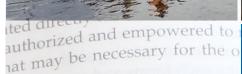


y responsibility, and for the collection ds related to such responsibility.

dered in an annual conference or the Office Medical Medical Medical in an annual conference or the Office Medical Medi





I conference or conference organdist Church, to receive therefunds and to make the periodaries of such annual conference

gency, in accordance with a schedule of rovided for the guidance of the general nents. The general board shall report ctions under this provision. The general cover the cost of performing such ser-

artered Fund for the benefit of all the al conferences in The United Methodist nich are within the United States, its ternich and Cuba, unless the General Conference a year the net earnings of the fund, on, shall be divided equally among such ual conferences in accordance with the

nat the income from the General Endow-







# Conférence centrale Rapport sur les pensions

beneficiaries and their beneficiaries and participants and their beneficiaries and expenses of administering the plan, with and diligence under the circumstances then and diligence under the capacity and familiar person acting in a like capacity and familiar use in the conduct of an enterprise of a literature.

15. To receive, hold, manage, merge invest, and reinvest all connectional refunds. The general board is encouraged to panies, corporations, or funds that matoward the realization of the goals outline the Church, subject to other provisions of the Church, subject to other provisions of the general to any and all special contracts, a regard to any and the tools the general ble thereto. Among the tools the general holder advocacy, selective divestment and the contracts of the cont







# Table des matières

Message de la direction	2		
Résumé du programme de la CCP et données financières	4		
Des décennies en préparation : L'histoire de la CCP			
Administration du programme de la CCP	8		
Vue globale des prestations	19		
Révision des régimes individuels	20		
Angola—Est de l'Angola Angola—Ouest de l'Angola	20 20		
Congo—centre du Congo Congo—Est du Congo Congo—Nord-Katanga Congo—Sud du Congo	21 21 22 22		
Europe centrale et méridionale Côte d'Ivoire Afrique de l'Est Eurasie Lettonie Libéria Lituanie	23 23 24 24 25 25 26		
Mozambique Nigéria Philippines	26 27 27		
Sierra Leone Afrique du Sud Zimbabwe	28 28 29		
Regarder vers l'avenir	30		

En haut à gauche : Le représentant de Wespath, Paul Dirdak, rend visite au Rév. Naftal Taimo Nhavotso et son épouse à la Conférence annuelle au nord du Mozambique.

Photo du milieu : Le révérend Ernest Namakpeh, 70 ans, est un pasteur libérien à la retraite. Il est reconnaissant de sa pension qui lui permet de prendre soin de lui et de sa famille pendant sa retraite. Pour cela, il se considère béni et est vraiment reconnaissant.

Photo de gauche : Les fidèles remplissent le sanctuaire de l'Église Méthodiste Unie Beth Shalom de N'Guessankro en Côte d'Ivoire. (Photo de UMNS)

#### Photos de couverture :

En haut à gauche : Joseph Tunda (deuxième en allant de la droite), agent de prestations de la République démocratique du Congo, transporte la moto qu'il utilise pour distribuer les paiements de pension aux pasteurs retraités de l'UMC et aux conjoints survivants.

Photo du milieu : Les membres de l'Église Méthodiste Unie levant les mains en signe de louange et d'adoration en République démocratique du Congo. (Photo de UMNS)

Photo de gauche : Les retraités, les conjoints et les conjoints survivants rendent visite à la trésorière de la Conférence centrale des Philippines Ruby-Nell Estrella (au premier rang, à droite) et la présidente du Conseil des pensions Liz Mariano (prenant la photo, donc non illustrée) et le personnel de Wespath Bill Kavanaugh et Dale Jones dans la ville de Dasmarinas.

# Conférence centrale en charge des pensions : Sécurité financière à la retraite pour un clergé méthodiste uni fidèle à travers le monde

### Croissance dans un environnement de changement

#### **Salutations**

Nous sommes honorés de partager avec vous notre premier rapport biennal sur le régime des pensions de la Conférence centrale (CCP). La CCP s'efforce d'offrir une sécurité de retraite à long terme au clergé méthodiste uni dans les conférences situées en dehors des États-Unis. Le présent programme contribue à assurer un soutien durable aux pensions des ministres des conférences centrales et de leurs conjoints survivants et autres bénéficiaires. Des régimes de retraite existent en Afrique, aux Philippines et en Europe, couvrant près de 3 300 retraités et conjoints survivants.

La diversité des nations exige la navigation dans de nombreuses langues, lois et normes comptables pour les différents régimes. Dans certains cas, la distribution des retraites ne peut se faire qu'à pied, en marchant six ou sept heures. Si la complexité de l'administration pose des défis, elle offre également des possibilités de connaître et de communiquer avec nos participants à travers le monde entier—parfois en face à face.

En tant qu'administrateur de la CCP, Wespath continue de soutenir les conférences centrales en encourageant les meilleures pratiques dans la gestion et le financement des régimes de retraite en dehors des États-Unis. Notre objectif, dans le partenariat avec les conférences centrales, est de soutenir en dernier ressort les régimes autofinancés, autonomes et auto-suffisants.



Barbara Boigegrain (à droite) a rendu visite au pasteur retraité Adiyu Shako lors d'un voyage à l'Est du Congo en 2014.

#### Faire la différence—au niveau mondial et au niveau local

Cette année est unique, car le monde est confronté à la pandémie de COVID-19. La COVID-19 affecte les conférences centrales de la même manière que les États-Unis et d'autres régions du monde. Notre travail pendant cette crise a doublé. —Il consiste à surveiller les investissements du régime et à continuer de prendre soin de ceux que nous servons. En tant qu'investisseur discipliné à long terme, Wespath continue de surveiller l'évolution du marché en tant qu'administrateur des fonds.

Pendant cette période, les régimes de retraite ont pu effectuer des distributions par le biais de transferts électroniques ou en personne. Cependant, des défis existent. Dans certains pays, les transports publics ont été fermés et les réunions ou distributions en personne sont devenues difficiles. En réponse à cette situation, Wespath travaille en étroite collaboration avec les agents locaux de prestations afin de comprendre les situations locales et de prendre des dispositions propres à chaque région.

Nous sommes conscients que les défis évolueront avec le temps, tout comme la démographie changeante de l'Église Méthodiste Unie (UMC). À mesure que les conférences centrales se développent, notre travail de préparation du programme de la CCP pour l'avenir est plus important que jamais.

#### Regarder vers l'avenir

Notre objectif reste le même à savoir, soutenir les conférences centrales dans l'administration de programmes autonomes qui servent le clergé d'aujourd'hui et les générations futures. Pour atteindre cet objectif, dans les années à venir, nous mettons en place une formation supplémentaire et un audit accru en mettant l'accent sur la durabilité des régimes pour les générations futures.

Nous espérons que ce rapport donne un aperçu de ce travail très important de la CCP. En tant qu'organisation, nous nous engageons à soutenir les personnes dont les ministères vitaux transforment le monde.

Grâce et paix.



Barbara Boigegrain Secrétaire générale et Directrice générale de Wespath ; Présidente de la Société de gestion des pensions à l'étranger



Bill Kavanaugh Directeur des opérations, Wespath ; vice-président de la Société de gestion des pensions à l'étranger

# Résumé du programme de la CCP

Wespath est au service d'une Église de plus en plus mondiale. Nous continuons à renforcer les relations avec nos frères et sœurs dans la foi par le biais du programme de la CCP, qui apporte un soutien financier aux retraités en dehors des États-Unis.



26 509 720 \$ total des dons recus (depuis sa création à ce jour au 30/06/2020)



## 69 conférences couvertes

CCP participe à l'administration de fonds de retraite pour le clergé dans 69 des 79 conférences annuelles.dans les Conférences centrales



1,8 million de dollars en fonds de pension distribués (01/01/2007 au

30/06/2020) depuis la création

Plus de **7** 500 clergés actifs Presque 3 300 retraités et conjoints survivants bénéficiant d'un soutien

## Le regretté évêque John K. Yambasu lors de la Conférence centrale des pensions

Conférence annuelle en Sierra Leone

**<<** Au cours de mes nombreuses années de clergé et de missionnaire en Afrique, j'ai vu des pasteurs retraités mourir dans une pauvreté abjecte et sans dignité. J'ai vu beaucoup de jeunes se détourner du ministère itinérant à plein temps parce que cela se présentait comme un engagement volontaire pour une vie de pauvreté permanente. Par le biais de la Conférence centrale des pensions, vous et vos collègues avez rendu la dignité au ministère ordonné. De nos jours, en Afrique, nous célébrons la vie des nombreux jeunes qui considèrent désormais le ministère ordonné comme une vocation qui mérite d'être suivie. Et nous continuons à voir des pasteurs retraités vivre plus longtemps, en meilleure santé et dans la dignité. >>



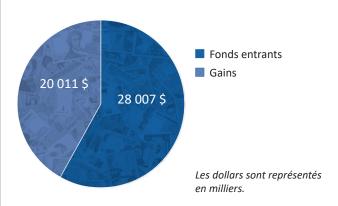
## Financement du programme

La CCP est financée par les fonds recueillis lors d'une campagne de collecte de fonds pluriannuelle de l'UMC qui a débuté en 2004. Au 30 juin 2020, les donateurs ont versé plus de 26,5 millions de dollars à la CCP.

Un conseil d'administration nommé supervise la gestion et la gouvernance des fonds de la CCP. Le Conseil d'administration de la United Methodist Overseas Pension Corporation (Société de gestion des pensions à l'étranger de l'UMC) est également chargé de définir la stratégie d'investissement pour satisfaire aux obligations du programme de la CCP et pour accomplir sa mission ainsi que ses objectifs.\*

#### Politique d'investissement

Les actifs de la CCP sont actuellement investis dans le Multiple Asset Fund (MAF) à 65 % en actions et 35 % en titres à revenu fixe. La politique d'investissement utilise un cycle de vie à long terme pour les fonds, c'est-à-dire sur une période de 20 ans ou plus. Par conséquent, la combinaison et le ratio des expositions aux actions et aux titres à revenu fixe dans le MAF ont été prudents et utiles pour accroître les actifs de la CCP. Une modélisation et une analyse périodiques de la dotation de la CCP contribueront à orienter la répartition future des actifs.

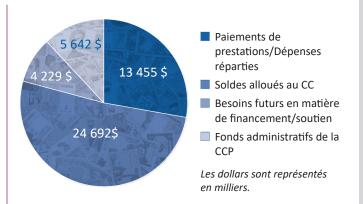


#### Sources des fonds de la CCP

à partir du 30 juin 2020

Le présent tableau des sources de financement de la CCP représente l'historique et les sources cumulatives de fonds disponibles pour le programme de la CCP depuis sa création.

Constitué principalement de dons et de revenus générés par les soldes des fonds, le résultat est de plus de 46 millions de dollars en fonds pour soutenir le régime de retraite pour les obligations actuelles et futures.



