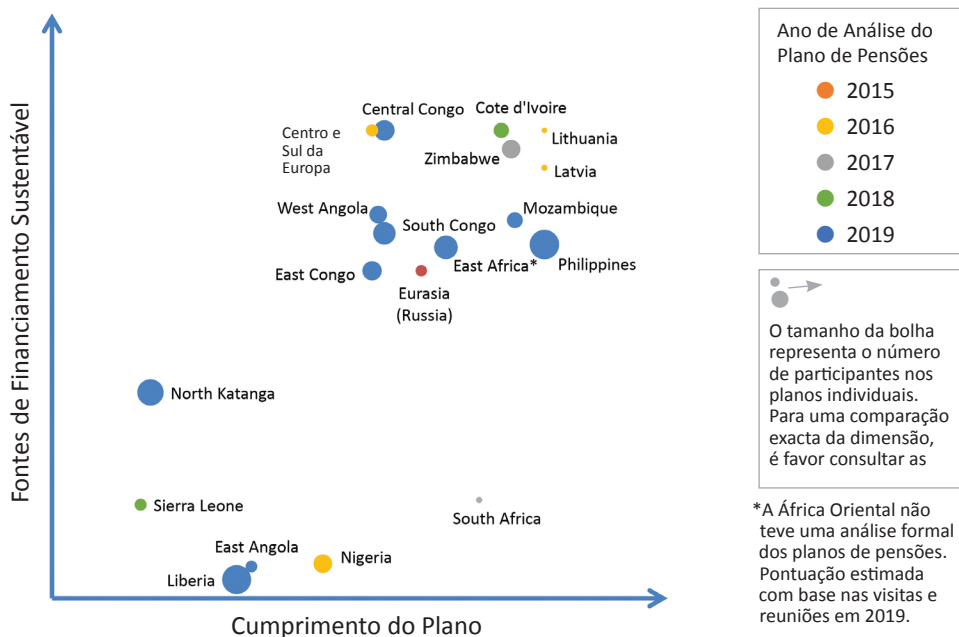
Atendimento às Necessidades de Cada Plano

Não obstante outros factores, para que um plano de pensões seja considerado “sustentável” necessita de financiamento adequado, de forma a cumprir com as suas obrigações. Ademais, o plano de pensões deve ser administrado de acordo com o documento do plano e aprovado pela conferência central, área episcopal ou conferência anual. Sem a actuação em conformidade com um documento do plano claramente articulado, este poderá estar a fornecer benefícios a pessoas inelegíveis cujo programa

de financiamento não conseguirá sustentar, falhando o pagamento a algumas pessoas elegíveis para benefícios ou pagando quantias de benefícios que são demasiado altas ou baixas. Uma fonte de financiamento sustentável e o cumprimento do plano são particularmente importantes para a sua viabilidade a longo prazo. O gráfico seguinte mostra o poder relativo dos planos de pensões nestas duas medidas-chave.

## Comparação Relativa dos Planos de Pensões

Fontes de Financiamento Sustentável e Cumprimento do Plano



Os fundos do PCC tinham o intuito de serem adequados para garantirem benefícios de pensão para o clero já aposentado na altura de entrada em vigor do plano, bem como para os cônjuges sobreviventes e clero perto da reforma, os quais apenas teriam apenas alguns anos de contribuições participativas. Os fundos do PCC não visavam satisfazer a totalidade das necessidades de financiamento a longo prazo dos planos de pensões. Desta forma, todos os planos financiados pelo PCC são contributivos, com as contribuições tanto do pastor como da igreja/empregador tipicamente baseadas numa percentagem da remuneração do pastor (consultar Visão Geral dos Benefícios, na página 19, para as especificidades do plano).

As percentagens contributivas variam de plano para plano e são frequentemente diferentes entre pastor e igreja abrangidos pelo mesmo plano.

No gráfico da *Comparação Relativa dos Planos de Pensões* as pontuações de Fontes de Financiamento Sustentável indicam até que ponto:

- Os pastores em actividade abrangidos pelo plano de pensões efectuaram as devidas contribuições de empregado na quantia correcta para o plano,
- As Igrejas ou outros empregadores efectuaram as devidas contribuições de empregador para o seu clero e
- Os salários do clero em actividade são comunicados ao administrador de pensões de forma a que a determinação das contribuições seja a correcta.

As pontuações de Cumprimento do Plano neste gráfico indicam, entre outras medidas, até que ponto:

- A elegibilidade dos beneficiários dos pagamentos de pensões foi verificada,
- Os atrasos das contribuições são registados na totalidade e de forma minuciosa.
- As comunicações sobre o programa de pensões reflectem de facto as disposições do plano, e
- As questões acerca da elegibilidade e recursos relativos a decisões sobre administração das pensões são bem documentadas/os e comunicadas.

# Administração do Programa PCC

Atendimento às Necessidades de Cada Plano

À medida que a Igreja se vai tornando mais global, o PCC segue o mesmo caminho. A amplitude actual do programa tem vindo a crescer ao longo do tempo.

Os benefícios, contribuições e requisitos de aquisição variam entre as conferências centrais. O gráfico abaixo oferece uma visão global sobre a contribuição das conferências, distribuição e requisitos de cada conferência.

## Comparação dos Benefícios do PCC

| Planos de Pensões      | Clero Activo | Reformados a Receberem Pensões | Cônjuges Sobreviventes/ Beneficiários de Pensões | Contribuições Participativas Necessárias | Fontes de Financiamento das Contribuições do Empregador                       | Requisitos de Aquisição                                                                         |
|------------------------|--------------|--------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Angola (Leste)         | 80           | 25                             | 19                                               | 4%                                       | Contribuições do empregador: 10% do salário + 1% do orçamento de cada igreja. | 5 anos<br>Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros. |
| Angola (Oeste)         | 267          | 82                             | 73                                               | 4%                                       | Contribuições do empregador: 10% do salário + 1% do orçamento de cada igreja. | 15 anos                                                                                         |
| Congo (Leste)          | 399          | 88                             | 69                                               | 3%                                       | Contribuições do empregador a 5%                                              | 5 anos<br>Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros. |
| Congo (Centro)         | 349          | 203                            | 112                                              | 3%                                       | Contribuições do empregador a 5%                                              | 5 anos<br>Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros. |
| Katanga do Norte       | 917          | 268                            | 231                                              | 3%                                       | Contribuições do empregador a 5%                                              | 5 anos<br>Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros. |
| Congo (Sul)            | 593          | 97                             | 183                                              | 3%                                       | Contribuições do empregador a 5%                                              | 5 anos<br>Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros. |
| Sul e Centro da Europa | 95           | 24                             | 11                                               | 3%                                       | Contribuições do empregador a 5%                                              | 3 anos                                                                                          |
| Costa do Marfim        | 225          | 4                              | 29                                               | 5%                                       | Contribuições do empregador aumentam para 5% até 2027                         | 15 anos                                                                                         |
| África Oriental        | 705          | 162                            | 151                                              | 5%                                       | Contribuições do empregador a 5%                                              | 5 anos<br>Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros. |



