



# Wespath

BENEFITS | INVESTMENTS



HEALTHFLEX

**HealthFlex** 플랜을 어떻게  
선택해야 할까요?

## HealthFlex의 장점은 무엇일까요?

### 귀하의 고유한 요구를 충족하는 플랜 옵션

의료 서비스에 대한 요구사항은 사람마다 다릅니다. 어떤 사람에게 효과적인 방법이라 하더라도 가족에게는, 또는 의학적, 경제적으로 상황이 다른 사람에게는 최선이 아닐 수 있습니다. HealthFlex로 귀하에게 꼭 맞는 플랜을 선택하세요.

다음 중에서 선택할 수 있습니다



6가지 메디컬



최대 3가지  
치의료



3가지 안과

HealthFlex는 예산 및 의료적 요구에 가장 적합한 플랜을 선택할 수 있는 유연성과 보험료 크레딧 할당 방법에 대해 보다 많은 선택 사항을 제공하므로 자신의 상황에 맞게 활용할 수 있습니다.



## 보험료 크레딧을 이용한 보장 구입

보험료 크레딧은 귀하의 연회 또는 고용주가 귀하의 HealthFlex 보장 보험료(또는 비용)를 지원하기 위해 귀하에게 제공하는 비과세 금액입니다. 이 금액은 귀하가 선택하신 HealthFlex 보장 플랜 구입을 위한 것입니다. 귀하의 크레딧이 귀하의 보험료에 적용되며 매월 귀하가 부담하실 금액이 상쇄됩니다.

### 보험료 크레딧 예시

	월 보험료 크레딧 금액	월 보험료	차액
John 목사	\$900	\$1,000	-\$100

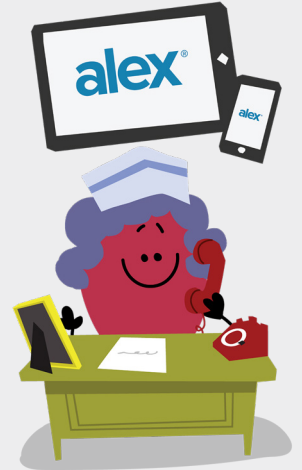
John 목사의 교회 또는 고용주가 추가 보험료 비용에 대해 급여에서 매월 \$100/월 공제.

## ALEX 혜택 상담사

ALEX는 적합한 플랜 선택을 돕는 도구입니다. “혜택상담사” 가 귀하에게 가장 적합한 플랜이 무엇인지 결정하는 데 도움이 되는 몇 가지 질문을 드립니다.

다음과 같은 경우 ALEX를 사용하세요.

- 공제, 코페이먼트 또는 공동 보험료 등 본인 부담 비용을 추산할 때
- HealthFlex 플랜을 비교해 보시고 어떤 플랜이 전반적으로 비용이 가장 적게 드는지, 예상하지 못한 비용 발생 시 어떤 플랜이 가장 비용 효율적인지 확인해보세요
- 건강 계좌 기여금을 추산할 때



ALEX에 접속하려면 [BenefitsAccess.org](https://BenefitsAccess.org)에 로그인한 후 건강 세부 정보 버튼을 선택하고, 페이지 상단의 플랜 세부 정보를 선택하십시오. 9월 중순부터 11월 16일 연례 선택 기간 종료 시까지 Benefits Access에서 ALEX로 바로 연결하는 배너를 찾을 수 있습니다.

## 메디컬 플랜 비교

HealthFlex 플랜별로 일부 서비스를 보장하는 방식에는 중요한 차이점이 있습니다.

		HSA 플랜		
플랜 특징		신규 H2000	H2500	H5000
건강 계좌 고용주 기여금		1인당 \$1,000 1인 초과 \$2,000	1인당 \$250 1인당 \$500	없음
네트워크 내	공제 가입자 전액 부담	1인당 \$2,000 가족당 \$4,000	1인당 \$2,500 가족당 \$5,000	1인당 \$5,000 가족당 \$10,000
	1인을 초과하여 혜택이 보장되는 경우 항상 가족 공제 적용			
	공동 보험료 가입자 일부 부담(플랜   가입자 부담)	80%   20%	70%   30%	100%   0%
본인 부담금 상한액(OOP) 그 후 플랜에서 전액 지급		1인당 \$5,000 가족당 \$10,000	1인당 \$5,000 가족당 \$10,000	1인당 \$5,000 가족당 \$10,000
진료실 방문 - 모든 예방 목적 방문에 대해 100% 보장				
공제 충족 전 진료		가입자가 확인된 비용 전액 부담		
공제 충족 후 진료		플랜에서 80% 부담	플랜에서 70% 부담	플랜에서 100% 부담
메디컬 서비스				
공제 전 입원, 검사실 방문 또는 x-레이 촬영		가입자가 확인된 비용 전액 부담		
공제 후 입원, 검사실 방문 또는 x-레이 촬영		플랜에서 80% 부담	플랜에서 70% 부담	플랜에서 100% 부담
의약품		공제 후 가입자가 코페이먼트 또는 공동 보험료 부담	공제 후 가입자가 코페이먼트 또는 공동 보험료 부담	공제 적용 후, 가입자가 \$0 부담
		Rx가 예방약 목록에 있는 경우 공제를 충족할 필요 없음		
MDLIVE(행동 건강 및 긴급/급성 치료)		플랜 참여자에 대한 비용 없음		
행동 건강 진료소 및 원격의료 방문(MDLive를 사용하지 않음)		공제가 충족될 때까지 가입자가 확인된 비용 전액 부담		
		그 후 플랜에서 80% 부담	그 후 플랜에서 70% 부담	그 후 플랜에서 100% 부담