#### Allocations historiques des fonds

jusqu'au 30 juin 2020

Le présent tableau représente les allocations à ce jour des fonds contenus dans le programme de la CCP. Alors que près de 13,5 millions de dollars ont été distribués à ce jour pour le paiement des pensions et le soutien administratif, il reste des fonds alloués importants pour la structure et les besoins actuels des régimes de retraite.

Le Conseil général des pensions et des prestations de santé de l'Église Méthodiste Unie, incorporée dans l'Illinois (Wespath) a été engagé sous contrat en 2007 pour fournir des services administratifs et autres à l'Overseas Corporation. Une partie des fonds de l'Overseas Corporation peut être utilisée pour le paiement de ces services Wespath, ainsi que des services et des dépenses de l'UMC Benefit Board, Inc. (UMCBB), qui est engagée

en tant que fiduciaire et gestionnaire d'investissement des actifs de la CCP. Historiquement, la majorité des décaissements ont été effectués pour les pensions, avec un montant moindre pour les frais d'administration dans les pays des conférences desservies et certains coûts directs de Wespath liés à la CCP.

# Des décennies en préparation

L'histoire de la CCP



L'histoire de la CCP démontre la puissance de ce qui est possible lorsque les fidèles de L'Église Méthodiste Unie (UMC) travaillent main dans la main à travers le monde. Historiquement, la plupart des conférences centrales ne fournissaient que peu ou pas d'aide aux pasteurs ou à leurs familles. De nos jours, grâce aux efforts conjugués de l'Église, le clergé méthodiste uni du monde entier est desservi par des régimes de retraite.

# 2000-2005



### Création de la CG 2000 un groupe de travail

chargé du lancement d'un programme de soutien à la retraite pour les conférences centrales.



La CG 2004 a modifié le Livre de Discipline pour autoriser les efforts de l'Initiative de la Conférence centrale sur les pensions (CCPI)—avec le soutien des prestations et investissements de Wespathpour lever les fonds nécessaires pour la charge d'origine.



L'évêque Ben Chamness a dirigé l'effort initial de collecte de fonds avec un objectif de 20 millions de dollars.

(Photo : L'évêque Ben Chamness et Barbara Boigegrain)



Les églises locales ont trouvé des moyens d'apporter leur contribution, tout comme les particuliers, les conférences annuelles américaines et les agences générales de l'UMC.

# 2006-2010



Le premier programme pilote a été mis en place au Libéria sous la direction de l'évêque John Innis.

(Photo : Évêque John Innis)



D'autres régimes ont été lancés dans neuf pays africains, de l'Angola au Zimbabwe.



Le régime a atteint l'objectif de collecte de fonds de 20 millions de dollars en décembre 2009. Un montant supplémentaire

#### objectif du défi de 5 millions de dollars

a été annoncé pour répondre aux besoins spécifiques de la conférence.

# Des décennies en préparation

L'histoire de la CCP

# 2011-2015



Toutes les conférences centrales ayant besoin d'un régime de retraite avait adopté un plan avant janvier 2013.



La collecte de fonds a été complétée lorsque l'objectif du défi de 25 millions de dollars a été atteint, ce qui a permis de passer de la collecte de fonds au développement et au soutien des pensions.

# 2015-2020



Grâce à la distribution des pensions à partir de 2018, le régime de retraite pour l'Afrique de l'Est est le plus récent programme soutenu par la CCP à avoir commencé à verser des pensions.



En voyant la nécessité de se concentrer sur la durabilité du régime. Les audits des régimes individuels ont été initiés avec un auditeur tiers en 2019.

## L'évêque Ben Chamness

D'innombrables personnes ont contribué au succès de la CCP. Peut-être que personne n'a contribué davantage à cet effort que feu l'évêque Ben Chamness, décédé en décembre 2018.

L'évêque Chamness a pris l'initiative d'accélérer la collecte de fonds en 2007 pour appuyer les efforts de la CCP visant à établir des pensions pour le clergé dans les conférences centrales. Lorsque la CCP a atteint son objectif de 25 millions de dollars en 2013, Mgr Chamness s'est joint à la célébration.

« C'est vraiment une question de justice que nos ministres de la conférence centrale soient soutenus à la retraite lorsque leur carrière au ministère prend fin. »

-BISHOP BEN CHAMNESS

Photo : L'évêque Ben Chamness en compagnie de l'ancienne présidente du Libéria Ellen Johnson Sirleaf. L'évêque Chamness a été président du Conseil méthodiste uni des pensions et des prestations de santé (Wespath) de 2004 à 2008.



Répondre aux besoins de chaque régime

### Partenariat pour la réussite

L'administration du programme de la CCP nécessite un partenariat entre le personnel de Wespath et les différents évêques, responsables de conférence, trésoriers et les dirigeants de l'UMC à travers le monde.

Wespath compte actuellement trois membres d'équipe, et deux consultants à temps partiel, travaillant à l'administration du programme de la CCP dans le cadre de leur rôle (pas à temps plein à la CCP).

Chaque année, le personnel de Wespath et les représentants de la CCP se rendent dans les bureaux des pensions pour apporter un soutien et une formation en plus de confirmer la réception des paiements. Lors de la plupart de ces voyages, les représentants de la CCP rencontrent à la fois les personnes qui administrent les pensions dans les conférences centrales et celles qui reçoivent de l'aide.

Photo du haut : Les représentants de Wespath, Bill Kavanaugh et Dale Jones, avec le Conseil des pensions de la Conférence centrale des Philippines, dont le trésorier et responsable des prestations de la Conférence centrale, le révérend Ruby-Nell Estrella (assis 2e à partir de la gauche), la présidente du Conseil, Liz Mariano (assise  $2^{\rm e}$ à partir de la droite), le vice-président du Conseil, le juge Benjamin Turgano (assis à droite), et la comptable/caissière de la Conférence centrale, Chit Larida (debout 2e à partir de la gauche).

Deuxième photo : Les représentants de Wespath Paul Dirdak et Bill Kavanaugh (2e à partir de la gauche) avec le personnel de la conférence en Côte d'Ivoire, dont la trésorière et agent de prestations Suzanne Adouko (3e à partir de la droite), et les épouses survivantes qui sont également sœurs, Albertine Soukpou et Jaqueline Agre (entre Bill et Paul).







### **Dolphine Abangi**

Conjoint survivant, district de Busia, Ouganda

Dolphine était mariée au pasteur Sunday Samuel. Grâce à ses prestations de la CCP, Dolphine a quitté une maison au toit de chaume et s'est offerte une autre en matériaux définitifs où elle vit avec sa famille. De plus, ces prestations de retraite lui ont permis de lancer un petit commerce de vente de légumes et de nourriture dans un kiosque d'un centre commercial local. Ces revenus supplémentaires lui ont également permis de payer les frais de scolarité de ses enfants afin qu'ils aient un meilleur avenir.

Répondre aux besoins de chaque régime



#### Agents de prestations de la Conférence—Octobre 2019

(Remarque: tous sont des agents de prestations, sauf indication contraire)

Rangée arrière de la gauche vers la droite : David Baraza Khalonyere (Conférence Afrique de l'Est/Kenya-Ethiopie), S. Edward Holt (Libéria), Andrei Kim (Président du Conseil des pensions de Russie), Filimao P. Vilanculo (Mozambique), Bill Kavanaugh (Wespath), Alcides Martins (Est de l'Angola), Moss Kapumha (Zimbabwe), Dale Jones ( Wespath), Francois Lushima (Est du Congo), Paul Dirdak (consultant Wespath), Mills Maliwa (Afrique du Sud), Joseph Tunda (centre du Congo)

Rangée de devant de la gauche vers la droite : Becky Donnelly (BDO LLP, cabinet d'audit), Mauricio Armando (Ouest de l'Angola), Lucky T.K. Wesseh-Vanceyah (Secrétaire administrative du Libéria), Suzanne Adouko (Côte d'Ivoire), Ruby-Nell Estrella (Philippines), Florence Nakamya (Ouganda-Soudan du Sud), Michelle Smart (Wespath), Marie Thérèse Nijimbere (Burundi), Lydia Jalloh (Sierra Leone)

Agents de prestations non représentés : Augustin Bahati (Rwanda), Julius Sylvester (Nigeria), André Töngi (Europe centrale et du Sud)

## Le rôle des agents de prestations de la Conférence centrale

Les agents de prestations de la Conférence centrale (CCBO) jouent un rôle capital dans le succès du programme de la CCP. Souvent, des personnes sont sélectionnées par leur évêque, ou par le biais d'une élection, pour administrer le programme de la CCP au niveau local. Bien que le rôle varie dans chaque pays, ces personnes gèrent la gouvernance du régime, la distribution des pensions et les besoins en matière de données et de rapports. En outre, les CCBO peuvent également servir de trésorier pour leur région épiscopale ou leur conférence.

### Former les agents de prestations de la Conférence centrale dans le monde entier

Tous les deux ans, le personnel de Wespath invite les CCBO du monde entier à Johannesbourg, en Afrique du Sud, pour la Conférence centrale semestrielle, Forum des agents de prestations..

Suzanne Adouko, CBO pour la Côte d'Ivoire, a résumé l'expérience d'apprentissage en ces termes : « Toutes les sessions ont été bonnes pour moi. Participer au Forum me permettra de résoudre plus facilement certains problèmes. »

En mettant l'accent sur la viabilité des régimes et les meilleures pratiques, le Forum des agents de prestations de la Conférence centrale a pour but de mettre à disposition une formation, de partager les expériences et les idées puis déterminer les meilleures pratiques afin d'aider les



Photo: CCBO—Joseph Tunda (Centre du Congo), Francois Lushima (Congo de l'Est), Didier Banza Banze (Nord-Katanga), Florence Nakamya (Région épiscopale de l'Afrique de l'Est—Ouganda/Sudan du Sud)

conférences centrales à continuer d'administrer les régimes de retraite de leur clergé. Au cours des formations, les participants voient et discutent de sujets tels que les données précises, les évaluations actuarielles, la collecte des cotisations et l'investissement des fonds de pension.

Les sessions comprenaient également des exercices de simulation, qui ont permis aux participants de travailler en groupe et de développer des stratégies pour faire face aux défis potentiels de l'administration des pensions. La simulation de problèmes possibles et de solutions réelles s'est avérée être un élément énergisant des trois jours.

Répondre aux besoins de chaque régime

#### Communications avec les donateurs

Le succès du programme de la CCP repose sur les contributions des nombreuses personnes, églises locales, agences et conférences depuis la première collecte de fonds. Au fil du temps, la communication avec ces donateurs s'est poursuivie par le biais de bulletins d'information pour faire connaître les progrès du programme, les récits de voyages récents et les apercus des finances. Les bulletins d'information sont disponibles sur le site Wespath website (www.wespath.org/ccp).

#### Possibilités d'amélioration de la durabilité

Le programme est concu pour être durable, l'état actuel des régimes de retraite étant évalué par des visites sur le terrain effectuées par les évaluateurs du programme de la CCP qui examinent les dossiers de retraite de la conférence et rendent visite aux retraités pour s'assurer que les pensions sont payées intégralement et à temps. Les personnes qui travaillent sur le programme de la CCP continuent d'être inspirées par les commentaires reçus des bénéficiaires du programme.