# Administração do Programa PCC

Atendimento às Necessidades de Cada Plano

## Comparação dos Benefícios do PCC (Continuação)

| Planos de Pensões    | Clero Activo | Reformados a Receberem Pensões | Cônjuges Sobreviventes/ Beneficiários de Pensões | Contribuições Participativas Necessárias | Fontes de Financiamento das Contribuições do Empregador                                                                                                            | Requisitos de Aquisição                                                                                                                                                       |
|----------------------|--------------|--------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Eurásia</b>       | 92           | 18                             | 0                                                | 3% pré 2012; 4,5% após 2012              | 3% pré 2012; 4,5% após 2012                                                                                                                                        | 15 anos<br>São pagas quantias específicas para serviço com duração inferior a 5 anos antes de 2014 e uma quantia menor para serviço com duração inferior a 5 anos desde 2014. |
| <b>Letónia</b>       | 12           | 2                              | 0                                                | 4% em '19 e daí em diante                | Contribuições do empregador a 4% '19 e daí em diante                                                                                                               | 15 anos                                                                                                                                                                       |
| <b>Libéria</b>       | 1143         | 198                            | 532                                              | 5% da remuneração                        | 10% da igreja local                                                                                                                                                | 5 anos                                                                                                                                                                        |
| <b>Lituânia</b>      | 11           | 0                              | 0                                                | 4% em '18 e daí em diante                | Contribuições do empregador a 4% '18 e daí em diante                                                                                                               | 15 anos                                                                                                                                                                       |
| <b>Moçambique</b>    | 223          | 41                             | 47                                               | 3%                                       | 4% contribuições do empregador                                                                                                                                     | 5 anos                                                                                                                                                                        |
| <b>Nigéria</b>       | 350          | 41                             | 79                                               | 3,5% mais 0,5% se casado                 | Contribuições do empregador a 4,5%                                                                                                                                 | 7 anos<br>Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros.                                                                               |
| <b>Filipinas</b>     | 1610         | 190                            | 182                                              | 3%                                       | A igreja contribui com 7% da remuneração;<br>Fontes de Financiamento Adicionais:<br>• ₱1,000 por participante anualmente<br>• ₱150 por membro da igreja anualmente | 15 anos                                                                                                                                                                       |
| <b>Serra Leoa</b>    | 88           | 20                             | 15                                               | 5%                                       | Contribuições do empregador a 5%                                                                                                                                   | 5 anos<br>Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros.                                                                               |
| <b>África do Sul</b> | 8            | 5                              | 2                                                | 4%                                       | A igreja contribui com 4% da remuneração;                                                                                                                          | 5 anos                                                                                                                                                                        |
| <b>Zimbábue</b>      | 381          | 39                             | 48                                               | 7,50%                                    | Contribuições do empregador a 8,5%                                                                                                                                 | Imediata                                                                                                                                                                      |

## Visão Geral dos Benefícios

O Programa PCC é constituído por países das várias conferências centrais. Visto que os planos de pensões são geridos dentro de cada conferência individual, as páginas seguintes analisam os detalhes dos planos para cada local.



A informação seguinte está disponível para cada plano do PCC nas páginas 20-29:

---

### Benefícios

Resumo dos benefícios pagos a cada participante do plano, a fórmula e tempo.

---

### Nível de Financiamento do Plano

Os níveis de financiamento são o cálculo dos activos actuais dum plano de pensões comparados com os passivos acumulados até à data —o presente nível de financiamento do plano se não tiver ocorrido mais tempo de serviço creditado e não for recebido nenhum outro activo.

---

### Contribuições Participativas Necessárias

Contribuições do plano de pensões que são efectuadas pelo participante individual.

---

### Financiamento Contributivo do Empregador

Contribuições para o plano de pensões exigidas pela conferência, que são feitas pelo empregador (por exemplo – igreja local, conferência anual ou outro empregador da igreja).

---

### Requisitos de Aquisição

Tempo mínimo de serviço creditado do clero necessário de forma a ser elegível para receber benefícios de pensões.

---

### Atributos e Saúde do Plano

Resumo dos resultados-chave das auditorias, oportunidades para melhoria do plano e pontos de sucesso em cada plano individual.

---

### Pontuação de Sustentabilidade

A análise dos planos de pensões levada a cabo por membros da equipa do PCC inclui comumente uma avaliação de vários aspectos do plano que foram identificados como factores relevantes para o cumprimento da sustentabilidade a longo prazo. A escala vai de 1–100, e está disponível na página 15 uma visão global destes critérios.

---

### Necessidades de Sustentabilidade

Um resumo dos meios através dos quais o plano terá mais sucesso na sustentabilidade a longo prazo.



## Angola (Leste)

**Benefícios:** Fórmula baseada nos anos de serviço creditados, multiplicados pela parcela de compensação média da conferência

**Nível de Financiamento do Plano:** 1,52%

**Contribuições Participativas Necessárias:** 4%

**Financiamento Contributivo do Empregador:** Contribuições do empregador: 10% do salário + 1% do orçamento de cada igreja.

**Requisitos de Aquisição:** 5 anos  
Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros.

### Atributos e Saúde do Plano

- As Conferências do Leste e Oeste de Angola têm o mesmo documento do plano, mas os programas de pensões são administrados separadamente
- Os dados sobre o clero em actividade estavam demasiado incompletos para produzir uma avaliação actuarial a 31/12/18.
- Colecta mínima das contribuições do clero e da igreja excepto pequenas deduções dos suplementos salariais da Conferência Mountain Sky.
- Os valores dos benefícios de pensões são iguais para todos os pensionistas beneficiários, independentemente da duração do serviço

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 31,67 (2017)
- 32,90 (2018)
- 34,65 (2019)

### Necessidades para Sustentabilidade:

A falta de contribuições da igreja e do clero significa que o plano não obtém financiamento adequado.



**Rev. Branca Manuel Jacinto Antonio Martins**  
Reformada, Leste de Angola

A Rev. Branca reconhece a

necessidade dos pastores jovens e igrejas locais contribuírem para o fundo de pensões visando a sustentabilidade dos pagamentos futuros.