플랜이 주는 혜택에 대한 상세한 사항은 HealthFlex 플랜 비교를 참조하십시오.

		HRA 플랜	B1000	
플랜 특징		C2000	C3000	B1000
건강 계좌 고용주 기여금		1인당 \$1,000 1인 초과 \$2,000	1인당 \$250 1인 초과 \$500	없음
공제 가입자 전액 부담		1인당 \$2,000 가족당 \$4,000	1인당 \$3,000 가족당 \$6,000	1인당 \$1,000 가족당 \$2,000
공동 보험료 가입자 일부 부담(플랜   가입자 부담)		80%   20%	50%   50%	80%   20%
본인 부담금 상한액(OOP) 그 후 플랜에서 전액 지급		1인당 \$5,000 가족당 \$10,000	1인당 \$5,000 가족당 \$10,000	1인당 \$5,000 가족당 \$10,000
진료실 방문 - 모든 예방 목적 방문에 대해 100% 보장				
공제 충족 전 진료		가입자가 확인된 비용 전액 부담		PCP \$30*/ 전문의 \$50
공제 충족 후 진료		플랜에서 80% 부담	플랜에서 50% 부담	PCP \$30*/ 전문의 \$50
메디컬 서비스				
공제 전 입원, 검사실 방문 또는 x-레이 촬영		가입자가 확인된 비용 전액 부담		가입자가 확인된 비용 전액 부담
공제 후 입원, 검사실 방문 또는 x-레이 촬영		플랜에서 80% 부담	플랜에서 50% 부담	플랜에서 80% 부담
의약품		가입자가 코페이먼트 또는 공동 보험료 부담	가입자가 코페이먼트 또는 공동 보험료 부담	가입자가 코페이먼트 또는 공동 보험료 부담
		플랜 참여자에 대한 비용 없음		
MDLIVE(행동 건강 및 긴급/급성 치료)		공제 없음		
행동 건강 진료소 및 원격의료 방문(MDLive를 사용하지 않음)		플랜에서 80% 부담		\$15
		플랜에서 80% 부담	플랜에서 50% 부담	

\* PCP: 1차 의료 제공자

## 치과 및 안과 플랜 비교



치과	Passive PPO 2000	PPO	Dental HMO
예방/진단 서비스 100% 보장	✓	✓	✓
기본 및 주요 수복 치료에 대한 보장, 19세까지의 치아 교정 포함	✓	✓	✓ (성인 치아 교정 추가)
의료 기관 지정 여부와 무관하게 동일한 혜택	✓		
지정 치과 방문 진료 시 더 많은 혜택 <sup>1</sup>		✓	
지정 의료 제공자 혜택만 제공, 지정 의료 제공자의 범위가 더 좁음			✓
연간 혜택 한도	\$2,000 <sup>2</sup>	\$2,000 <sup>2</sup> (네트워크 내) \$1,000 <sup>2</sup> (네트워크 외)	혜택 한도 없음, 요금 청구 일정 참조

안과	Exam Core	Full Service	Premier
기본 검안 \$20	✓	✓	✓
안경 및 콘택트 렌즈에 대해서만 할인 혜택 제공	✓		
안경 및/또는 콘택트 렌즈 비용 제공		\$160 <sup>3</sup>	\$200/연 <sup>4</sup> (각각 해당)

<sup>1</sup> HealthFlex는 PPO 및 Passive PPO에 Cigna PPO Advantage 네트워크를 사용합니다. Dental HMO는 Cigna Dental Care Access Plus Network를 이용합니다.  
<sup>2</sup> 정기 예방 검진을 받는 경우 3년 연속 \$150/연 증액.  
<sup>3</sup> 12개월마다 안경 - 안경테 및 렌즈 - 또는 콘택트 렌즈 보장.  
<sup>4</sup> 프리미어 플랜은 12개월마다 안경 2개 또는 안경 1개와 콘택트 렌즈 1쌍을 보장합니다.