À l'horizon 2020 et au-delà, Wespath se concentre sur l'amélioration de la durabilité de chacun des régimes de la CCP individuels pour les générations futures du clergé méthodiste. En 2019, Wespath a mis en place des audits fournis par la CCP afin d'identifier les possibilités et les défis pour chaque régime, tels que les problèmes de processus, les niveaux de financement, les préoccupations d'intégrité financière ou les possibilités de contrôles accrus.

De plus amples informations sur chacun des régimes sont disponibles aux pages 19-29.

#### Audits des régimes de retraite

Wespath s'associe à un auditeur externe pour évaluer les finances et l'administration du régime. Ces audits permettent un examen de première main de la viabilité du régime de retraite, des possibilités financières et administratives. Les conclusions des audits sont communiquées à Wespath et aux dirigeants des régimes de retraite.

Remarque : Les résultats des audits sont incorporés dans les aperçus des régimes détaillés aux pages 19-29.





Répondre aux besoins de chaque régime

### Soutien des pensions de la CCP—Financement intégral pour les groupes initiaux de retraités et de bénéficiaires

L'objectif de collecte de fonds de 25 millions de dollars était basé sur le soutien annuel des régimes nécessaire :

- Le clergé déjà à la retraite,
- Les conjoints survivants de membres du clergé décédés,
- les enfants mineurs orphelins du clergé et
- Pension nécessaire pour le clergé qui prendrait sa retraite au cours des premières années de chacun des différents régimes de retraite (avant que le régime n'ait eu le temps de réunir des fonds importants par le biais de cotisations).

Comme indiqué ailleurs dans le présent rapport, tous les régimes de retraite soutenus par la CCP sont contributifs et font appel à la fois aux contributions de l'Église et du clergé, sous forme de distributions de la CCP. La dotation n'a jamais été destinée à répondre à tous les besoins éventuels des régimes.

Le tableau suivant montre le soutien annuel de la CCP pour chaque régime comparé aux pensions annuelles versées aux retraités et aux conjoints survivants (et dans certains cas, aux orphelins mineurs du clergé) au cours de la première année où le régime a effectué des paiements de pension et au cours des 12 mois les plus récents. Pour certains régimes, le soutien de la CCP est encore suffisant pour couvrir la totalité des paiements de pension ; d'autres régimes ont connu une croissance plus rapide et une partie des fonds propres du régime est nécessaire pour effectuer tous les paiements de pension.

Régime de retraite	Début des distributions	Soutien annuel de la CCP	1 <sup>re</sup> année de paiement des pensions	Les 12 derniers mois Paiement des pensions
Angola	2010	192 136	184 670	220 113
Est de l'Angola			32 108	47 403
Ouest de l'Angola			152 562	172 710
Les pays baltes (Lettonie, Lituanie)	2013	10 000	1 800	7 179
Lettonie			1 800	7 179
Lituanie			_	_
Europe centrale et méridionale	2013	50 000	43 780	42 802
Congo	2013	254 700	251 573	275 556
Centre du Congo			75 231	73 332
Est du Congo			28 433	34 803
Nord-Katanga			107 088	107 625
Sud du Congo			40 821	59 796
Côte d'Ivoire	2011	25 000	21 298	23 028
Afrique de l'Est	2018	130 000	96 222	128 772
Eurasie	2012	25 000	4 024	16 074
Libéria	2007	160 000	103 781	154 355
Mozambique <sup>1</sup>	2009	120 000	125 017	109 116
Nigéria	2012	31 000	30 060	34 491
Philippines	2013	150 000	129 593	145 006
Sierra Leone	2011	25 000	20 376	26 796
Afrique du Sud	2013	5 000	4 980	4 344
Zimbabwe	2011	57 500	47 192	60 600

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Les fonds de soutien du Mozambique et de l'Afrique du Sud à la CCP ont été initialement combinés à hauteur de 125 000 dollars par an à partir de 2009, date de lancement du régime pour le Mozambique, jusqu'à ce que le régime pour l'Afrique du Sud commence à effectuer ses propres distributions en 2013.

Remarque : Les montants des pensions des 12 derniers mois sont tirés des listes de participants fournies pour chaque distribution des fonds de soutien aux pensions de la CCP ou des rapports d'audit soumis à Wespath. Les paiements des pensions de la première année sont compilés à partir des informations historiques disponibles dans les dossiers de la CCP.

Répondre aux besoins de chaque régime

#### Évaluations actuarielles

Wespath s'associe à un fournisseur externe, Willis Towers Watson (WTW), pour les évaluations actuarielles. Le tableau ci-dessous représente les principales données financières

contenues dans les dernières évaluations réalisées par WTW (à partir du 31/12/18) pour les régimes de retraite de la CCP qui sont de taille importante et a fait l'objet d'une évaluation complète.

Résultats de l'évaluation								
Régime de retraite*	Total des charges à payer	Juste valeur des actifs	Passif non capitalisé	Ratio de capitalisation				
Angola								
Est	537 584	8 150	(529 434)	1,52 %				
Ouest	3 675 793	1 832	(3 673 961)	0,05 %				
Centre								
Du Congo	1 529 983	30 180	(1 499 803)	1,97 %				
Est	836 268	11 235	(825 033)	1,34 %				
Nord-Katanga	2 101 158	7 258	(2 093 900)	0,35 %				
Sud du Congo	1 634 454	17 310	(1 617 144)	1,06 %				
Côte d'Ivoire	1 023 629	318 405	(705 224)	31,11 %				
Afrique de l'Est	3 058 410	0	(3 058 410)	0,00 %				
Eurasie	967 402	410 840	(556 562)	42,47 %				
Libéria	3 372 705	121 418	(3 251 287)	3,73 %				
Mozambique	2 972 022	119 209	(2 852 813)	4,01 %				
Nigéria	1 288 348	397	(1 287 951)	0,03 %				
Philippines	3 894 966	1 180 559	(2 714 407)	30,31 %				
Sierra Leone	904 500	7 443	(897 057)	0,08 %				
Afrique du Sud	91 349	3 750	(87 599)	4,11 %				
Zimbabwe	2 026 500	37 771	(1 988 729)	1,86 %				
Total en dollar US	24 413 346	2 265 378	(22 147 968)	9,28 %				
Europe centrale et méridionale (Euros)	2 305 542	559 514	(1 746 028)	24,26 %				

<sup>\*</sup>Les données démographiques mises à jour n'étaient pas disponibles pour produire les évaluations du 31/12/18 pour l'Angola de l'Est, l'Angola de l'Ouest et le Nigéria. En conséquence, Wespath Actuarial Services a élaboré des ratios de financement estimés pour ces régimes de retraite en projetant les engagements à l'aide des données de l'évaluation précédente et des hypothèses actuarielles.

Les évaluations actuarielles de la Lettonie et de la Lituanie n'ont pas été effectuées en raison de la très petite taille des régimes de retraite.

Les évaluations du WTW comprenaient non seulement les actifs et les valeurs actuelles des passifs accumulés à ce jour, comme indiqué ci-dessus, mais aussi les valeurs actuelles des actifs et passifs futurs, en supposant que le clergé actif continue à bénéficier des prestations jusqu'à la retraite ou à son décès et les régimes collectent toutes les cotisations du clergé prescrites et continuent à recevoir les montants actuels de soutien de la CCP. Ces valeurs sont indiquées dans le tableau de la page suivante. (Notez qu'elles ne sont pas disponibles pour les trois régimes pour lesquels des données démographiques actualisées n'ont pas pu être obtenues).

# Administration du programme de la CCP Répondre aux besoins de chaque régime

Régime de retraite*	Valeur actuelle des prestations futures	Valeur actuelle des actifs futurs	Valeur actuelle non capitalisée de prestations	Ratio de capitalisation				
Angola								
Est				S. O.				
Ouest				S. O.				
Centre								
Du Congo	1 089 730	623 722	-466 008	57,24 %				
Est	7 345 756	5 471 365	-1 874 391	74,48 %				
Nord-Katanga	1 741 323	1 368 780	-372 543	78,61 %				
Sud du Congo	2 477 106	2 265 149	-211 957	91,44 %				
Côte d'Ivoire	2 037 597	1 213 714	-823 883	59,57 %				
Afrique de l'Est	6 924 189	3 366 876	-3 557 313	48,62 %				
Eurasie	1 955 069	1 206 637	-748 432	61,72 %				
Libéria	1 468 908	1 077 855	-391 053	73,38 %				
Mozambique	4 257 895	3 303 507	-954 388	77,59 %				
Nigéria				S. O.				
Philippines	4 829 087	2 621 065	-2 208 022	54,28 %				
Sierra Leone	4 984 184	4 399 677	-584 507	88,27 %				
Afrique du Sud	1 145 036	519 748	-625 288	45,39 %				
Zimbabwe	114 338	108 201	-6 137	94,63 %				
Total en dollar US	40 370 218	27 546 318	23 896 357	68,87 %				
Europe centrale et méridio- nale(Euros)	3 994 733	2 053 617	-1 941 116	51,41 %				

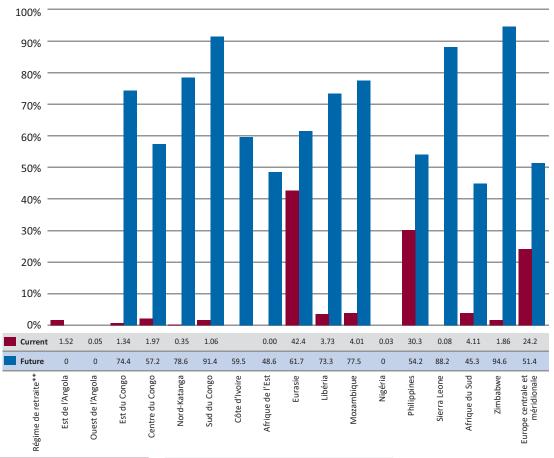
<sup>\*</sup>Les évaluations actuarielles de la Lettonie et de la Lituanie n'ont pas été effectuées en raison de la très petite taille des régimes de retraite Comme indiqué ci-dessus, les valeurs actuelles des prestations futures et des actifs futurs n'ont pas pu être calculées pour les régimes pour lesquels les

données démographiques des participants n'ont pas pu être obtenues. Il n'est pas possible de déterminer ces valeurs en projetant les données d'évaluation antérieures comme cela pourrait être fait pour les charges à payer actuelles dans le premier tableau.