## Angola (Oeste)

**Benefícios:** Fórmula baseada nos anos de serviço creditados, multiplicados pela parcela de compensação média da conferência

**Nível de Financiamento do Plano:** 0,05%

**Contribuições Participativas Necessárias:** 4%

**Financiamento Contributivo do Empregador:** Contribuições do empregador 10% do salário + 1% do orçamento de cada igreja.

**Requisitos de Aquisição:** 5 anos  
Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros.

### Atributos e Saúde do Plano

- As Conferências do Leste e Oeste de Angola têm o mesmo documento do plano, mas os programas de pensões são administrados separadamente
- Os valores dos benefícios de pensões são iguais para todos os pensionistas beneficiários, independentemente dos anos de serviço
- O Oeste de Angola é uma conferência muito maior com bastante mais clero activo e pensionistas que o Leste de Angola
- Os dados sobre o clero em actividade estavam demasiado incompletos para produzir uma avaliação actuarial a 31/12/18.
- Colecta mínima das contribuições do clero e da igreja; o rácio de colecta de contribuições do clero poderá melhorar com sistema de pagamento central

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 48,06 (2017)
- 48,43 (2018)
- 56,51 (2019)

### Necessidades para Sustentabilidade:

A falta de contribuições da igreja e do clero significa que o plano não obtém financiamento adequado.



**O Reverendo Domingos Almeida Sobinho**  
Reformado, Oeste de Angola

Aposentado em 2009, o Rev. Sobinho

serviu 17 igrejas durante os seus 44 anos de carreira. Ele participou orgulhosamente em 46 sessões de conferências anuais consecutivas—todas desde a sua nomeação em 1965.

“Visitar os membros e ser um evangelista foram as responsabilidades mais prazerosas do meu sacerdócio.”

Todos os valores em dólares são apresentados como dólar americano USD (\$).





## Congo (Centro)

**Benefícios:** Pensão mensal de \$10 USD, mais \$0.50 US por cada ano de serviço após 10 anos de serviço creditado, pagamento semestral. O valor das pensões começa de imediato e paga-se de forma vitalícia.

**Nível de Financiamento do Plano:** 1,97%

**Contribuições Participativas Necessárias:** 3%

**Financiamento Contributivo do Empregador:** 5%

**Requisitos de Aquisição:** 5 anos  
Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros.

### Atributos e Saúde do Plano

- Contribuições frequentemente recolhidas dos pastores em actividade
- Excelente manutenção de registos
- Valores de distribuição de pensões relativamente estáveis nos últimos quatro a cinco anos
- Pagamento das pensões é geralmente entregue em mão, em dinheiro
- Os líderes do clero e da conferência estão relativamente bem educados no que toca ao programa de pensões

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 87,46 (2017)
- 76,33 (2018)
- 82,33 (2019)

### Necessidades para Sustentabilidade:

Os salários tendem a ser baixos na maior parte da área episcopal, por isso o plano poderá não ser adequadamente financiado em relação aos custos dos benefícios, mesmo com as contribuições da igreja e do clero a serem pagas por inteiro.



**Charlotte Okoko**  
Viúva de clérigo

Durante 44 anos de sacerdócio do Reverendo Okoko, Charlotte serviu como Coordenadora das

Mulheres e Órfãos, ensinando nas escolas Metodistas e liderando várias associações de mulheres.



## Congo (Leste)

**Benefícios:** Pensão mensal de \$10 USD, mais \$0.50 US por cada ano de serviço após 10 anos de serviço creditado, pagamento semestral. O valor das pensões começa de imediato e paga-se de forma vitalícia.

**Nível de Financiamento do Plano:** 1,34%

**Contribuições Participativas Necessárias:** 3%

**Financiamento Contributivo do Empregador:** 5%

**Requisitos de Aquisição:** 5 anos  
Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros.

### Atributos e Saúde do Plano

- A área episcopal assolada pela violência, Ébola e, mais recentemente, inundações devastadoras
- Pagamento das pensões é geralmente entregue em mão, em dinheiro
- O treino em planos de pensões foi ministrado a altos oficiais e líderes de conferência, bem como aos pastores
- A manutenção de registos das contribuições e pagamentos de pensões consideravelmente feita à mão

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 84,36 (2017)
- 75,23 (2018)
- 73,63 (2019)

### Necessidades para Sustentabilidade:

Nos últimos anos, os salários mais baixos da Conferência Central do Congo significam que o plano não está a receber contribuições suficientes para manter a longo prazo a actual fórmula de cálculo dos benefícios.



## Katanga do Norte

**Benefícios:** Pensão mensal de \$10 USD, mais \$0.50 US por cada ano de serviço após 10 anos de serviço creditado, pagamento semestral. O valor das pensões começa de imediato e paga-se de forma vitalícia.

**Nível de Financiamento do Plano:** 0,35%

**Contribuições Participativas Necessárias:** 3%

**Financiamento Contributivo do Empregador:** Contribuições do empregador a 5%

**Requisitos de Aquisição:** 5 anos  
Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros.

### Atributos e Saúde do Plano

- Valores de distribuição de pensões relativamente estáveis nos últimos quatro a cinco anos
- O relatório de auditoria indica cálculo preciso dos pagamentos e colectas, bom controlo de saídas de fundos, mas há oportunidade de melhoria na manutenção de registos do clero e finanças
- Grande número de pastores locais em áreas remotas comumente não participantes
- Os dados sobre clero em actividade necessitam de ser melhorados, especialmente em relação aos pastores locais
- As contribuições têm vindo a melhorar nestes últimos anos, mas precisa-se de enfatizar mais a importância das contribuições do clero activo
- Potencial para rastreio melhorado das contribuições e registos financeiros usando *software* como o QuickBooks

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 33,44 (2017)
- 48,26 (2018)
- 57,05 (2019)

### Necessidades para Sustentabilidade:

O descaso na colecta de contribuições durante os primeiros anos do plano deixou um défice no nível de financiamento actual.



## Congo (Sul)

**Benefícios:** Pensão mensal de \$10 USD, mais \$0.50 US por cada ano de serviço após 10 anos de serviço creditado, pagamento semestral. O valor das pensões começa de imediato e paga-se de forma vitalícia.

**Nível de Financiamento do Plano:** 1,06%

**Contribuições Participativas Necessárias:** 3%

**Financiamento Contributivo do Empregador:** Contribuições do empregador a 5%

**Requisitos de Aquisição:** 5 anos  
Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros.

### Atributos e Saúde do Plano

- Ao contrário de outras áreas episcopais no Congo, este plano não abrange os pastores locais
- Os salários do clero são mais elevados aqui do que noutras áreas episcopais do Congo
- Aumento significativo na colecta de contribuições nos últimos dois anos

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 74,09 (2017)
- 71,14 (2018)
- 80,72 (2019)

### Necessidades para Sustentabilidade:

Extenso incumprimento contributivo nos primeiros anos do plano ainda não foi totalmente equilibrado com o recente foco nas contribuições.