## 건강 계좌는 어떻게 활용하나요?

건강 계좌 옵션이 있는 플랜을 선택하면 세금을 절약하고 건강 관리 비용을 더 잘 관리할 수 있습니다. HSA, HRA, FSA는 모두 HealthFlex에서 제공합니다. 이 세 가지 유형은 일부 유사한 점도 있지만, 중요한 차이점이 있습니다.

	HealthFlex HSA	HealthFlex HRA	HealthFlex Health Care FSA
플랜 유형	신규 H2000, H2500, H5000*	C2000, C3000	모두
자금 조달 방식	플랜 스폰서 및 가입자	플랜 스폰서	가입자
수익/이자	과세 이연 투자 수익 가능	없음	없음
과세 조건**	세 가지 세금 혜택: 1. 기여금은 연방소득세 적용 대상에서 제외 2. HSA 소득은 비과세 적용 3. 투자 수익을 포함한 HSA 인출금은 적격 비용에 대해 세금 면제	1. 플랜 스폰서 기여금은 총소득에서 제외되며 연방소득세의 적용 대상이 아님 2. HRA 인출금은 적격 비용에 대해 세금 면제	1. 가입자의 기여금은 총소득에서 제외되며 연방소득세의 적용 대상이 아님 2. FSA 인출금은 적격 비용에 대해 세금 면제
연간 부금 한도	\$4,150 개인 \$8,300 가족 (2023년 기여 금액)  55세 이상의 개인은 연간 1,000달러를 추가로 기부할 수 있습니다	플랜 스폰서가 결정	\$3,050 (2023년 기여 금액)  2024년 건강 관리 FSA 연간 자금 지원 한도는 irs.gov를 방문하십시오
연말 이월	무제한 이월	HealthFlex에 가입해 있는 동안(퇴직 시까지) 무제한 이월	최대 \$610 (2023년 금액)
은퇴하는 경우	사용하지 않은 잔액은 고용/임명과 무관하게 가입자에게 무기한 종속됨	사용하지 않은 잔액은 소진될 때까지 유지됨	HealthFlex 보장 마지막 날까지 사용한 적격 비용 청구 기한: HealthFlex 탈퇴 후 90일
고용 상태를 종료하거나 HealthFlex를 해지하는 경우	사용하지 않은 잔액은 고용/임명과 무관하게 가입자에게 무기한 종속됨	사용하지 않은 잔액은 종료 또는 해지 후 90일까지 적격 비용으로 사용될 수 있음	HealthFlex 보장 마지막 날까지 사용한 적격 비용 청구 기한: HealthFlex 탈퇴 후 90일

\* H5000은 초과 보험료 크레딧이 없는 한 HSA에 대한 플랜 스폰서 기여금이 없습니다.  
 \*\* 조만간 메디케어 자격을 얻게 되는 분은 세무사와 상담하시기 바랍니다. 추가적인 세금 문제가 발생할 수 있습니다.

## 2024년에 대한 HealthFlex 선택을 하십시오. 2023년 11월 1일부터 16일까지

2024년 HealthFlex 혜택을 선택하고, 보장받으실 분을 변경하고, 건강 계좌 기여금을 선택할 수 있는 유일한 기회입니다. 2024년에 대한 선택을 하시려면 **BenefitsAccess.org**에 로그인하고 11월 1일부터 게시되는 연례 선택 링크를 클릭하십시오.

- ALEX 혜택상담사를 사용하여 각 플랜별 비용을 추산하고 귀하의 건강 계좌 옵션에 대해 알아보십시오
- 메디컬, 치의료, 안과 중 보장받을 HealthFlex 플랜을 선택하십시오
- 2024년에 보장받을 적격 피부양자를 선택하십시오
- 2024년의 사전 질세를 위해, 그리고 향후 건강 관련 요구사항에 대비해 저축하기 위해 건강 계좌에 기여금을 예치하십시오

선택을 하지 않는 경우 현 선택 사항이 유지되거나, 귀하의 플랜 스폰서가 선택한 플랜이 기본으로 적용됩니다. 2023년 현재 건강 계좌에 기여금을 예치하고 있는 경우, 기여금은 2024년까지 계속되지 않습니다. HSA 기여금은 연도 중반에 변경될 수 있으나, FSA 기여금은 그럴 수 없습니다.

연례 선택 후에는 혜택 내용 변경, 피부양자 추가 또는 제외만이 가능합니다.

결혼, 이혼, 배우자 사망, 자녀 출산/입양 또는 배우자의 의료 보장 상실과 같은 유사격 '신분 변경' 사건이 발생한 경우에는 신규 FSA 선택을 하실 수 있습니다. HSA를 보유한 경우 신분 변경 사건 없이도 해당 연도의 11월까지 HSA 선택/기여금을 변경할 수 있습니다. 단, 연도 중반에는 기여금을 연초부터 현재까지 예치한 기여금보다 낮은 금액으로 줄일 수 없습니다.

**1-844-688-1375**

연례 선택  
지원팀

HealthFlex 선택에 대해 문의  
사항이 있으면 연락 주십시오