Répondre aux besoins de chaque régime

#### Ratios de capitalisation

(sur la base des charges à payer de l'actif courant et de la valeur actuelle des prestations et des actifs futurs)



Barres rouges : Ratio de capitalisation basé sur les actifs courants du régime en pourcentage des passifs accumulés à ce jour. Comme c'est généralement le cas pour les régimes de retraite relativement nouveaux qui couvrent les services passés avant la création du régime, ces ratios de financement ont tendance à être faibles parce que le régime n'a pas eu le temps d'accumuler des actifs. Le soutien des pensions par la CCP fournit la totalité ou la plupart du financement des services du clergé avant la date d'entrée en vigueur

D'autres raisons peuvent expliquer les ratios de financement très

- 1) Le régime de retraite n'a pas systématiquement collecté les contributions de l'Église et du clergé prévues dans son document du régime et/ou
- 2) Les conditions économiques, civiles ou autres dans la région ont eu un impact négatif sur les salaires du clergé et ont à leur tour réduit les contributions prescrites, de sorte que même lorsqu'elles sont perçues intégralement, elles ne sont pas suffisantes pour financer les prestations et/ou
- Mauvaise administration de l'admissibilité et de la détermination des prestations, ce qui pourrait avoir pour conséquence que le régime assume la responsabilité de pensions non gagnées (et donc non capitalisées) ou de pensions plus importantes que celles prescrites par les termes du régime.

Barres bleues : Ratio de capitalisation basé sur la valeur actuelle des prestations et des actifs futurs. Ces ratios de financement supposent des engagements supplémentaires accumulés pour les années de service restantes du clergé actuellement actif et des actifs supplémentaires provenant du soutien continu de la CCP et de la collecte à 100 % des futures cotisations du clergé. Les futures contributions de l'Église ne sont pas incluses dans ces chiffres. Les actifs et les passifs futurs ont été actualisés en fonction de leur valeur actuelle. Ces ratios de capitalisation ont tendance à être beaucoup plus élevés, ce qui indique la mesure dans laquelle le financement du régime peut être amélioré au fil du temps par la réception intégrale des contributions du clergé. La réception intégrale des futures contributions de l'Église améliorerait encore les ratios de capitalisation au-delà des valeurs indiquées. À l'inverse, les régimes qui ne parviennent pas à collecter les cotisations ou qui ne gèrent pas le passif par une administration précise n'atteindront pas les taux de financement indiqués

Pris ensemble, ces deux ensembles de ratios de capitalisation montrent comment un régime de retraite peut améliorer sa viabilité financière en recevant régulièrement les cotisations prévues dans son document du régime. À l'inverse, si des cotisations partielles ou nulles sont perçues à l'avenir alors que les engagements de retraite continuent de s'accumuler, les ratios de capitalisation actuels seront encore plus mauvais que ce qui est actuellement indiqué dans les barres rouges. Si le plus grand défi de financement auquel sont confrontés de nombreux régimes de retraite des conférences centrales est de recevoir les cotisations prescrites, la détermination précise de l'éligibilité et du montant des prestations est également importante pour améliorer le financement des régimes

Les ratios de capitalisation sont un calcul des actifs des pensions par rapport aux passifs. Ceux qui figurent dans le graphique utilisent les niveaux relatifs des actifs par rapport aux passifs calculés des différents régimes de retraite. Les ratios de financement des actifs/ passifs futurs sont basés sur :

- Les hypothèses financières à long terme (y compris les rendements des actifs et les taux d'intérêt),
- La collecte de toutes les cotisations des employés, dues au régime et
- Hypothèses démographiques.\*

Les variations par rapport à la réalisation de ces hypothèses et obligations à long terme peuvent avoir un impact significatif sur le ratio de capitalisation en valeur actuelle.

\*Les hypothèses démographiques comprennent le taux d'intérêt utilisé pour actualiser les engagements, le taux d'augmentation des salaires, le rendement des investissements des actifs du régime, l'âge prévu des départs à la retraite, la mortalité et l'état matrimonial des participants

Répondre aux besoins de chaque régime

#### Considérations de durabilité

Pour bénéficier du financement de la CCP, un régime de retraite doit remplir les six critères fondamentaux suivants avant de devenir opérationnel :

- 1. Élire et former un conseil d'administration des pensions,
- 2. Préparer et adopter une description du régime de retraite, ou un document de régime,
- 3. Sélectionner et former un agent de prestations et orienter l'évêque vers le régime de retraite,
- 4. Créer un compte bancaire distinct à utiliser uniquement pour les fonds de pension,
- 5. Fournir la documentation relative à l'enregistrement officiel du gouvernement de la conférence ou de la région épiscopale et à son engagement dans des activités charitables légalement reconnues et
- 6. Constitution de dossiers précis pour tous les participants au régime de retraite.

Les révisions des régimes de retraite par les membres de l'équipe de la CCP comprennent généralement une évaluation de plusieurs aspects du régime qui ont été identifiés comme des facteurs importants pour assurer la viabilité à long terme. Ces facteurs sont les suivants :

- Les forces fondamentales, c'est-à-dire le maintien des critères et des qualités requises pour le soutien de la CCP au départ
- Un flux de financement continu et durable
- Évaluations actuarielles régulières et réponse aux résultats de l'évaluation
- Une politique d'investissement globale
- Examen juridique pour s'assurer que le régime est conforme aux lois et règlements en matière de pension
- Respect du plan
- Une éducation ciblée au profit des pasteurs et des chefs de congrégation
- Des audits réguliers, avec compte rendu et suivi des résultats d'audit
- Connexion méthodiste unie
- Partenariat avec Wespath

Bien que ces évaluations soient quelque peu subjectives, elles donnent une indication des forces et des faiblesses d'un régime, ainsi que de son évolution dans le temps. À l'aide d'une « fiche d'évaluation de la durabilité » comportant plusieurs questions sur chaque facteur énuméré ci-dessus, des notes quantitatives sont attribuées à chacun de ces aspects. Les notes s'additionnent pour obtenir un score global. Tous les régimes ne sont pas révisés chaque année. Les scores individuels de durabilité sont indiqués pour chaque plan à partir de la page 20.

Les régimes de retraite soutenus par la CCP ont débuté à des moments différents, avec des niveaux initiaux de durabilité variables et chacun avec ses propres défis. Des différences analogues existent de nos jours. Cependant, comme le montre le tableau ci-dessous, la plupart des régimes ont amélioré leur score de durabilité au fil du temps. Cette tendance générale à l'amélioration peut être constatée dans le score moyen de durabilité de tous les régimes ayant obtenu un score au cours d'une année donnée, comme le montre le graphique suivant. Les trois derniers scores de durabilité pour chaque régime sont présentés aux pages 19-29. Wespath continue de s'associer à chaque régime de retraite afin de rechercher la durabilité pour les générations à venir.

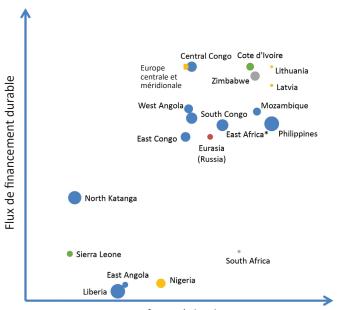
# Score moyen de durabilité de régimes évalués chaque année 80 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2013

Répondre aux besoins de chaque régime

Nonobstant d'autres facteurs, pour être considéré comme « durable » un régime de retraite doit avoir suffisamment de fonds pour respecter ses obligations. De plus, le plan doit être administré conformément au document du régime approuvé par la conférence centrale, la région épiscopale ou la conférence annuelle. Sans l'adhésion à un document de régime clairement articulé, le plan peut offrir des prestations à des personnes non admissibles que

son régime de financement ne pourra pas se maintenir, en ne payant pas ceux qui ont droit à des prestations, ou en versant des montants de prestations trop élevés ou trop petits. Le flux de financement durable et la conformité au régime sont particulièrement importants pour la viabilité à long terme d'un régime. Le graphique qui suit montre la force relative des régimes de retraite dans ces deux mesures clés.

### Comparaison relative des régimes de retraite Flux de financement durable et respect du plan





sur la base de la visite et des réunions en 2019.

#### Conformité du plan

Les fonds de la CCP devaient être suffisants pour assurer les prestations de retraite du clergé déjà retraité au moment où un régime de retraite a commencé à fonctionner, ainsi que pour les conjoints survivants et le clergé approchant de la retraite pour lesquels il n'y aurait que quelques années de cotisations au régime. Les fonds de la CCP n'étaient pas destinés à répondre à tous les besoins de financement des régimes de retraite à long terme. En conséquence, tous les régimes soutenus par la CCP sont contributifs, à la fois le pasteur et les contributions de l'église ou de l'employeur généralement basé sur un pourcentage de la rémunération du pasteur (voir Vue globale des prestations à la page 19 pour les détails du régime). Les pourcentages

de contribution varient d'un régime à l'autre et sont souvent différents pour le pasteur et l'église au sein d'un même régime.

Dans le tableau de comparaison relative des régimes de retraite, les scores des flux de financement durable indiquent dans quelle mesure:

- Les pasteurs actifs du régime de retraite ont cotisé les montants d'employés corrects au régime,
- Les églises ou autres employeurs ont versé les montants corrects pour leur clergé et
- Les salaires du clergé actif sont rapportés à l'administrateur des pensions afin que les cotisations correctes puissent être déterminées.

Les scores de conformité du plan dans ce graphique indiquent, entre autres mesures, dans quelle mesure:

- L'admissibilité des bénéficiaires de prestations de retraite a été vérifiée,
- Les arriérés de contributions sont suivis de manière complète et précise,
- Les communications sur le régime de retraite reflètent fidèlement les dispositions du régime, et
- Les questions d'admissibilité et les appels des décisions d'administration des pensions sont bien documentés et communiqués.

Répondre aux besoins de chaque régime

Alors que l'Église continue de se mondialiser, la CCP suit une trajectoire similaire. La portée actuelle du programme s'est élargie avec le temps.

Les prestations, les cotisations et les conditions d'acquisition des droits varient selon les conférences centrales. Le tableau ci-dessous donne un aperçu global de la participation à la conférence, des distributions et des exigences pour chaque conférence.

Comparaison des prestations de la CCP						
Régime de retraite	Clergé actif	Retraités percevant des paiements	Conjoints/ bénéficiaires survivants recevant un paiement	Cotisations obligatoires des participants	Sources de financement des cotisations de l'employeur	Acquisition
Est de l'Angola	80	25	19	4 %	Cotisation de l'employeur de 10 % du salaire + 1 % du budget de chaque église.	5 ans Licenciement avant l'acquisition des droits: les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt.
Ouest de l'Angola	267	82	73	4 %	Contribution de l'employeur de 10 % du salaire + 1 % du budget de chaque église.	15 ans
Est du Congo	399	88	69	3 %	Cotisations patronales de 5 %.	5 ans Licenciement avant l'acquisition des droits: les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt.
Centre du Congo	349	203	112	3 %	Cotisations patronales de 5 %.	5 ans Licenciement avant l'acquisition des droits: les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt.
Nord-Katanga	917	268	231	3 %	Cotisations patronales de 5 %.	5 ans Licenciement avant l'acquisition des droits: les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt.
Sud du Congo	593	97	183	3 %	Cotisations patronales de 5 %.	5 ans Licenciement avant l'acquisition des droits: les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt.
Europe centrale et méridionale	95	24	11	3 %	Cotisations patronales de 5 %.	3 ans
Côte d'Ivoire	225	4	29	5 %	La cotisation patronale passe à 5 % en 2027	15 ans
Afrique de l'Est	705	162	151	5 %	Cotisations patronales de 5 %.	5 ans Licenciement avant l'acquisition des droits: les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt.