**Rev. Numbi Nvwelenyoka**  
Reformado, Sul do Congo

O Rev. Numbi reformou-se em 2009. Foi um líder na Igreja, presidente executivo do Hospital Metodista e também Superintendente Distrital da conferência da África Central.

Todos os valores em dólares são apresentados como dólar americano USD (\$).



## Sul e Centro da Europa

**Benefícios:** 100% dos ganhos médios finais menos o deduzido para a segurança social do governo; quer dizer, o plano de pensões mais a segurança social do governo combinados resultam em 100% dos ganhos médios finais.

**Nível de Financiamento do Plano:** 24,26%

**Contribuições Participativas Necessárias:** 3%

**Financiamento Contributivo do Empregador:** 5%

**Requisitos de Aquisição:** 3 anos

### Atributos e Saúde do Plano

- O programa de pensões envolve cinco das sete conferências na área episcopal, e de momento tem clérigos participantes em pelo menos oito dos dezasseis países nessa área.
- Auditorias e controlos financeiros rigorosos no escritório da conferência central, acompanhando os padrões europeus
- Administração complexa devido à multiplicidade de conferências, países e línguas, bem como dedução da pensão do governo na fórmula de benefícios
- Os activos do plano são investidos localmente e não pela Wespeth

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 76,17 (2014)
- 82,08 (2015)
- 82,20 (2016)

### Necessidades para Sustentabilidade:

Possível desafio no financiamento a longo prazo baseado nos baixos ganhos estimados para fundos de pensões investidos a nível local.



## Costa do Marfim

**Benefícios:** \$5,625 USD por cada ano de serviço creditado, pagamento trimestral. O valor das pensões começa de imediato e paga-se de forma vitalícia.

**Nível de Financiamento do Plano:** 31,11%

**Contribuições Participativas Necessárias:** 5%

**Financiamento Contributivo do Empregador:** Contribuições do empregador aumentam para 5% até 2027

**Requisitos de Aquisição:** 15 anos

### Atributos e Saúde do Plano

- Relativamente poucos clérigos para o tamanho e força da conferência anual
- A maioria dos pensionistas actuais são cônjuges sobreviventes; espera-se maior número de aposentados pensionistas no futuro
- As contribuições do clero são colectadas na totalidade via deduções de pagamento central
- Dados do clero são completos e precisos, no geral
- A distribuição das pensões é efectuada por dinheiro ou cheque, apesar do sistema bancário da Costa do Marfim ter capacidades bancárias online relativamente robustas
- Os activos do plano são investidos localmente e não pela Wespeth

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 67,80 (2015)
- 70,01 (2016)
- 63,80 (2018)

### Necessidades para Sustentabilidade:

Antecipa-se que o aumento das contribuições eclesiais previstas no valor de 1% a cada 4 anos, passando dos 1% iniciais a 5% até 2027 se torne mais difícil de conseguir.



**Adele M'Bouke**  
Viúva de clérigo  
Na Costa do Marfim, a mulher do bispo, Madame Boni (à esquerda) acompanhou a

equipa de avaliação do PCC numa visita à viúva dum clérigo beneficiário do PCC—Adele M'Bouke. Adele agradece a todas as pessoas envolvidas no e programa que fez uma tão maravilhosa diferença na vida dela. O seu marido serviu desde 1967 até à sua morte em 1996, servindo e mais de 100 igrejas/ locais de pregação.



## África Oriental

**Benefícios:** \$30 USD por mês, mais \$1 USD por mês por cada ano de serviço após 15 anos de serviço creditado. O valor das pensões paga-se de forma vitalícia.

**Nível de Financiamento do Plano:** 0%

**Contribuições Participativas**

**Necessárias:** 5%

**Financiamento Contributivo do**

**Empregador:** 5%

**Requisitos de Aquisição:** 5 anos  
Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros.

### Atributos e Saúde do Plano

- O plano foi adoptado em 2013 mas não entrou em funcionamento até 2018
- Inclui quatro conferências e seis países
- Todos os pagamentos de pensões são efectuados electronicamente, através de bancos ou cooperativas de crédito e poupança
- Os pagamentos de pensões referentes a 2018 e 2019 foram administrados por terceiros; os pagamentos de pensões administrados por oficiais de benefícios começaram no primeiro trimestre de 2020
- Rácio de colecta de contribuições relativamente bom, especialmente para um plano que entrou em funcionamento recentemente

### Pontuações de Sustentabilidade:

- Não disponíveis de momento

### Necessidades para Sustentabilidade:

Foco contínuo na colecta de contribuições e manutenção de registos.



**Redempter Akinyi Oduory**  
Cônjuge sobrevivente, África Oriental

Redempter expressou gratidão pelo programa de pensões da África Oriental. Ela tem agora um rendimento que ajuda a pagar a renda, despesas escolares e cuidados médicos para os seus quatro filhos com idades entre os 11 e os 17. O seu marido perdeu tragicamente a vida durante um assalto em 2015.



## Eurásia (Rússia)

### Benefícios:

*Pelo menos 15 anos de serviço creditado:* O valor mensal dos benefícios pago de forma vitalícia corresponde a 1,35% do salário pensionável médio final por cada ano de serviço creditado.

*de 5 a menos de 15 anos de serviço creditado:* O valor mensal dos benefícios pago de forma vitalícia corresponde a:

- \$4 USD por cada ano de Serviço Creditado antes de 2014
- \$3 USD por cada ano de Serviço Creditado em 2014 ou depois

**Nível de Financiamento do Plano:** 42,47%

**Contribuições Participativas**

**Necessárias:** 3% pré 2012; 4,5% após 2012

**Financiamento Contributivo do**

**Empregador:** 3% pré 2012; 4,5% após 2012

**Requisitos de Aquisição:** 15 anos (são pagas quantias específicas para serviço com duração inferior a cinco anos antes de 2014 e uma quantia menor para serviço com duração inferior a cinco anos desde 2014).

### Atributos e Saúde do Plano

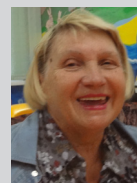
- Engloba a Rússia, Ucrânia, Bielorrússia, Cazaquistão, Quirguizistão e Moldávia, envolvendo uma conferência anual e quatro conferências provisórias anuais
- Todos os pagamentos de pensões são efectuados electronicamente por transferência bancária
- O relatório da auditoria salienta registos fidedignos e bons quanto ao cálculo de benefícios e valores contributivos
- Poderá ser possível melhorar a eficiência na manutenção de registos migrando do Excel para o QuickBooks ou um *software* semelhante
- Contribuições do clero deduzidas da porção do salário pago pelo escritório da área episcopal
- O plano está definido abrangendo apenas um indivíduo, não são oferecidos benefícios a cônjuges sobreviventes

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 57,70 (2013)
- 64,74 (2014)
- 66,57 (2015)

### Necessidades para Sustentabilidade:

Continua viabilidade financeira da área episcopal em geral, que tem tipicamente recebido apoio considerável da IMU nos E.U.A e na Europa.



**A Reverenda Taisiya Sergunina**  
Reformada, Rússia

A Rev. Sergunina ajudou a fundar uma das primeiras igrejas Metodistas Unidas na Rússia depois da queda do Comunismo, quando muitos tinham medo de se juntarem a uma igreja Ortodoxa não-Russa. Após completar a sua formação de seminarista, ela converteu um auditório numa casa de culto. À medida que a igreja cresceu, Taisiya e os seus colegas paroquianos viajaram em missão para pregar o Evangelho àqueles longe da cidade de Taisiya.

Todos os valores em dólares são apresentados como dólar americano USD (\$).



# Visão Geral dos Benefícios



## Letónia

**Benefícios:** Fórmula baseada nos anos de serviço creditados, multiplicados pela parcela de compensação média da conferência

**Nível de Financiamento do Plano:** Não disponíveis (avaliações não foram completadas em 2018 devido a questões administrativas)

### Contribuições Participativas

**Necessárias:** 4% em 2019 e daí em diante

### Financiamento Contributivo do

**Empregador:** 4% em 2019 e daí em diante

**Requisitos de Aquisição:** 15 anos

### Atributos e Saúde do Plano

- O plano de pensões para o Distrito da Letónia da Conferência Anual da Estónia
- Pequeno plano com cerca de 12 clérigos em actividade e dois reformados a receber benefícios
- Sem anos de serviço creditado adicionais após atingirem os 65 anos
- Contribuições do clero baseadas no salário do indivíduo; contribuições da igreja baseadas no salário médio do distrito
- Pagamento central permite a plena colecta das contribuições
- Os rácios de contribuição da igreja e do clero aumentaram por 0,5% anualmente, começando em 1% no ano de 2013 e perfazendo 4% em 2019

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 62,98 (2014)
- 66,58 (2015)
- 77,60 (2016)

### Necessidades para Sustentabilidade:

Diligência contínua na colecta das contribuições e gestão de planos.



## Libéria

**Benefícios:** Valor trimestral da pensão pago de forma vitalícia e começa imediatamente da seguinte maneira:

- Presbíteros em plena função—\$60 US
- Presbíteros em função de associados—\$55 US
- Diáconos em período probatório—\$50 US
- Pastores locais ou diáconos em função de associados—\$45 US

**Nível de Financiamento do Plano:** 3,73%

### Contribuições Participativas

**Necessárias:** 5%

### Fontes de Financiamento das

**Contribuições do Empregador:** 10%, fornecidos pela igreja local

**Requisitos de Aquisição:** 5 anos

### Atributos e Saúde do Plano

- Os benefícios baseiam-se no estatuto do clérigo em vez de no tempo de serviço
  - As pensões de presbíteros são superiores às dos pastores locais
  - Igual valor de benefícios para todos os clérigos com as mesmas credenciais clericais que cumpram os requisitos de aquisição de cinco anos
- Grande número de clero em actividade, alguns sem receberem salário ou a receberem salários insignificantes
- Dados do clero são completos e precisos, no geral
- O financiamento pelo PCC não cobre pensões para todo o clero que se procura reformar; a Conferência da Libéria deixou em suspenso alguns pedidos de reforma até que haja fundos disponíveis para pagar as pensões
- Contribuições individuais opcionais, para além das contribuições necessárias do plano, atribuídas e salvaguardadas pela Wespeth, para depois serem pagas em montante fixo na altura da reforma

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 47,76 (2015)
- 51,30 (2016)
- 55,30 (2019)

### Necessidades para Sustentabilidade:

As contribuições da igreja e do clero não são regularmente colectadas, levando a problemas de financiamento do plano no futuro e de sustentabilidade.



**Reverendo Ernest Namakpeh**  
Pastor Reformado,  
Libéria

O Rev. Namakpeh foi nomeado para funções na sua primeira igreja na sua terra natal, a Libéria, em 1992. Agora o Rev. Namakpeh está aposentado, apesar de ainda ser um membro activo da igreja, principalmente ao ajudar crianças pequenas a receberem educação. "As crianças pequenas precisam de apoio para estudarem," disse ele. "Eu trabalho na Igreja para os poder ajudar." Ele está agradecido pela sua pensão o deixar cuidar de si e da sua família enquanto continua a sua missão.



## Lituânia

**Benefícios:** Fórmula baseada nos anos de serviço creditados, multiplicados pela parcela de compensação média da conferência

**Nível de Financiamento do Plano:** Não disponíveis (avaliações não foram completadas em 2018 devido a questões administrativas)

**Contribuições Participativas Necessárias:** 4% em 2018 e daí em diante

**Financiamento Contributivo do Empregador:** 4% em 2018 e daí em diante

**Requisitos de Aquisição:** 15 anos

### Atributos e Saúde do Plano

- O plano de pensões para o Distrito da Letónia da Conferência Anual da Estónia
- Pequeno plano com cerca de 11 clérigos em actividade e nenhum reformado ou beneficiário
- Sem anos de serviço creditado adicionais após atingirem os 65 anos
- As contribuições do clero e da igreja foram colectadas na totalidade efectuando dedução de fundos oriundos do Conselho Geral de Ministérios Globais ou de igrejas estadunidenses associadas
- Os rácios de contribuição da igreja e do clero aumentaram por 0,5% anualmente, começando em 1% no ano de 2013 e perfazendo 4% em 2018

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 60,73 (2014)
- 67,46 (2015)
- 80,85 (2016)

### Necessidades para Sustentabilidade:

Continuidade do financiamento externo ou interno adequado para as operações das igrejas locais e remuneração dos pastores.