# Administration du programme de la CCP Répondre aux besoins de chaque régime

Comparaison des prestations de la CCP (Suite)						
Régime de retraite	Clergé actif	Retraités percevant des paiements	Conjoints/ bénéficiaires survivants recevant un paiement	Cotisations obligatoires des participants	Sources de financement des cotisations de l'employeur	Acquisition
Eurasie	92	18	0	3 % avant 2012 ; 4,5 % après 2012	3 % avant 2012 ; 4,5 % après 2012	15 ans Des montants spécifiques sont versés pour les services de moins de 5 ans avant 2014, et un montant plus faible pour les services de moins de 5 ans depuis 2014.
Lettonie	12	2	0	4 % pour les années 19 et suivantes	Cotisation patronale de 4 % pour les années 19 et suivantes	15 ans
Libéria	1 143	198	532	5 % de l'indemnisation	10 % de l'église locale	5 ans
Lituanie	11	0	0	4 % pour les années 18 et suivantes	Cotisation patronale de 4 % pour les années 18 et suivantes	15 ans
Mozambique	223	41	47	3 %	4 % de cotisations patronales	5 ans
Nigéria	350	41	79	3,5 % plus 0,5 % si marié	Cotisations patronales de 4,5 %.	7 ans Licenciement avant l'acquisition des droits: les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt.
Philippines	1 610	190	182	3 %	L'Église contribue à hauteur de 7 % à l'indemnisation;  Sources de financement supplémentaires:  • 1 000 ₱ par participant par an  • 150 ₱ par membre de	15 ans
Ciama La ana	00	20	4.5	F 0/	l'église chaque année	5
Sierra Leone	88	20	15	5 %	Cotisations patronales de 5 %.	5 ans Licenciement avant l'acquisition des droits: les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt.
Afrique du Sud	8	5	2	4 %	L'Église contribue à hauteur de 4 % à l'indemnisation	5 ans
Zimbabwe	381	39	48	7,5 %	Cotisations patronales de 8,5 %.	Immédiate

Le programme de la CCP est composé de pays issus de l'ensemble des conférences centrales. Puisque les régimes sont régis au sein de la conférence individuelle, les pages suivantes passent en revue les détails du régime dans chaque région.



Les informations suivantes sont disponibles pour chaque régime de la CCP aux pages 20-29 :

#### **Prestations**

Résumé des prestations fournies à chaque participant au régime, la formule et le terme.

#### Ratio de capitalisation du régime

Les ratios de capitalisation sont un calcul des actifs d'un régime de retraite à court terme par rapport aux passifs accumulés à ce jour ; le niveau de capitalisation actuel du régime si aucun service crédité supplémentaire n'a été effectué et si aucun actif supplémentaire n'a été reçu.

#### Cotisations obligatoires des participants

Les cotisations au régime de retraite qui sont versées par le participant individuel.

#### Financement par les cotisations de l'employeur

Les cotisations au régime de retraite mandaté par la conférence qui sont versées par l'employeur (c'est-à-dire l'église locale, la conférence annuelle ou un autre employeur de l'église).

#### Acquisition

Durée minimale de service du clergé requise pour avoir droit à une prestation de retraite.

#### Attributs du régime et santé

Résumé des principales conclusions de l'audit, des possibilités d'amélioration et des succès de chaque régime.

#### Score de durabilité

Les révisions des régimes de retraite par les membres de l'équipe de la CCP comprennent généralement une évaluation de plusieurs aspects du régime qui ont été identifiés comme des facteurs importants pour assurer la durabilité à long terme. L'échelle va de 1 à 100, et un aperçu complet de ces critères est disponible à la page 15.

#### Besoins en matière de durabilité

Un résumé des moyens par lesquels le régime aura un succès durable à long terme.



## Est de l'Angola

Prestations: Formule basée sur les années de service créditées multipliées par la fraction de la rémunération moyenne de la conférence

Ratio de capitalisation du régime :

Contributions obligatoires des participants: 4 %

Financement par la cotisation de l'employeur : Cotisation de l'employeur de 10 % du salaire + 1 % du budget de chaque église

Acquisition: Cinq ans avant la fin de la période d'acquisition : les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt

Attributs du régime et santé

- Les conférences de l'Angola de l'Est et de l'Ouest ont le même document du régime, mais les régimes de retraite sont administrés séparément
- Les données sur le clergé actif étaient trop incomplètes pour produire une évaluation actuarielle au 31/12/18
- Collecte minimale des cotisations de l'église et du clergé, à l'exception de petites déductions sur les suppléments de salaire de la Mountain Sky Conference
- La prestation de retraite est du même montant pour tous les pensionnés ayant des droits acquis, quelle que soit la durée de service

Scores de durabilité :

- 31,67 (2017)
- 32.90 (2018)
- 34,65 (2019)

Besoins en matière de durabilité : Le manque de cotisations de l'église et du clergé signifie que le régime n'est pas suffisamment financé.



Révérende Branca **Manuel Jacinto** Antonio Martins Retraitée, Est de l'Angola La révérende Branca apprécie la nécessité

pour les jeunes pasteurs et les églises locales de contribuer au fonds de pension pour assurer la durabilité des paiements futurs.



## Ouest de l'Angola

Prestations: Formule basée sur les années de service créditées multipliées par la fraction de la rémunération moyenne de la conférence

Ratio de capitalisation du régime : 0,05 %

Contributions obligatoires des participants: 4 %

Financement par la cotisation de l'employeur : Cotisation de l'employeur de 10 % du salaire + 1 % du budget de chaque église

Acquisition: Cinq ans avant la fin de la période d'acquisition : les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt

Attributs du régime et santé

- Les conférences de l'Angola de l'Est et de l'Ouest ont le même document du régime, mais les régimes de retraite sont administrés séparément
- Montant de la pension identique pour tous les pensionnés avec droits acquis, années de service non liées
- L'Angola de l'Ouest est une conférence beaucoup plus importante avec un clergé actif et des retraités beaucoup plus nombreux que l'Angola de l'Est
- Les données sur le clergé actif étaient trop incomplètes pour produire une évaluation actuarielle au 31/12/18
- Collecte minimale des cotisations de l'église et du clergé ; le taux de collecte du clergé pourrait s'améliorer grâce à un système central de rémunération

Scores de durabilité :

- 48,06 (2017)
- 48,43 (2018)
- 56,51 (2019)

Besoins en matière de durabilité : Le manque de cotisations de l'église et du clergé signifie que le régime n'est pas suffisamment financé.



Le révérend **Domingos Almeida** Sobinho Retraité, Angola de Retraité en 2009, le révérend Sobinho

a servi 17 églises au cours de ses 44 ans de carrière. Il a fièrement participé à 46 conférences annuelles consécutives, toutes depuis sa

« Rendre visite et évangéliser faisaient partie des tâches les plus agréables de mon ministère. »

première nomination en 1965.



## Centre du Congo

Prestations: Pension mensuelle de 10 dollars US, plus 0,50 dollar US par année de service sur 10 ans de service crédité, versée semestriellement. Le montant de la pension commence immédiatement et est payable à vie au participant.

Ratio de capitalisation du régime : 1,97 %

Contributions obligatoires des participants: 3 %

Financement par la cotisation de l'employeur: 5 %

Acquisition: Cinq ans avant la fin de la période d'acquisition : les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt

Attributs du régime et santé

- Cotisations collectées auprès des pasteurs actifs de manière constante
- Très bonne tenue des dossiers
- Les montants de la distribution des pensions sont relativement stables au cours des quatre à cinq dernières années
- Les paiements de pension sont généralement remis en espèces
- Le clergé et les chefs de conférence sont relativement bien informés sur le régime de retraite

Scores de durabilité :

- 87,46 (2017)
- 76,33 (2018)
- 82,33 (2019)

Besoins en matière de durabilité : Les salaires tendent à être faible dans la plupart des régions épiscopales de sorte que ce régime peut ne pas être correctement financé par rapport aux coûts des prestations, même lorsque les cotisations de l'église et du clergé sont payées en totalité.



Charlotte Okoko Veuve du clergé Pendant ses 44 années de ministère avec le révérend Okoko, Charlotte a été coordinatrice des

femmes et des ornhelins, a enseigné dans des écoles méthodistes et a dirigé divers groupes de femmes.



## Est du Congo

Prestations: Pension mensuelle de 10 dollars US, plus 0,50 dollar US par année de service sur 10 ans de service crédité, versée semestriellement. Le montant de la pension commence immédiatement et est payable à vie au participant.

Ratio de capitalisation du régime : 1,34 %

Contributions obligatoires des participants: 3 %

Financement par la cotisation de l'employeur: 5 %

Acquisition: Cinq ans avant la fin de la période d'acquisition : les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt

Attributs du régime et santé

- La région épiscopale a été assaillie par la violence, Ebola, et plus récemment, des inondations dévastatrices
- Les paiements de pension sont généralement remis en espèces
- Formation au régime de retraite dispensée aux chefs de cabinet et de conférence ainsi qu'aux pasteurs
- L'enregistrement des cotisations et des paiements de retraite est considérablement manuel

Scores de durabilité :

- 84,36 (2017)
- 75,23 (2018)
- 73,63 (2019)

Besoins en matière de durabilité : Ces dernières années, les salaires les plus bas de la Conférence centrale du Congo montrent que le régime ne reçoit pas suffisamment de cotisations pour maintenir à long terme la formule actuelle de prestations.



## Nord-Katanga

Prestations: Pension mensuelle de 10 dollars US, plus 0,50 dollar US par année de service sur 10 ans de service crédité, versée semestriellement. Le montant de la pension commence immédiatement et est payable pendant toute la vie du participant.

Ratio de capitalisation du régime : 0,35 %

Contributions obligatoires des participants: 3 %

Financement par la cotisation de l'employeur : Cotisations patronales de 5 %.

Acquisition: Cinq ans avant la fin de la période d'acquisition : les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt

Attributs du régime et santé

- Les montants de la distribution des pensions sont relativement stables au cours des quatre à cinq dernières années
- · Le rapport d'audit indique un calcul clair des paiements et des recouvrements, de bons contrôles des retraits, mais une possibilité d'amélioration de la tenue des dossiers financiers et du clergé
- Un grand nombre de pasteurs locaux dans les régions éloignées ne participent généralement pas
- Les données sur le clergé actif doivent être améliorées, en particulier pour les pasteurs locaux
- Les contributions se sont améliorées ces dernières années, mais l'accent doit encore être mis sur les cotisations des pasteurs actifs
- Possibilité d'améliorer le suivi des cotisations et le registre financier grâce à l'utilisation de logiciels tels que QuickBooks

Scores de durabilité :

- 33,44 (2017)
- 48,26 (2018)
- 57,05 (2019)

Besoins en matière de durabilité : Le manque d'attention portée à la collecte des cotisations au cours des premières années du régime laisse un déficit dans le niveau actuel de financement.