## Moçambique

**Benefícios:** Factor para multiplicar pelo Salário Mínimo da Conferência praticado no ano anterior

- < 20 anos—75%
- 20 - 29 anos—85%
- 30 anos ou mais—100%

**Nível de Financiamento do Plano:** 4,01%

**Contribuições Participativas Necessárias:** 4%

**Financiamento Contributivo do Empregador:** MZN 300 000 por ano

**Requisitos de Aquisição:** 5 anos

### Atributos e Saúde do Plano

- Conferências anuais associadas aos E.U.A. ou parte do seu clero efectuam doações ocasionais ao programa de pensões
- Bons cálculos do valor dos benefícios e registos financeiros de pagamentos de pensões
- Áreas de possível melhoria incluem os registos incompletos das contribuições do clero e documentação da elegibilidade dos cônjuges sobreviventes
- Questões o salário mínimo usado na fórmula para cálculo de benefícios se deveria ser o mínimo na altura em que se adoptou o plano ou actualizado para o mínimo actual

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 66,28 (2016)
- 65,94 (2017)
- 70,92 (2019)

### Necessidades para Sustentabilidade:

As contribuições não foram colectadas na totalidade e a manutenção de registos das contribuições do clero não são suficientemente precisas para determinar as contas em atraso.



**O Reverendo Naftal Taimo Reformado, Moçambique**

O Rev. Taimo usou o dinheiro da sua pensão para pintar a sua casa de colmo e construir uma cisterna para ter uma fonte de água. A pensão é essencial para ele e para a sua mulher e está muito grato por isso

Vídeo disponível no sítio web: *Histórias de Esperança*

Todos os valores em dólares são apresentados como dólar americano USD (\$).



## Nigéria

**Benefícios:** \$20 USD por mês, mais \$1 USD por mês por cada ano de serviço após 20 anos de serviço creditado.

**Nível de Financiamento do Plano:** 0,03%

### Contribuições Participativas

**Necessárias:** 3,5% mais 0,5% se casado

**Financiamento Contributivo do Empregador:** 4,5%

**Requisitos de Aquisição:** Sete anos. Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros.

### Atributos e Saúde do Plano

- Desafios na manutenção de registos referentes às pensões, clero e contabilidade.
- Uma das quatro conferências recusou-se a participar no programa de pensões ou outras iniciativas/oportunidades da área episcopal.
- É necessário sensibilizar e educar mais os pastores em actividade quanto ao programa de pensões, de maneira a melhorar as contribuições feitas
- Sistemas e uso de tecnologia e *software* limitados é entrave à manutenção de registos e comunicações

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 34,54 (2013)
- 31,76 (2015)
- 33,65 (2016)

### Necessidades para Sustentabilidade:

Desafios contínuos na colecta das contribuições da igreja e do clero.



## Filipinas

**Benefícios:** Pensão anual equivalente a ₱800\* por ano de Serviço Creditado. (Nota: ₱ refere-se ao Peso Filipino).

**Nível de Financiamento do Plano:** 30,31%

### Contribuições Participativas

**Necessárias:** 3%

### Fontes de Financiamento das Contribuições do Empregador:

A igreja contribui com 7% da remuneração;

### Fontes de Financiamento Adicionais:

- ₱1,000 por participante anualmente
- ₱150 por membro da igreja anualmente

**Requisitos de Aquisição:** 15 anos

### Atributos e Saúde do Plano

- Progresso significativo de ano para ano nas contribuições do clero e da igreja.
- O anterior plano não-contributivo, apesar de ter fracassado financeiramente, causou resistência inicial em relação ao plano contributivo
- O Conselho de Pensões Recrutado efectua boa governança do plano
- O plano de pensões tem fontes de financiamento sustentáveis para além das contribuições da igreja e do clero.
- Nível de benefícios relativamente baixo quando comparado com alguns salários do clero, os quais variam consideravelmente na conferência central.

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 80,56 (2017)
- 85,50 (2018)
- 91,62 (2019)

### Necessidades para Sustentabilidade:

Progresso contínuo para a total colecta de contribuições.



**Reverenda Teresita Supetran**  
*Reformada, Filipinas*

A Rev. Supetran foi uma professora reformada que depois passou a trabalhar a tempo inteiro como pastora. Na aposentadoria ela continua a trabalhar com associações de mulheres e lidera uma aula de Bíblia para idosos.



## Serra Leoa

**Benefícios:** \$60 USD por mês, mais \$2 USD por mês por cada ano de serviço após 20 anos de serviço creditado, pago de forma vitalícia.

**Nível de Financiamento do Plano:** 0,08%

**Contribuições Participativas Necessárias** 5%

**Financiamento Contributivo do Empregador** 5%

**Requisitos de Aquisição:** Cinco anos. Término antes da aquisição: as contribuições do empregado são reembolsadas sem juros.

### Atributos e Saúde do Plano

- A distribuição mensal das pensões é um peso adicional na carga de trabalho administrativo e custos bancários, mas fornece rendimentos bastante regulares para os reformados e beneficiários
- Todos os pagamentos de pensões são efectuados por transferência bancária electrónica, da qual o banco fornece a documentação do desembolso de fundos em cada mês
- Existe uma estrutura de pagamento central para remuneração do clero, a qual poderia ser usada para facilitar as contribuições para pensões do clero, se fosse utilizada para tal
- Devido às contribuições necessárias para o sistema de segurança social nacional, as contribuições do clero e da igreja para as pensões, contribuições essas que deveriam ser efectuadas ao longo do tempo de serviço do clérigo em questão, na maioria dos casos, não estão a ser efectuadas até o clero já ter atingido os 60 anos de idade.

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 37,60 (2014)
- 47,39 (2016)
- 50,08 (2018)

### Necessidades para Sustentabilidade:

O fracasso no começo da colecta das contribuições do clero e da igreja antes dos 60 anos resulta num severo subfinanciamento, visto que as contribuições feitas nos poucos anos restantes de serviço ficarão bem aquém dos fundos necessários para pagar os benefícios duma vida de sacerdócio.



## África do Sul

**Benefícios:** O valor mensal dos benefícios pago de forma vitalícia corresponde a \$50 USD, mais \$3 USD por cada ano de serviço creditado após 20 anos.

**Nível de Financiamento do Plano:** 4,11%

**Contribuições Participativas Necessárias** 4%

**Fontes de Financiamento das Contribuições do Empregador**  
A igreja contribui com 4% da remuneração;

**Requisitos de Aquisição:** 5 anos

### Atributos e Saúde do Plano

- Plano extremamente reduzido, tanto no número de clero em actividade como em reformados/beneficiários
- Zero contribuições de vários pastores e das suas igrejas
- Dificuldade na obtenção da informação salarial dalguns clérigos
- São necessários registos contributivos mais detalhados dos pastores/igrejas contribuintes
- Vários pastor sul africanos de outras conferências que participam nos planos de pensões dessas conferências

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 24,80 (2015)
- 51,25 (2016)
- 50,95 (2017)

### Necessidades para Sustentabilidade:

Incumprimento das contribuições precisa de ser corrigido ou remediado.

*Todos os valores em dólares são apresentados como dólar americano USD (\$).*





## Zimbábue

**Benefícios:** O valor mensal dos benefícios pago em USD de forma vitalícia baseia-se na seguinte informação referente aos anos de serviço creditado:

- 0–9 anos \$40 USD
- 10–19 anos \$48 USD
- 20–29 anos \$64 USD
- 30 anos \$80 USD

**Nível de Financiamento do Plano:** 1,86%

### Contribuições Participativas

**Necessárias** 7,5%; aplica-se ao clero cujo serviço começou antes de 1/1/2017

### Financiamento Contributivo do

**Empregador** Contribuições do empregador a 15%

**Requisitos de Aquisição** 2 anos

### Atributos e Saúde do Plano

- Os benefícios de pensão definidos e financiados pelo PCC aplicam-se apenas ao clero em actividade ou já aposentado antes de 2017 e seus cônjuges/beneficiários
- O clero que tenha iniciado o seu ministério a 1/1/2017 ou depois tem um plano de contribuições determinadas
- Os pagamentos de pensões são geridos pela Fidelity
- A lei nacional do Zimbábue torna difícil o investimento de fundos de pensões fora do país (por exemplo com a Wespeth)

### Pontuações de Sustentabilidade:

- 80,00 (2015)
- 85,35 (2016)
- 82,01 (2017)

### Necessidades para Sustentabilidade:

As contribuições da igreja e do clero ao clero a receber determinados benefícios são fulcrais para evitar escassez no fluxo de caixa e o subfinanciamento do plano.



**O Reverendo Josiah Makande**  
*Reformado, Zimbábue*

O Rev. Makande atendeu ao apelo de ajuda de uma família para enterrar os falecidos da mesma—apesar de ele mesmo estar hospitalizado nessa altura! (Arriscou a sua saúde para o fazer)

Vídeo disponível no sítio web:  
*Histórias de Esperança*

## Sustentabilidade dos Programas de Pensões das Conferências Centrais

Enquanto a Wespeth trabalha em parceria connosco, esforçamo-nos colectivamente para equilibrar as necessidades dos participantes e das conferências através da viabilidade dos planos do PCC e viabilidade dos planos a longo prazo. Em última análise, para que um plano de pensões seja considerado “sustentável” necessita de financiamento adequado, de forma a cumprir com as suas obrigações a longo prazo.

Para sustentar o futuro do Programa PCC, a Wespeth aumentará o trabalho de parceria com os planos locais nas seguintes medidas:

- Liderança
- Avaliação das Necessidades/Riscos
- Auditoria dos Planos e Estratégias de Sustentabilidade

A Wespeth esforça-se no sentido de gerir a dotação das Pensões das Conferências Centrais, da qual regularmente distribuímos fundos para planos de pensões das conferências centrais, de forma a que estas distribuições possam continuar sem fim previsto. Porém, tal como mencionado acima, as distribuições do PCC nunca tiveram o intuito de cobrir todas as obrigações de quaisquer programas de pensões financiados pelo PCC. Todos os planos de pensões são contributivos e necessitam das contribuições dos participantes do clero e das igrejas os quais servem. Tal como apresentado nas informações actuariais e financeiras, bem como na visão geral dos planos individuais, existem diferentes graus de preocupação em relação à sustentabilidade dos diferentes programas de pensões das conferências centrais.

Infelizmente, a diversidade de programas de pensões pelas várias conferências centrais cria inconsistências na governança, comunicação, formação e viabilidade dos planos. Por conseguinte, para sustentar o futuro das pensões das conferências centrais, a Wespeth aumentará o trabalho de parceria com os planos locais nas seguintes medidas:

- **Liderança do Programa da Conferência Central:**

Com a liderança do Conselho da Companhia de Pensões em Países Estrangeiros, a sólida equipa da Wespeth que apoia esta missão continua cada vez mais forte. Recentemente, a Wespeth anunciou um acordo de consultoria com Thomas Kemper, o aposentado Secretário Geral do Conselho Geral de Ministérios Globais, que tomará um papel de liderança neste trabalho para a Wespeth.



Thomas Kemper



Na foto acima: O pessoal administrativo e financeiro das Conferências Centrais das Filipinas.

- **Avaliação das Necessidades/Riscos:** Tal como foi salientado neste relatório, uma fonte de financiamento sustentável e o cumprimento do plano são particularmente importantes para a sua viabilidade a longo prazo. A mais comum e mais urgente necessidade dos planos de pensões das conferências centrais é o financiamento adequado e sustentável. Outros factores importantes para o sucesso dum plano de pensões incluem a gestão de dados e fiabilidade dos mesmos, controlos financeiros e governança dos planos. Lacunas em qualquer aspecto de um plano de pensões podem ter múltiplas causas e soluções. A equipa do PCC trabalhará com a equipa encarregada do plano para a identificação e quantificação dos riscos e necessidades, assim como para consideração de eventuais respostas aos problemas. Em última análise, cada plano de pensões necessitará de determinar como melhor lidar com a sua própria situação.
- **Auditoria dos Planos e Estratégias de Sustentabilidade:** Trabalhando com os líderes de cada plano individual, o pessoal da Wespeth está a efectuar auditorias recorrentes para monitorizar o progresso, governança e financiamento dos planos. Os resultados destas auditorias, assim como as nossas análises dos planos em curso alimentarão estratégias de sustentabilidade. Para estas estratégias serem bem-sucedidas, terão de ser desenvolvidas, assumidas e executadas por cada plano de pensões. A Wespeth será um parceiro activo nestes esforços ao convocar os elementos necessários, apresentar riscos e realidades, oferecer possíveis abordagens para resolver desafios e escassez no financiamento, análises financeiras e apoio semelhante.

Tal como na maioria das iniciativas da Igreja ou organizações similares, conseguir progressos e avançar para além do

*status quo* acarreta um compromisso forte e duradouro por parte daqueles que se encontram em posição de trazer as tão desejadas mudanças. Ademais, as estratégias concebidas por alguém a meio mundo de distância, não vivendo diariamente as realidades, desafios e contexto dentro do qual um programa de pensões está a tentar operar, terão uma ínfima chance de produzir resultados. Portanto, os líderes-chave de cada conferência ou área episcopal (não apenas o oficial de benefícios do Conselho de Pensões) devem apoiar e participar plenamente em quaisquer estratégias visando a melhoria da sustentabilidade e remediação de falhas passadas.

A Wespith vê o seu papel como o de quem aconselha perante os desafios que os financiadores das conferências e dos planos enfrentam. Não obstante, as acções e decisões para garantir um programa sustentável são responsabilidade da liderança da conferência ou área episcopal. Usando os contactos globais de Thomas Kemper e comunicando com os bispos e outros líderes da Igreja, a Wespith convocará os grupos e indivíduos com o intuito de desenvolver estratégias viáveis para o sucesso dos planos de pensões, bem como quem tiver a influência, autoridade e desejo de ver levadas a cabo essas estratégias.