## Sud du Congo

Prestations: Pension mensuelle de 10 dollars US, plus 0,50 dollar US par année de service sur 10 ans de service crédité, versée semestriellement. Le montant de la pension commence immédiatement et est payable pendant toute la vie du participant.

Ratio de capitalisation du régime : 1,06 %

Contributions obligatoires des participants: 3 %

Financement par la cotisation de l'employeur : Cotisations patronales de 5 %

Acquisition: Cinq ans avant la fin de la période d'acquisition : les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt

Attributs du régime et santé

- Contrairement aux autres régions épiscopales du Congo, le présent régime ne couvre pas les pasteurs locaux
- Les salaires du clergé seraient plus élevés que dans les autres régions épiscopales du Congo
- Une augmentation marquée de la collecte des cotisations au cours des deux dernières années

Scores de durabilité :

- 74,09 (2017)
- 71,14 (2018)
- 80,72 (2019)

Besoins en matière de durabilité : Les importants retards de paiement des cotisations au cours des premières années du régime n'ont pas été entièrement rattrapés, l'accent ayant été mis récemment sur les cotisations.



Rév. Numbi Nvwelenyoka Retraité, au Sud du Congo

Le révérend Numbi a pris sa retraite en 2009. Il a été un leader de l'Église, le PDG de l'hôpital

méthodiste ainsi que le surintendant de district de la conférence d'Afrique



## Europe centrale et méridionale

Prestations: 100 % du salaire moyen de fin de carrière moins la compensation pour la sécurité sociale publique ; c'est-à-dire que le régime de retraite et la sécurité sociale publique se combinent pour fournir 100 % du salaire moyen de fin de carrière.

Ratio de capitalisation du régime : 24,26 %

Contributions obligatoires des participants: 3 %

Financement par la cotisation de

l'employeur: 5 %

Acquisition: 3 ans

Attributs du régime et santé

- Le régime de retraite concerne cinq des sept conférences de la région épiscopale et compte actuellement des participants du clergé dans au moins huit des seize pays de la région
- Des audits et des contrôles financiers rigoureux au bureau central de la conférence, conformément aux normes européennes
- Administration complexe en raison de la multiplicité des conférences, des pays et des langues, ainsi que de la compensation des pensions gouvernementales dans la formule des prestations
- Les actifs du régime sont investis localement plutôt qu'avec Wespath

Scores de durabilité :

- 76,17 (2014)
- 82,08 (2015)
- 82,20 (2016)

Besoins en matière de durabilité : Possibilité d'un problème de financement à long terme en raison des faibles revenus prévus pour les fonds de pension investis localement.



## Côte d'Ivoire

Prestations: 5,625 \$ US pour chaque année de service crédité, payé par trimestre. La pension commence immédiatement et est payable à vie au participant.

Ratio de capitalisation du régime : 31,11 %

Contributions obligatoires des participants: 5 %

Financement par la cotisation de l'employeur : La cotisation patronale est passée à 5 % en 2027

Acquisition: 15 ans

Attributs du régime et santé

- Relativement peu de clergé pour la taille et la force de la conférence annuelle
- La plupart des retraités actuels sont des conjoints survivants ; il est probable que les classes de retraités soient plus nombreuses à l'avenir
- Les cotisations du clergé sont intégralement perçues par le biais des déductions salariales centralisées
- Les données sur le clergé sont généralement complètes et précises
- Distribution des pensions en espèces ou par chèque, bien que le système bancaire de la Côte d'Ivoire dispose de capacités de banque en ligne relativement robustes
- Les cotisations au régime de retraite sont investies localement plutôt qu'avec Wespath

Scores de durabilité :

- 67,80 (2015)
- 70,01 (2016)
- 63,80 (2018)

Besoins en matière de durabilité : Les augmentations prévues des contributions des églises de 1 % tous les quatre ans, de 1 % au départ à 5 % d'ici 2027, risquent de devenir plus difficiles à atteindre.



Adele M'Bouke Veuve du clergé En Côte d'Ivoire, l'épouse de l'évêgue, Madame Boni (à gauche), a accompagné

l'équipe d'évaluation de la CCP lors d'une visite à la veuve d'un membre du clergé bénéficiaire de la CCP-Adele M'Bouke. Adèle remercie tous ceux qui sont liés au programme qui a fait une si merveilleuse différence dans sa vie. Son mari a servi de 1967 jusqu'à sa mort en 1996, avec 14 nominations et plus de 100 églises/points de prédication.



## Afrique de l'Est

Prestations: 30 \$ US par mois, plus 1 \$ US par mois pour chaque année de service sur 15 ans de service crédité. La pension mensuelle est payable à vie pour le participant.

Ratio de capitalisation du régime :

Contributions obligatoires des participants: 5 %

Financement par la cotisation de l'employeur : 5 %

Acquisition: Cinq ans avant la fin de la période d'acquisition : les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt

Attributs du régime et santé

- Régime adopté en 2013 mais qui n'est devenu opérationnel qu'en
- Comprend quatre conférences et six pays
- Tous les paiements de pension effectués par voie électronique, par l'intermédiaire de banques ou de coopératives de crédit et d'épargne
- 2018 et 2019 : paiements de pension administrés par un vendeur tiers; paiements de pension administrés par les agents de prestations à partir du 1er trimestre 2020
- Taux de recouvrement des cotisations relativement bon, surtout pour le régime qui est à ses débuts

Scores de durabilité :

Non disponible pour le moment

Besoins en matière de durabilité : Continuer à mettre l'accent sur la collecte des cotisations et la tenue des dossiers.



Redempter Akinyi Oduory Conjoint survivant. Afrique de l'Est Redempter a exprimé sa gratitude pour le programme d'Afrique de l'Est. Elle dispose maintenant

d'un revenu qui lui permet de payer le loyer, les frais de scolarité et les soins médicaux de ses quatre enfants âgés de 11 à 17 ans. Son mari a été tragiquement tué lors d'un vol en 2015.



## **Eurasie** (Russie)

Au moins 15 ans de service crédité : Montant mensuel de la prestation payable à vie égal à 1,35  $^{\circ}$  % du dernier salaire moyen ouvrant droit à pension pour chaque année de service crédité.

De 5 à moins de 15 années de service crédité: Montant mensuel de la prestation payable à vie égal à :

- 4 \$ US pour chaque année de service crédité avant 2014
- 3 \$ US pour chaque année de service crédité en 2014 ou plus tard

Ratio de capitalisation du régime : 42,47 %

Contributions obligatoires des participants: 3 % avant 2012; 4,5 % après 2012

Financement par la cotisation de l'employeur: 3 % avant 2012 ; 4,5 % après 2012

Acquisition: 15 ans (des montants spécifiques sont versés pour les services de moins de cinq ans avant 2014, et un montant plus faible pour les services de moins de cinq ans depuis 2014)

Attributs du régime et santé

- Comprend la Russie, l'Ukraine, le Bélarus, le Kazakhstan, le Kirghizstan et la Moldavie, avec une conférence annuelle et quatre conférences annuelles provisoires
- Tous les paiements de pension s'effectuant par voie électronique, par virement bancaire
- Le rapport d'audit note l'exactitude et la solidité des documents relatifs au calcul des prestations et des montants des contributions
- La migration d'Excel vers QuickBooks ou un logiciel similaire peut permettre de réaliser des gains d'efficacité dans la tenue des dossiers
- Cotisations du clergé déduites de la partie du salaire versée par l'office épiscopal de la région
- Le régime est établi comme un régime à vie unique uniquement, aucune prestation n'étant offerte aux conjoints survivants

Scores de durabilité :

- 57,70 (2013)
- 64,74 (2014)
- 66,57 (2015)

Besoins en matière de durabilité : La viabilité financière continue de la région épiscopale dans son ensemble, qui a généralement reçu un soutien considérable de l'UMC aux États-Unis et en Europe.



La Révérende Taisiya Sergunina Retraitée, Russie

La révérende Taisiya Sergunina a contribué à l'établissement de l'une des premières églises méthodistes unies en Russie après

la chute du communisme, alors que beaucoup avaient peur d'adhérer à une religion orthodoxe non russe. Après avoir obtenu son diplôme de séminariste, elle a transformé une salle de réunion en lieu de culte. Au fur et à mesure que la nouvelle église s'est développée, Taisiya et ses paroissiens ont effectué des voyages missionnaires pour prêcher l'Évangile en dehors de sa ville.



#### Lettonie

Prestations : Formule basée sur les années de service créditées multipliées par fraction de la rémunération moyenne de la conférence.

Ratio de capitalisation du régime : S. O. (évaluations non terminées en 2018 pour des raisons de gérance)

Contributions obligatoires des participants : 4 % pour 2019 et les années suivantes

Financement par la cotisation de l'employeur :

4 % pour 2019 et les années suivantes

Acquisition: 15 ans

Attributs du régime et santé

- Régime de retraite pour le district de Lettonie de la Conférence annuelle de l'Estonie
- Petit régime avec environ 12 membres du clergé actifs et deux retraités en situation de rémunération
- Pas d'années de service créditées supplémentaires après l'âge de 65 ans
- Cotisations du clergé basées sur le salaire individuel; cotisations de l'église basées sur le salaire moyen du district
- La centralisation des salaires permet la collecte complète des cotisations
- Les taux de contribution de l'Église et du clergé ont augmenté d'un demi pour cent par an, passant de un pour cent en 2013 à quatre pour cent en 2019

Scores de durabilité :

- 62,98 (2014)
- 66,58 (2015)
- 77,60 (2016)

Besoins en matière de durabilité : Une diligence constante dans le recouvrement des cotisations et la gestion du régime.



### Libéria

Prestations : Montant trimestriel de la pension payable à vie et commençant immédiatement comme suit :

- Anciens en pleine connexion avec les associés—60 \$ US
- Anciens en connexion avec les associé—
   55 \$ US
- Diacres stagiaires—50 \$ US
- Pasteurs locaux ou diacres associés—45 \$ US

Ratio de capitalisation du régime : 3,73 %

Contributions obligatoires des participants : 5 %

Sources de financement des contributions de l'employeur : 10 %, fournis par l'église locale

Acquisition: 5 ans

Attributs du régime et santé

- Les prestations sont basées sur le statut de membre du clergé plutôt que sur l'ancienneté
  - Une pension de vieillesse plus élevée que celle des pasteurs locaux
  - Même montant de prestation pour tous les membres du clergé ayant les mêmes titres de compétences et qui remplissent la condition de cinq ans d'acquisition
- Un grand nombre de membres du clergé actifs, dont certains ne perçoivent aucun salaire ou un salaire minime
- Les données sur le clergé sont généralement précises et complètes
- Le soutien de la CCP ne couvre pas les pensions de tous les membres du clergé qui souhaitent prendre leur retraite; la conférence du Libéria suspend certaines demandes de retraite jusqu'à ce que des fonds soient disponibles pour payer les pensions
- Cotisations personnelles facultatives, au-delà des cotisations obligatoires, autorisées et détenues à Wespath, puis versées avec les revenus sous forme de somme forfaitaire au moment de la retraite

Scores de durabilité :

- 47,76 (2015)
- 51,30 (2016)
- 55,30 (2019)

Besoins en matière de durabilité : Les cotisations de l'Église et du clergé ne sont pas systématiquement collectées, ce qui entraîne des problèmes de financement et de durabilité des régimes futurs.