Tal como acontece com todos os planos de pensões, a sustentabilidade e sucesso do plano leva tempo e o êxito não surge da noite para o dia. Através duma disciplina e governança rigorosa, a Wespith trabalhará em cada plano tendo como meta final a sustentabilidade.



Na fotografia acima, da Área Episcopal da África Oriental: Reunião distrital do Ruanda

## Abordagens Possíveis para Remediação de Necessidades Comuns e Riscos



### Financiamento Adequado

Insuficiências no financiamento podem ter múltiplas causas e soluções. Apesar de cada plano de pensões necessitar de determinar a melhor forma de lidar com a sua situação, geralmente, o subfinanciamento pode ser atribuído a uma ou mais das seguintes causas:

- 1. A colecta das contribuições previstas no plano, feita ao clero e igrejas, é irregular ou insuficiente.** Este continua a ser um problema que afecta vários planos, inclusive planos que têm feito um progresso considerável na colecta das contribuições do clero e da igreja apresentam falhas de anos anteriores, quando o cumprimento das contribuições previstas era inferior.
- 2. Nalguns casos, a remuneração do clero é tão baixa que mesmo que haja sério cumprimento da colecta das contribuições previstas, a receita gerada não é adequada para o custo dos benefícios pagos.** As condições económicas bastante adversas numa região podem causar uma descida nos salários do clero e levar à descida da receita obtida pelo pagamento das contribuições.
- 3. Os rácios de contribuição previstos no plano não chegam para financiar os benefícios.** Isto pode resultar dos baixos salários do clero, tal como mencionado acima, ou pode ser uma questão do documento do plano ter definido rácios contributivos numa percentagem demasiado baixa do salário mesmo para os níveis salariais estimados.

Para ser sustentável, os activos do plano de pensões têm de, no mínimo, ser de igual valor às suas obrigações. Também precisa de receita suficiente ou activos líquidos para responder às saídas de fundos para pagamento de benefícios. Por conseguinte, planos subfinanciados precisam de aumentar os seus activos ou reduzir as suas obrigações, quiçá um pouco de ambos. Repetindo, têm de se determinar e executar soluções específicas para cada plano de pensões de acordo com a sua situação, mas, no geral, o subfinanciamento pode solucionar-se via:

- 1. Plena colecta das contribuições previstas, onde o não recebimento das contribuições das igrejas e clero é um problema persistente.**
- 2. Aumento da percentagem do salário do clero cuja igreja e/ou clérigo deve contribuir para o plano de pensões.** Esta mudança claramente não ajudará muito se o clero e igrejas não contribuírem regularmente, acima de tudo.

# Um Olhar para o Futuro

3. Desenvolvimento de fontes de financiamento adicionais para além das contribuições do clero e da igreja.

4. Baixando os níveis de benefícios ou ajustando a fórmula de benefícios para produzir obrigações menores a longo prazo.

Uma combinação destas abordagens pode ser a estratégia mais exequível para alguns planos de pensões.



## Dados Completos e Precisos

Os dados são essenciais em vários aspectos da gestão dos planos de pensões.

Dados completos sobre o clero são vitais para as inscrições no plano, pagamentos de benefícios e avaliações actuariais, entre outras necessidades. Os dados registados referentes ao serviço determinam quem é elegível para benefícios de pensão, quando é que se deve iniciar o seu pagamento e, frequentemente, qual o valor dos benefícios aos quais o clérigo ou beneficiário tem direito. Os dados contributivos e registos das contas em atraso para contribuições em falta são essenciais não só para fins de registo financeiro dos planos, mas também para, em muitos planos, determinar períodos no tempo de serviço que não contarão para os benefícios a serem pagos, pelo facto de as contribuições do clero não terem sido pagas durante esse período.

A Wespeth desenvolveu e incentiva ao uso duma planilha para dados essenciais do clero que permite uma consistente manutenção dos registos do clero e cônjuges. Em todos os planos excepto os mais pequenos, o volume das contribuições a monitorizar torna-se rapidamente esmagador. A Wespeth ajudará os planos de pensões a adquirir e configurar *software* contabilístico como o QuickBooks ou *software* de base de dados para permitir o registo de todas as contribuições da igreja e do clero.



## Cumprimento do Plano, Governança e Políticas

Quando uma medida não cumprir com as disposições do plano, é possível que a medida necessite de ser mudada, ou quiçá as disposições do plano precisem de alteração porque se estão a revelar irrealistas ou inexecutáveis. Talvez a situação da conferência ou área episcopal seja diferente daquela em que se encontrava quando as disposições foram adoptadas. A Wespeth pode conveniar com a equipa das pensões das conferências centrais e outros líderes-chave enquanto desenvolvem respostas para problemas referentes ao cumprimento ou governança dos planos. A Wespeth também tem perícia e experiência para apoiar na redacção de políticas para o Conselho de Pensões e seus membros, na formação ou aperfeiçoamento do documento do plano de pensões.

Tal como acontece com todos os planos de pensões, a sustentabilidade e sucesso do plano leva tempo e o êxito não surge da noite para o dia. Através duma disciplina e governança rigorosa, a Wespeth trabalhará em cada plano tendo como meta final a sustentabilidade.

## Generosidade Sem Fim

Graças à generosidade dos financiadores a nível global, as Pensões das Conferências Centrais (PCC) conseguiram alcançar o desafio de financiamento de \$25 milhões, fornecendo capital inicial para ajudar a lançar programas de pensões para os pastores reformados das conferências centrais e seus cônjuges sobreviventes e aposentados. Doações contínuas ajudarão a assegurar o financiamento ininterrupto do PCC mesmo durante tempos de recessão económica e poderão eventualmente permitir apoio adicional para conferências centrais em áreas de rápido crescimento e necessidades emergentes. As doações podem ser feitas para:

Pensões das Conferências Centrais  
c/o Wespeth Benefícios e Investimentos  
75 Remittance Drive, Suite 6714  
Chicago, IL 60675

Coloque "Wespeth Benefits and Investments" como entidade destinatária e adicione "CCP" no campo próprio para tal. Em alternativa, visite o nosso sítio web para fazer a doação online:  
<https://www.wespeth.org/ccp/donations/>.



**Wespeth**

BENEFITS | INVESTMENTS

*A Cuidar Daqueles Que Nos Servem*

1901 Chestnut Ave.  
Glenview, IL 60025-1604  
847-869-4550  
[wespeth.org](http://wespeth.org)