Le révérend Ernest Namakpeh Pasteur retraité, Libéria Le révérend

Namakpeh a été affecté à sa première église dans son pays natal, le Libéria, en

1992. Aujourd'hui, il est à la retraite, mais est toujours actif au sein de l'église, où il participe principalement à l'éducation de jeunes enfants. « Les jeunes ont besoin d'aide pour aller à l'école », a-t-il déclaré. « Je travaille au sein de l'Église pour les aider. » Il est reconnaissant de sa pension qui lui permette de prendre soin de lui-même et de sa famille tout en poursuivant sa mission.



#### Lituanie

Prestations: Formule basée sur les années de service créditées multipliées par fraction de la rémunération moyenne de la conférence.

Ratio de capitalisation du régime : S. O. (évaluations non terminées en 2018 pour des raisons de gérance)

Contributions obligatoires des participants: 4 % pour 2018 et les années suivantes

Financement par la cotisation de l'employeur:

4 % pour 2018 et les années suivantes

Acquisition: 15 ans

Attributs du régime et santé

- Régime de retraite pour le district de Lituanie de la Conférence annuelle de l'Estonie
- Petit régime avec environ 11 membres du clergé actifs et et aucun retraité ou bénéficiaire en situation de rémunération
- Pas d'années de service créditées supplémentaires après l'âge de 65 ans
- Les cotisations de l'église et du clergé sont collectées en totalité par déduction des fonds entrants du Conseil général des ministères mondiaux ou des églises partenaires des États-Unis
- Les taux de cotisation de l'église et du clergé ont augmenté de moitié par an, passant de 1,5 % en 2013 à 4 % en 2018

Scores de durabilité :

- 60,73 (2014)
- 67,46 (2015)
- 80,85 (2016)

Besoins en matière de durabilité : Maintien d'un financement externe et interne adéquat pour le fonctionnement des églises locales et la rémunération des pasteurs.



## Mozambique

Prestations: Facteur multiplié par l'année précédente Salaire minimum de la conférence

- < 20 ans—75 %</p>
- 20 29 ans 85 %
- 30 ans ou plus—100 %

Ratio de capitalisation du régime : 4,01 %

Contributions obligatoires des participants: 4 %

Financement par la cotisation de l'employeur: 300 000 MZN par an

Acquisition: 5 ans

Attributs du régime et santé

- La conférence annuelle du partenaire américain ou certains de ses membres du clergé font des dons occasionnels au programme
- De bons antécédents financiers en matière de paiement des pensions et de calcul du montant des prestations
- Les domaines à améliorer comprennent les dossiers incomplets des cotisations du clergé, la documentation de l'éligibilité du conjoint survivant
- Une question se pose : le salaire minimum utilisé dans la formule de calcul des prestations doit-il remonter à la date d'adoption du régime ou être actualisé au minimum actuel

Scores de durabilité :

- 66,28 (2016)
- 65,94 (2017)
- 70,92 (2019)

Besoins en matière de durabilité : Les cotisations ne sont pas perçues dans leur intégralité, et la tenue des registres des cotisations du clergé ne permet pas de déterminer les arriérés.



Le révérend Naftal Taimo Retraité. Mozambique Le révérend Taimo a utilisé l'argent de sa pension pour peindre sa maison

en roseau et construire une citerne pour se procurer une source d'eau. Sa pension est essentielle pour lui et sa femme, et il en est reconnaissant.

Vidéo disponible sur le site web : Histoires d'espoir



## Nigéria

Prestations: 20 \$ US par mois plus 1 \$ US par mois pour chaque année de service crédité sur 20 ans.

Ratio de capitalisation du régime : 0,03 %

Contributions obligatoires des participants: 3,5 % plus 0,5 % si

Financement par la cotisation de l'employeur: 4,5 %

Acquisition : Sept ans. En cas de licenciement avant l'acquisition des droits, les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt.

Attributs du régime et santé

- Les défis de la tenue des dossiers en matière de pensions, de clergé et de comptabilité
- L'une des quatre conférences a refusé de participer au régime de retraite ou à d'autres initiatives/ opportunités du domaine épiscopal
- La sensibilisation des pasteurs actifs et leur compréhension du régime de retraite sont nécessaires pour améliorer les cotisations
- · Les systèmes et l'utilisation limités de la technologie et des logiciels entravent la tenue des dossiers et les communications

Scores de durabilité :

- 34,54 (2013)
- 31,76 (2015)
- 33,65 (2016)

Besoins en matière de durabilité : Des défis permanents dans la collecte des contributions de l'église et du clergé.



## **Philippines**

Prestations: Pension annuelle équivalente à 800 ₱\* par année de service crédité. (Remarque : ₱ désigne le peso philippin).

Ratio de capitalisation du régime : 30,31 %

Contributions obligatoires des participants: 3 %

Sources de financement des contributions de l'employeur : L'Église contribue à hauteur de 7 % à l'indemnisation;

Sources de financement supplémentaires :

- 1 000 ₱ par participant par an
- 150 ₱ par membre de l'église par

Acquisition: 15 ans

Attributs du régime et santé

- Des progrès importants d'année en année dans les cotisations du clergé et de l'église
- Le régime antérieur non contributif, bien qu'ayant échoué financièrement, a provoqué une résistance initiale au régime contributif
- Un conseil des pensions engagé assure une bonne gouvernance du régime
- Le régime a des flux de financement en plus de la cotisation de l'église et du clergé
- Le niveau des prestations est relativement faible par rapport à certains salaires du clergé, qui varient considérablement d'une conférence centrale à l'autre

Scores de durabilité :

- 80,56 (2017)
- 85,50 (2018)
- 91,62 (2019)

Besoins en matière de durabilité : Progrès continus vers la perception intégrale des cotisations.



La Révérende Teresita Supetran Retraitée, Philippines La Révérende Supetran était une enseignante à la retraite qui est

ensuite devenue pasteur à plein temps. À la retraite, elle continue à travailler avec des groupes de femmes et dirige un cours de Bible pour personnes



#### Sierra Leone

Prestations: 60 \$ US par mois plus 2 \$ US par mois pour chaque année de service sur 20 ans de service crédité, payable à vie au participant.

Ratio de capitalisation du régime : 0,08 %

Contributions obligatoires des participants: 5 %

Financement par la cotisation de l'employeur: 5 %

Acquisition: Cinq ans. En cas de licenciement avant l'acquisition des droits, les cotisations des employés sont remboursées sans intérêt.

Attributs du régime et santé

- La distribution mensuelle des pensions alourdit la charge administrative et les frais bancaires, mais assure un revenu très régulier aux retraités et aux bénéficiaires
- Tous les paiements de pension effectués par virement bancaire électronique, pour lesquels la banque fournit des documents attestant le déblocage des fonds chaque mois
- Il existe une structure de rémunération centrale pour la rémunération du clergé, qui pourrait être utilisée pour faciliter les cotisations de retraite du clergé, si elle est appliquée
- En raison des cotisations obligatoires au système national de sécurité sociale, les cotisations de retraite de l'Église et du clergé qui doivent être versées pendant toute la durée du service actif du clergé ne le sont généralement pas jusqu'à ce que le clergé atteigne l'âge de 60 ans, lorsque les contributions gouvernementales requises prennent fin

Scores de durabilité :

- 37,60 (2014)
- 47,39 (2016)
- 50,08 (2018)

Besoins en matière de durabilité : Le fait de ne pas commencer à collecter les cotisations du clergé et de l'église avant l'âge de 60 ans entraîne un sous-financement important, car les contributions pour les quelques années de service actif restantes seront loin d'être suffisantes pour fournir des prestations d'une carrière ministérielle.



## Afrique du Sud

Prestations: Montant mensuel de la prestation payable à vie égal à 50 dollars US, plus 3 dollars US par mois pour chaque année de service crédité sur 20 ans.

Ratio de capitalisation du régime : 4,11 %

Contributions obligatoires des participants: 4 %

Sources de financement des contributions de l'employeur : L'Église contribue à hauteur de 4 % à la rémunération

Acquisition: 5 ans

Attributs du régime et santé

- Très petit régime, tant en ce qui concerne le nombre de membres du clergé actifs que les retraités ou les bénéficiaires
- Aucune cotisation de la part de plusieurs pasteurs et de leurs églises
- Difficulté à obtenir des informations sur les salaires pour certains membres du clergé
- Des registres de cotisations plus détaillés sont nécessaires pour les pasteurs/églises qui contribuent
- Plusieurs pasteurs sud-africains issus d'autres conférences et participant aux régimes de retraite de ces conférences

Scores de durabilité :

- 24,80 (2015)
- 51,25 (2016)
- 50,95 (2017)

Besoins en matière de durabilité : Les retards dans les cotisations doivent être corrigés ou rattrapés.



#### Zimbabwe

Prestations : Montant de la prestation mensuelle en dollars américains à vie selon le barème suivant pour les années de service crédité :

40 \$ US • 0–9 ans 48 \$ US • 10-19 • 20-29 64 \$ US 80 \$ US • 30

Ratio de capitalisation du régime :

Contributions obligatoires des participants: 7,5 %; s'applique au clergé dont le service a commencé avant le 1/1/2017

Financement par la cotisation de l'employeur : Cotisations patronales de 15 %.

Acquisition: 2 ans

Attributs du régime et santé

- La pension à prestations définies soutenue par la CCP s'applique uniquement aux membres du clergé actifs ou déjà retraités avant 2017 et à leurs conjoints/ bénéficiaires
- Les membres du clergé entrant au ministère le 1er janvier 2017 ou après ont un régime à cotisations définies
- Le paiement des pensions est géré par Fidelity
- La législation nationale du Zimbabwe rend difficile l'investissement des fonds de pension en dehors du pays (c'est-àdire avec Wespath)

Scores de durabilité :

- 80,00 (2015)
- 85,35 (2016)
- 82,01 (2017)

Besoins en matière de durabilité : Les cotisations de l'Église et du clergé pour les membres du clergé qui perçoivent des prestations définies sont essentielles pour éviter les pénuries de liquidités et les déficits de financement des régimes.



Le Révérend Josiah Makande Retraité, Zimbabwe Le révérend Makande a répondu à l'appel pour aider une famille à enterrer ses morts-même s'il

était lui-même hospitalisé à l'époque! (Il a risqué sa santé pour ce faire).

Vidéo disponible sur le site web : Histoires d'espoir

# Regarder vers l'avenir

## Durabilité de la Conférence centrale Régimes de retraite

En tant que partenaires de Wespath pour soutenir chacun des régimes, nous nous efforçons collectivement d'équilibrer les besoins des participants et des conférences avec le plan à long terme et la viabilité du programme de la CCP. En fin de compte, pour être viable, un régime de retraite doit disposer d'un financement suffisant pour répondre à ses obligations à long terme.

Pour assurer l'avenir du programme de la CCP, Wespath renforcera les partenariats avec les régimes locaux sur les mesures suivantes :

- Leadership
- Évaluation des besoins/risques
- Audits des régimes et stratégies de durabilité

Wespath s'efforce de gérer la dotation des pensions de la Conférence centrale, à partir de laquelle nous distribuons régulièrement des fonds aux régimes de retraite des conférences centrales, afin que ces distributions puissent se poursuivre indéfiniment. Toutefois, comme nous l'avons indiqué ci-dessus, les distributions de la CCP n'ont jamais eu pour but de satisfaire à toutes les obligations de l'un ou l'autre des programmes de pension que la CCP soutient. Chaque régime de retraite est contributif et fait appel aux contributions des participants du clergé et des églises qu'ils servent. Comme le montrent les informations actuarielles et financières et les aperçus des régimes individuels, les régimes de retraite des conférences centrales sont plus ou moins préoccupés par leur viabilité.

Malheureusement, la diversité des régimes de retraite des conférences centrales crée des incohérences dans la gouvernance, la communication, l'éducation et la viabilité des plans. Par conséquent, pour soutenir l'avenir des pensions des conférences centrales, Wespath accroîtra les partenariats avec les régimes locaux sur les mesures suivantes:

• Leadership du programme de la conférence centrale : Grâce au leadership du conseil d'administration de l'Overseas Pensions Corporation, le personnel de Wespath qui soutient ce travail continue à être renforcé. Récemment. Wespath a annoncé un accord de consultation avec Thomas Kemper. secrétaire général à la retraite du Conseil général des ministères mondiaux, qui prendra un rôle de leader dans ce travail pour Wespath.



Photo ci-dessus : Personnel chargé des finances et de l'administration de la Conférence centrale des Philippines, administrateurs du régime de retraite

- Évaluation des besoins/risques : Comme indiqué dans ce rapport, un flux de financement durable et le respect du plan sont importants pour la viabilité à long terme d'un régime. Le besoin le plus courant et le plus sérieux des régimes de retraite des conférences centrales est un financement adéquat et durable. D'autres facteurs importants pour le succès d'un régime de retraite sont la gestion et l'exactitude des données, les contrôles financiers et la gouvernance du régime. Les insuffisances d'un régime de retraite peuvent avoir des causes et des solutions multiples. Le personnel de la CCP travaillera avec le personnel du régime pour identifier et quantifier les besoins, les risques et envisager les réponses possibles. En fin de compte, chaque régime de retraite devra déterminer comment gérer au mieux sa propre situation.
- Audits des régimes et stratégies de viabilité : En collaboration avec les dirigeants de chaque régime, le personnel de Wespath procède à des audits récurrents pour surveiller les progrès, la gouvernance et le financement des régimes. Les résultats de ces audits, ainsi que nos révisions de plans en cours, seront intégrés aux stratégies de durabilité. Pour réussir, ces stratégies devront être largement développées, détenues et exécutées par chaque régime de retraite. Wespath sera un partenaire actif dans ces efforts en réunissant les parties nécessaires, en présentant les réalités et les risques, en proposant des approches possibles pour résoudre les problèmes de financement et les pénuries, des analyses financières et d'autres soutiens similaires.

Comme pour la plupart des initiatives de l'Église ou de toute autre organisation similaire, faire des progrès et dépasser le statu quo implique un engagement fort et durable de la part de ceux dans des positions permettant d'apporter les

# Regarder vers l'avenir

changements recherchés. En outre, les stratégies conçues par quelqu'un qui vit à l'autre bout du monde, qui ne vit pas au quotidien les réalités, les défis et le contexte dans lequel un programme de pension tente de fonctionner, ont peu de chances de donner les résultats escomptés. Par conséquent, les principaux dirigeants de chaque conférence ou région épiscopale (pas seulement le responsable des prestations et le conseil des pensions) doivent soutenir pleinement et participer à toute stratégie visant à améliorer la durabilité et à remédier aux lacunes du passé.

Wespath considère que son rôle est de fournir des conseils sur les défis auxquels les conférences et les promoteurs de régimes sont confrontés, mais qu'en fin de compte, les actions et les décisions visant à garantir un régime durable relèvent de la direction de la conférence ou de la région épiscopale. En utilisant les connexions mondiales de Thomas Kemper et l'accès aux évêques et autres leaders de l'Église, Wespath réunira les groupes et les individus qui ont l'influence, l'autorité et le désir de voir ces stratégies mises en œuvre pour le succès d'un régime de retraite, afin de développer des stratégies réalisables.

Comme pour tous les régimes de retraite, la viabilité et le succès d'un régime prennent du temps et le succès ne s'obtient pas du jour au lendemain. Grâce à une discipline et une gouvernance prudentes, Wespath travaillera avec chaque régime pour atteindre l'objectif ultime de durabilité.



Ci-dessus une photo de la région épiscopale de l'Afrique de l'Est : Réunion du district

## Approches possibles pour répondre aux besoins et aux risques communs



#### Un financement adéquat

Le manque de financement peut avoir des causes multiples et des solutions multiples. Si chaque régime de retraite devra déterminer la meilleure façon de faire face à sa propre

situation, en général, le sous-financement peut être attribué à un ou plusieurs des éléments suivants

- 1. Une collecte souvent insuffisante ou incohérente des cotisations prescrites par le régime auprès du clergé et des églises. Ce problème reste omniprésent dans un certain nombre de régimes, et même les régimes qui ont fortement progressé dans la réception des cotisations du clergé et des églises présentent des insuffisances par rapport aux années précédentes, lorsque le respect des cotisations prescrites était moindre.
- 2. Dans certains cas, l'indemnisation du clergé est si faible que même si la conformité aux cotisations prescrites est forte, les recettes générées ne sont pas suffisantes pour couvrir le coût de la prestation perçue. Des conditions économiques difficiles dans une région peuvent entraîner une baisse des salaires du clergé, et donc une baisse des revenus des cotisations.
- 3. Les taux de cotisation prévus par le régime ne sont pas suffisants pour financer les prestations. Cela peut être dû à la faiblesse des salaires du clergé, comme indiqué ci-dessus, ou au fait que le document du régime a fixé les taux de cotisation à un pourcentage trop faible du salaire, même aux niveaux de salaire prévus.

Pour être durables, les actifs d'un régime de retraite doivent être au moins égaux à ses obligations. Il doit également disposer de revenus ou d'actifs liquides suffisants pour faire face à ses sorties de prestations. Par conséquent, les régimes peu financés doivent augmenter leurs actifs ou réduire leurs obligations, ou une combinaison des deux. Là encore, des solutions spécifiques doivent être déterminées et mises en œuvre par chaque régime de retraite en fonction de sa situation, mais en général, le sousfinancement peut être traité par le biais de :

- 1. Recouvrement intégral des cotisations prescrites, lorsque la non-réception des cotisations des églises et du clergé est un problème persistant.
- 2. Augmentation du pourcentage du salaire du clergé que l'église et/ou le clergé doivent cotiser au régime de retraite. Cette modification ne sera bien sûr que d'une utilité minime si le clergé et les églises ne cotisent pas de façon constante au départ.

# Regarder vers l'avenir

- 3. Développement des sources de financement supplémentaires au-delà des contributions de l'église et du clergé.
- 4. Baisse du niveau des prestations ou ajustement de la formule de calcul des prestations pour réduire les obligations à long terme.

Une combinaison de ces approches peut être la stratégie la plus réalisable pour certains régimes de retraite.

#### Données complètes et précises



Les données sont essentielles pour plusieurs aspects de la gestion des régimes de retraite.

Des données complètes sur le clergé sont essentielles pour l'inscription au régime, le

paiement des prestations et les évaluations actuarielles, entre autres besoins. Les données des états de service déterminent qui a droit à une prestation de retraite, quand la prestation doit commencer et souvent, le montant de la prestation à laquelle le membre du clergé ou son bénéficiaire a droit. Les données sur les cotisations et les arriérés de cotisations manquées sont essentielles non seulement pour les dossiers financiers du régime, mais aussi, dans la plupart des régimes, pour déterminer les périodes de service pour lesquelles le membre du clergé n'a pas droit à une prestation parce que les cotisations du clergé n'ont pas été versées.

Wespath a développé et préconisé l'utilisation d'un modèle pour les données essentielles sur le clergé qui permet de tenir un registre cohérent des données sur le clergé et les conjoints. Dans tous les régimes, sauf les plus petits, le volume des contributions à suivre devient rapidement écrasant. Wespath aidera les régimes de retraite à acquérir et à mettre en place des logiciels de comptabilité tels que QuickBooks ou des logiciels de base de données pour permettre l'enregistrement de toutes les contributions de l'église et du clergé.



1901 Av. Chestnut Glenview, IL 60025-1604 847-869-4550 wespath.org

S'occuper de ceux que nous servons



Conformité des régimes, gouvernance et politiques Lorsqu'une pratique n'est pas conforme aux dispositions du régime, il est possible que la pratique change ou que les dispositions du

plan soient modifiées parce qu'elles s'avèrent irréalistes ou peu pratiques. Il se peut que la situation dans la région de la conférence ou de l'épiscopat soit différente de celle qui prévalait au moment de l'adoption des dispositions du plan. Wespath peut consulter le personnel des pensions de la conférence centrale et d'autres dirigeants clés lorsqu'ils élaborent des réponses aux problèmes de conformité ou de gouvernance du régime. Wespath dispose également de l'expertise et de l'expérience nécessaires pour offrir un soutien en matière de politiques au conseil des pensions et à ses membres, de formation ou de perfectionnement des politiques d'investissement et de modification du document du régime de retraite.

Comme pour tous les régimes de retraite, la viabilité et le succès d'un régime prennent du temps et le succès ne s'obtient pas du jour au lendemain. Grâce à une discipline et une gouvernance prudentes, Wespath travaillera avec chaque régime pour atteindre l'objectif ultime de durabilité.

#### Une générosité permanente

Grâce à la générosité des donateurs à travers le monde, la Conférence centrale en charge des pensions (CCP) a atteint son objectif de 25 millions de dollars, fournissant le capital de départ nécessaire pour aider à lancer des régimes de retraite pour les ministres retraités de la Conférence centrale et leurs conjoints survivants à la retraite. La poursuite des dons permettra d'assurer le soutien continu de la CCP même en période de ralentissement économique, et pourrait éventuellement permettre d'apporter un soutien supplémentaire aux domaines des conférences centrales qui connaissent une croissance rapide et des besoins nouveaux. Les dons peuvent être faits à :

> Conférence centrale en charge des pensions c/o Prestations et investissements de Wespath 75 Remittance Drive, Suite 6714 Chicago, IL 60675

Libellez vos chèques à l'ordre de Wespath Benefits and Investments et ajoutez « CCP » sur la ligne « mémo ». Vous pouvez également visiter notre site web pour faire des dons en ligne :

https://www.wespath.org/ccp/donations/.